PSYKOMETRI · SIGMUND

KOMPETENCEPRO JUNIOR®

Potentiale, læring og motivation hos nyuddannede vurderet på 20 minutter.



© 2026

LØSNINGEN TIL AT SE POTENTIALE BAG ET TYNDT CV

KompetencePro Junior® måler det, et CV ikke viser: vilje til at nå mål, lyst til at lære, samarbejde i team og mod til at tage styring. Fagligt udbytte af uddannelsen, kendskab til stillingens værktøjer og evnen til hurtigt at tilegne sig nyt stof vurderes særskilt.

Hvad bruges det til? Campusrekruttering, praktik- og graduateprogrammer, første ansættelse i en faglig rolle eller sortering blandt mange nyuddannede ansøgere til samme stilling.



01 **HR i store virksomheder**
Sortere mange ansøgere hurtigt

02 **Campusrekruttering**
Spot potentiale før samtalen

03 **Fagchef**
Se læringsevne og motivation

04 **Graduate-ansvarlig**
Matche profiler til rotationer

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

HVAD DENNE TEST ÆNDRER FOR JER.

Fire dimensioner: drive, samspil, personlig modenhed og fagligt udbytte.

01

Læringspotentiale

Tilegner sig nye værktøjer og metoder hurtigt.

02

Drive

Holder fast i målet, også når vejen bliver kedelig.

03

Samarbejde

Bidrager i teamet uden at skulle styre det.

04

Mod og initiativ

Tager fat, når opgaven ikke er beskrevet.

05

Realitetssans

Vurderer egne evner uden at overdrive.

06

Fagligt udbytte

Har stoffet fra uddannelsen klar og brugbart.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

IPSATIV · ~120 SPØRGSMÅL · ~20 MINUTTER

DIMENSIONER OG KRITERIER

23 kriterier i 4 dimensioner.

01 FAGLIG DIMENSION

9 KRITERIER

Vilje og vedholdenhed i at nå mål

Ambition og motivation for at udvikle sig

Effektivitetsforståelse og resultatorientering

Lederskab og evne til at lede

Forhandling og håndtering af divergerende interesser

Kontrolleret risikovillighed og dristighed

+ 3 andre kriterier

02 RELATIONEL DIMENSION

5 KRITERIER

Takt og diplomati i samspillet

Let ved at skabe kontakt og social sikkerhed

Teamarbejde og effektivt samarbejde

Aktiv lytning og forståelse af behov

Tilpasningsevne til nye situationer

03 PERSONLIG DIMENSION

4 KRITERIER

Stressresistens og følelseshåndtering

Uafhængighed og selvstændig tænkning

Selvtillid og personlig markering

Realitetssans og pragmatisme

04 TEKNISKE KOMPETENCER

5 KRITERIER

Vurdering af fagspecifik viden

Beherskelse af værktøjer og teknikker relateret til stillingen

Evne til hurtigt at lære nye kompetencer

Vurdering af fagligt udbytte efter uddannelse eller skolegang

+ 500 vidensspørgeskemaer inden for fagområdet

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

RESULTATER DER KAN BRUGES DIREKTE AF HR.

Efter testen omsætter SIGMUND svarene til konkrete pejlemærker for at rekruttere, sammenligne og forberede samtalen. En AI-baseret assistent i form af en chatbot hjælper jer også med at fortolke resultaterne og komme videre til handling.



01

Scorer og referenceprofil

Et kompetenceoverblik med detaljerede scorer, selvvurdering og sammenligning med den forventede profil.

02

Rapport tilpasset behovet

Fra den detaljerede rapport til det korte resumé, alt efter hvilket detaljeringsniveau recruiters eller ledere har brug for.

03

Tydelige visualiseringer

Radar, histogrammer og sammenligninger, så styrker og udviklingsområder ses med det samme.

04

Handlingsguides

Interviewspørgsmål og målrettede spor til at gå i dybden med resultaterne og forberede næste skridt.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

VIDENSKABELIG PÅLIDELIGHED

En test skabt til at understøtte beslutninger om ansættelse, vurdering og udvikling.

~120

SPØRGSMÅL

4

DIMENSIONER

~20 minutter

VARIGHED

VALIDERING

- **Uafhængig ekstern validering**
  Intern validering og konsistens
- **Reliabilitet og stabilitet**
  Konsistens i svar og skalaer
- **Faglig viden**
  Mere end 500 jobspecifikke vidensspørgeskemaer

TILGÆNGELIG PÅ

Mere end 10 sprog

Fransk · Engelsk · Tysk · Spansk og flere

Kontakt vores team for en demonstration: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06