PSICOMETRIA · SIGMUND

COMPETENZE PRO JUNIOR®

Potenziale, soft skill e conoscenze dei neolaureati. 20 minuti.



© 2026

LA SOLUZIONE PER RICONOSCERE IL POTENZIALE DEI NEOLAUREATI OLTRE IL CV

Competenze Pro Junior® misura motivazione, autonomia, leadership nascente, lavoro di squadra, gestione dello stress e capacità di apprendere in fretta, insieme alle conoscenze acquisite nel percorso di studi. In campus recruiting il CV dice poco: il potenziale va misurato.

Per quali utilizzi? Preselezionare neolaureati e apprendisti, strutturare un campus recruiting e argomentare la scelta davanti a un hiring manager che chiede prove.



01 **Campus recruiter**
Filtrare molte candidature con criterio

02 **HR junior talent**
Potenziale letto oltre i voti

03 **Hiring manager**
Scegliere tra profili senza esperienza

04 **Responsabili stage**
Prevedere la riuscita dell'inserimento

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

CIÒ CHE QUESTO TEST CAMBIA PER VOI.

Quattro dimensioni per leggere il potenziale di chi non ha ancora uno storico.

01

Motivazione

Sostiene l'impegno quando il compito annoia.

02

Apprendimento rapido

Assorbe un metodo nuovo senza farselo ripetere.

03

Autonomia

Porta a termine un incarico senza supervisione continua.

04

Lavoro di squadra

Collabora con profili più esperti senza perdere autonomia.

05

Tenuta emotiva

Regge la prima valutazione e il primo errore.

06

Conoscenze di settore

Dimostra basi solide sul mestiere scelto.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

120 DOMANDE · ~20 MIN

DIMENSIONI E CRITERI VALUTATI

23 criteri in 4 dimensioni.

01 DIMENSIONE PROFESSIONALE

9 CRITERI

Volontà e perseveranza nel raggiungimento degli obiettivi

Ambizione e motivazione a crescere

Senso dell'efficacia e orientamento ai risultati

Leadership e capacità di guida

Negoziazione e gestione degli interessi divergenti

Assunzione di rischi controllata e audacia

+ altri 3 criteri

02 DIMENSIONE RELAZIONALE

5 CRITERI

Tatto e diplomazia nel confronto

Facilità di contatto e disinvoltura relazionale

Lavoro di squadra e cooperazione efficace

Ascolto attivo e comprensione delle esigenze

Adattabilità alle nuove situazioni

03 DIMENSIONE PERSONALE

4 CRITERI

Resistenza allo stress e gestione delle emozioni

Indipendenza e autonomia di pensiero

Fiducia in se stessi e affermazione personale

Senso della realtà e pragmatismo

04 COMPETENZE TECNICHE

5 CRITERI

Valutazione delle conoscenze professionali specifiche

Padronanza degli strumenti e delle tecniche legati alla posizione

Capacità di apprendere rapidamente nuove competenze

Valutazione delle competenze acquisite post-formazione o al termine degli studi

+ di 500 questionari di conoscenze professionali

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 04

RISULTATI DIRETTAMENTE UTILIZZABILI DALLE RISORSE UMANE.

Dopo la prova, SIGMUND trasforma le risposte in riferimenti concreti per selezionare, confrontare e preparare il colloquio. Un assistente basato sull'intelligenza artificiale, sotto forma di chatbot, vi aiuta anche a interpretare i risultati e a passare all'azione.



01

Punteggi e profilo di riferimento

Un bilancio delle competenze con punteggi dettagliati, autovalutazione e confronto con il profilo atteso.

02

Report adatto all'esigenza

Dal report dettagliato alla sintesi breve, secondo il livello di lettura utile al selezionatore o al manager.

03

Visualizzazioni chiare

Radar, istogrammi e confronti per individuare rapidamente i punti di forza e le aree di sviluppo.

04

Guide all'azione

Domande di colloquio e indicazioni personalizzate per approfondire i risultati e preparare i passi successivi.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

AFFIDABILITÀ SCIENTIFICA

Un test ideato per orientare le decisioni di selezione, valutazione e sviluppo.

120

DOMANDE

4

DIMENSIONI

~20 min

TEMPO DI COMPILAZIONE

VALIDAZIONE

- **Doppia validazione esterna**
  Validazione interna e coerenza
- **Affidabilità e stabilità**
  Coerenza delle risposte e delle scale
- **Conoscenze professionali**
  Oltre 500 questionari di conoscenze del ruolo

DISPONIBILE IN

Più di 10 lingue

Francese · Inglese · Tedesco · Spagnolo e altro

Contattate il nostro team per una demo: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06