PSYCHOMETRIE · SIGMUND

KOMPETENCE PRO JUNIOR®

Potenciál čerstvých absolventů nad rámec životopisu, ověřený za 20 minut.



© 2026

ŘEŠENÍ PRO NÁBOR ABSOLVENTŮ S POTENCIÁLEM RŮST.

Test měří potenciál, který v životopise není vidět: chuť učit se, odolnost, iniciativu, týmovou spolupráci a schopnost nést odpovědnost. Ověří také odborné znalosti z oboru a připravenost zvládnout první roky v praxi. Absolventy srovnáte dřív, než je zaškolíte, a snížíte ranou fluktuaci.

K čemu se používá? Nábor čerstvého absolventa, výběr stážisty, nábor na kampusu, obsazení trainee programu a hledání talentů pro role, kde rozhoduje potenciál, ne praxe.



01 **HR náboráři**
Vybrat absolventy podle potenciálu

02 **Vedoucí trainee programů**
Obsadit program bez chyb

03 **Manažeři týmů**
Přijmout juniora, který vydrží a roste

04 **Personální agentury**
Předvybrat kandidáty na kampusu

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

CO TENTO TEST ZMĚNÍ PRO VÁS.

Čtyři oblasti ukazují potenciál juniora: výkon, vztahy, osobnost a ochota učit se.

01

Učební potenciál

Osvojí si novou dovednost rychle a bez opakování.

02

Iniciativa

Pustí se do úkolu sám, když zadání není úplné.

03

Odolnost

Zvládne první neúspěch a vrátí se k práci.

04

Týmová spolupráce

Zapojí se do týmu a přizpůsobí se jeho rytmu.

05

Odborný základ

Prokáže znalosti z oboru na úrovni absolventa.

06

Motivace k rozvoji

Má ambice a smysl pro další profesní růst.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

~120 OTÁZEK · ~20 MINUT

DIMENZE A KRITÉRIA

23 kritérií ve 4 dimenzích.

01 PROFESNÍ DIMENZE

9 KRITÉRIÍ

Vůle a vytrvalost při dosahování cílů

Ambice a motivace k rozvoji

Smysl pro efektivitu a orientace na výsledky

Vedení a schopnost řídit

Vyjednávání a zvládání rozdílných zájmů

Kontrolované podstupování rizik a odvaha

+ 3 dalších kritérií

02 VZTAHOVÁ DIMENZE

5 KRITÉRIÍ

Takt a diplomacie v komunikaci

Snadnost navazování kontaktů a společenská obratnost

Týmová práce a efektivní spolupráce

Aktivní naslouchání a porozumění potřebám

Přizpůsobivost novým situacím

03 OSOBNOSTNÍ DIMENZE

4 KRITÉRIÍ

Odolnost vůči stresu a zvládání emocí

Nezávislost a samostatnost myšlení

Sebedůvěra a sebeprosazení

Smysl pro realitu a pragmatismus

04 TECHNICKÉ DOVEDNOSTI

5 KRITÉRIÍ

Hodnocení odborných znalostí specifických pro danou oblast

Ovládání nástrojů a technik souvisejících s pozicí

Schopnost rychle se učit nové dovednosti

Hodnocení pedagogických znalostí po školení nebo při ukončení školy

Více než 500 dotazníků odborných znalostí

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

VÝSLEDKY PŘÍMO POUŽITELNÉ PRO HR.

Po testu SIGMUND převádí odpovědi na konkrétní vodítka pro výběr, srovnání a přípravu pohovoru. Asistent založený na umělé inteligenci ve formě chatbota vám také pomůže interpretovat výsledky a přejít k činnosti.



01

Skóre a referenční profil

Přehled kompetencí s podrobným skóre, sebehodnocením a srovnáním s očekávaným profilem.

02

Zpráva přizpůsobená potřebě

Od podrobné zprávy po krátké shrnutí, podle úrovně detailu, kterou náborář nebo manažer potřebuje.

03

Přehledné vizualizace

Radar, histogramy a srovnání pro rychlé rozpoznání silných stránek a rozvojových oblastí.

04

Průvodce jednáním

Otázky na pohovor a cílené postupy pro hlubší práci s výsledky a přípravu dalších kroků.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

VĚDECKÁ SPOLEHLIVOST

Test navržený tak, aby podpořil rozhodnutí o výběru, hodnocení a rozvoji.

~120
OTÁZEK

4
DIMENZE

~20 minut
DOBA VYPLNĚNÍ

VALIDACE

- **Nezávislá externí validace**
  Interní validace a konzistence
- **Reliabilita a stabilita**
  Konzistence odpovědí a škál
- **Odborné znalosti**
  Více než 500 dotazníků odborných znalostí

K DISPOZICI V

Více než 10 jazyků

Francouzština · Angličtina · Němčina · Španělština a další

Kontaktujte náš tým pro ukázku: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06