PSYCHOMETRIA · SIGMUND

KOMPETENCJE PRO JUNIOR®

Potencjał, motywacja, uczenie się. Co absolwent wniesie po pierwszych miesiącach. Test w 20 minut.



© 2026

ROZWIĄZANIE DLA REKRUTACJI, KTÓRA NIE MOŻE STAĆ NA SAMYM CV

Kompetencje Pro Junior® mierzy determinację, ambicję, inicjatywę i zdolność uczenia się nowych narzędzi. Ocenia też pracę zespołową, aktywne słuchanie, odporność na stres i pewność siebie w nowym środowisku. Do tego sprawdza wiedzę kierunkową wyniesioną ze studiów, praktyk i szkoleń.

Do czego służy? Rekrutacja stażystów i juniorów, selekcja na targach pracy, nabór do programów rozwoju absolwentów oraz wybór między praktykami.



01 **Dział HR**
Porównać setki zgłoszeń bez stronniczości

02 **University relations**
Wybrać na targach pracy trafnie

03 **Menedżer zespołu**
Przyjąć juniora, który się wdroży

04 **Program talentów**
Zbudować pulę na przyszłe wakaty

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

CO TEN TEST ZMIENIA DLA PAŃSTWA.

Cztery wymiary: potencjał zawodowy, relacje, stabilność osobista i wiedza ze studiów.

01

Determinacja

Doprowadza zadanie do końca, gdy pierwsze próby zawodzą.

02

Inicjatywa

Zgłasza pomysł, zanim ktoś o niego zapyta.

03

Uczenie się

Przyswaja nowe narzędzie w tempie zbliżonym do zespołu.

04

Praca zespołowa

Dzieli się informacją i dotrzymuje ustaleń.

05

Odporność

Przyjmuje uwagi bez wycofywania się z zadania.

06

Wiedza kierunkowa

Sprawdza podstawy zawodu wyniesione ze studiów.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 03

~120 PYTAŃ · ~20 MINUT

OCENIANE WYMIARY I KRYTERIA

23 kryteriów w 4 wymiarach.

01 WYMIAR ZAWODOWY

9 KRYTERIÓW

Determinacja i wytrwałość w realizacji celów

Ambicja i motywacja do rozwoju

Efektywność i nastawienie na wyniki

Przywództwo i zdolności kierownicze

Negocjacje i zarządzanie rozbieżnymi interesami

Podejmowanie ryzyka w sposób kontrolowany i odwaga

+ 3 innych kryteriów

02 WYMIAR RELACYJNY

5 KRYTERIÓW

Takt i dyplomacja w kontaktach

Łatwość nawiązywania kontaktów i swoboda relacyjna

Praca zespołowa i efektywna współpraca

Aktywne słuchanie i rozumienie potrzeb

Elastyczność w nowych sytuacjach

03 WYMIAR OSOBISTY

4 KRYTERIÓW

Odporność na stres i panowanie nad emocjami

Niezależność i samodzielność myślenia

Pewność siebie i asertywność

Poczucie realizmu i pragmatyzm

04 KOMPETENCJE TECHNICZNE

5 KRYTERIÓW

Ocena wiedzy zawodowej i specjalistycznej

Znajomość narzędzi i technik wymaganych na stanowisku

Zdolność do szybkiego przyswajania nowych umiejętności

Ocena wiedzy zdobytej podczas szkoleń lub w trakcie nauki

Ponad 500 testów wiedzy zawodowej

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WYNIKI BEZPOŚREDNIO UŻYTECZNE DLA HR.

Po badaniu SIGMUND zamienia odpowiedzi w konkretne punkty odniesienia, aby rekrutować, porównywać i przygotować rozmowę. Asystent oparty na sztucznej inteligencji, w formie chatbota, pomaga również interpretować wyniki i przejść do działania.



01

Wyniki i profil odniesienia

Bilans kompetencji ze szczegółowymi wynikami, samoocenę i porównaniem z oczekiwanym profilem.

02

Raport dopasowany do potrzeby

Od raportu szczegółowego po krótką syntezę, zależnie od poziomu szczegółowości potrzebnego rekruterowi lub menedżerowi.

03

Czytelne wizualizacje

Radar, histogramy i porównania, aby szybko dostrzec mocne strony i obszary rozwoju.

04

Przewodniki działania

Pytania na rozmowę i indywidualne wskazówki, aby pogłębić wyniki i przygotować kolejne kroki.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WIARYGODNOŚĆ NAUKOWA

Test stworzony, aby wspierać decyzje rekrutacyjne, oceniające i rozwojowe.

~120
PYTAŃ

4
WYMIARY

~20 minut
CZAS WYPEŁNIANIA

WALIDACJA

- **Podwójna walidacja zewnętrzna**
  Walidacja wewnętrzna i spójność
- **Rzetelność i stabilność**
  Spójność odpowiedzi i skal
- **Wiedza zawodowa**
  Ponad 500 kwestionariuszy wiedzy zawodowej

DOSTĘPNY W

Ponad 10 języków

Francuski · Angielski · Niemiecki · Hiszpański i więcej

Prosimy o kontakt z naszym zespołem w sprawie demonstracji: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06