PSYKOMETRIA · SIGMUND

COMPETENTIES PRO JUNIOR®

Potentiaali, motivaatio, oppimisvalmius ja tiimisopivuus ensimmäisiin tehtäviin. 20 minuuttia.



© 2026

RATKAISU POTENTIAALIN LUKEMISEEN ANSIOLUETTELON YLI

Testi mittaa ensimmäiseltä työpaikalta vaadittavat valmiudet: motivaation ja sitkeyden, itsenäisyyden, organisoinnin, tiimityön, stressinsiedon ja kyvyn oppia ammatti nopeasti. Se arvioi tehtävän vaatiman tiedon ja työkalut. HR:lle testi paljastaa valmistuneen, jonka ansioluettelo kertoo vähän ja potentiaali paljon.

Mihin tätä käytetään? Kampusrekrytointi, valmistuneiden ohjelmat, ensimmäiset työpaikat, harjoittelun ja oppisopimuksen jatkaminen sekä juniorien sisäinen liikkuvuus.



01 **Kampusrekrytoija**
Vertaa eri korkeakouluista valmistuneita tasapuolisesti

02 **HR-päällikkö**
Löydä potentiaali, jota lyhyt ansioluettelo ei näytä

03 **Kykyjohtaja**
Rakenna valmistuneiden pooli mitatuista profiileista

04 **Tiimiesihenkilö**
Tarkista itsenäisyys ja oppimisnopeus ennen työn alkua

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

MITÄ TÄMÄ TESTI MUUTTAA TEILLE.

Potentiaali, persoonallisuus ja ammattitieto luettuna yhdessä profiileilla, joilla on vähän työkokemusta.

01

Sitkeys

Jatkaa takaiskun jälkeen odottamatta tehtävän muuttuvan.

02

Oppimisnopeus

Oppii työkalun tai menetelmän nopeasti ja ottaa sen käyttöön itsestään.

03

Itsenäisyys

Hoitaa rajatun kokonaisuuden itsenäisesti ja pyytää apua oikeaan aikaan.

04

Tiimityö

Osallistuu ryhmään ilman että sen täytyy johtaa sitä.

05

Stressinsieto

Pitää arvionsa ja sävynsä, kun ensimmäiset viikot ovat raskaat.

06

Käytännönläheisyys

Muuttaa ajatteen toteuttamiskelpoiseksi askeleeksi käytettävissä olevin keinoin.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

IPSATIF · ~120 KYSYMYSTÄ · ~20 MINUTES

MITTARIT JA KRITEERIT

12 kriteeriä 4 mittarissa.

01 AMMATILLINEN ULOTTUVUUS

3 KRITEERIÄ

Motivaatio ja sitkeys tavoitteiden saavuttamisessa

Kunnianhimo ja kehittymishalu

Tulossuuntautuneisuus

02 VUOROVAIKUTUS

3 KRITEERIÄ

Harkitsevuus ja diplomatia

Tiimityö ja yhteistyö

Aktiivinen kuuntelu

03 HENKILÖKOHTAINEN ULOTTUVUUS

3 KRITEERIÄ

Stressinsietokyky

Itsenäisyys ja autonomia

Itseluottamus

04 TEKNINEN ULOTTUVUUS

3 KRITEERIÄ

Tehtävän vaatima tieto

Työkalut ja prosessit

500+ ammattitietokysymystä

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

TULOKSET, JOITA HR VOI KÄYTTÄÄ VÄLITTÖMÄSTI.

Testin jälkeen SIGMUND muuttaa vastaukset konkreettisiksi viitekohdiksi valintaan, vertailuun ja haastattelun valmisteluun. Tekoälyyn perustuva avustaja chatbotin muodossa auttaa myös tulkitsemaan tuloksia ja etenemään toimintaan.



01

Pisteet ja vertailuprofiili

Osaamiskatsaus yksityiskohtaisine pisteineen, itsetutkiskeluineen ja vertailuineen odotettuun profiiliin.

02

Tarpeeseen sovitettu raportti

Yksityiskohtaisesta raportista lyhyesti yhteenvetoon sen mukaan, mitä tarkkuutta rekrytoija tai esimies tarvitsee.

03

Selkeät visualisoinnit

Tutka, histogrammit ja vertailut vahvuuksien ja kehitysalueiden nopeaan havaitsemiseen.

04

Toimintaohjeet

Haastattelukysymykset ja yksilölliset suositukset tulosten syventämiseen ja seuraavien askelien valmisteluun.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

TIETEELLINEN LUOTETTAVUUS

Testi, joka on suunniteltu tukemaan valinta-, arviointi- ja kehityspäätöksiä.

~120

KYSYMYSTÄ

4

MITTARIA

~20 minutes

KESTO

VALIDOINTI

- **Riippumaton ulkoinen validointi**
  Sisäinen validointi ja johdonmukaisuus
- **Luotettavuus ja vakaus**
  Vastausten ja asteikkojen johdonmukaisuus
- **Ammattitieto**
  Yli 500 ammattitietokysymystä

SAATAVILLA

Yli 10 kielellä

Français · Anglais · Allemand · Espagnol ja muilla

Ota yhteyttä tiimiimme esittelyä varten: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06