PSYKOMETRI · SIGMUND

KOMPETENSPRO JUNIOR®

Potential, inlärning och arbetssätt bedömda på cirka 20 minuter.



© 2026

LÖSNINGEN FÖR ATT REKRYTERA NYEXAMINERADE MED RÄTT POTENTIAL

KompetensPro Junior® mäter det som inte syns i ett CV: driv mot mål, ambition, samarbete, takt i samtal, stressresistens och förmåga att lära nytt snabbt. Yrkeskunskaper från utbildningen prövas också, så att du kan skilja på betyg och faktisk potential. Du ser vem som växer i rollen.

Vad används det till? Rekrytera nyexaminerade och praktikanter, bygga en kandidatpool från campus eller förbereda en junior för första rollen.



01 Campusrekryterare
Hitta talanger bortom betygen

02 HR-chef
Minska tidig personalomsättning

03 Rekryterare
Jämföra juniorer på samma grunder

04 Chef för juniora team
Rikta introduktionen efter behov

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 02

VAD DETTA TEST FÖRÄNDRAR FÖR ER.

Fyra områden visar vad kandidaten vill, hur hon samarbetar och hur snabbt hon lär.

01

Driv

Håller målet även när första motgången kommer.

02

Inlärning

Tillägnar sig nya verktyg och metoder utan att fastna.

03

Samarbete

Tar plats i teamet utan att köra över andra.

04

Takt

Säger svåra saker utan att relationen skadas.

05

Stressresistens

Behåller omdömet under examination och deadline.

06

Yrkeskunskap

Visar vad utbildningen faktiskt gett i praktiken.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

~120 FRÅGOR · ~20 MINUTE

DIMENSIONER OCH KRITERIER

23 kriterier i 4 dimensioner.

01 PROFESSIONELL DIMENSION

9 KRITERIER

Vilja och uthållighet i att nå mål

Ambition och motivation att utvecklas

Effektivitet och resultatorientering

Ledarskap och förmåga att leda

Förhandling och hantering av motstridiga intressen

Kontrollerat risktagande och djärvhet

+ 3 andra kriterier

02 RELATIONELL DIMENSION

5 KRITERIER

Takt och diplomati i samtal

Lätthet att knyta kontakter och social smidighet

Teamarbete och effektivt samarbete

Aktivt lyssnande och förståelse för behov

Anpassningsförmåga till nya situationer

03 PERSONLIG DIMENSION

4 KRITERIER

Stressresistens och känslohantering

Oberoende och självständigt tänkande

Självförtroende och personlig självhävdelse

Verklighetsförankring och pragmatism

04 TEKNISKA KOMPETENSER

5 KRITERIER

Bedömning av yrkesspecifika kunskaper

Behärskning av verktyg och tekniker kopplade till tjänsten

Förmåga att snabbt lära sig nya kompetenser

Bedömning av pedagogiska kunskaper efter utbildning eller vid skolavslutning

+ 500 kunskapsfrågeformulär inom yrkesområdet

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

RESULTAT SOM HR KAN ANVÄNDA DIREKT.

Efter testet omvandlar SIGMUND svaren till konkreta hållpunkter för att rekrytera, jämföra och förbereda intervjun. En AI-baserad assistent i form av en chattbot hjälper er också att tolka resultaten och gå vidare till handling.



01

Poäng och referensprofil

En kompetensöversikt med detaljerade poäng, självskattning och jämförelse med den förväntade profilen.

02

Rapport anpassad efter behovet

Från den detaljerade rapporten till den korta sammanfattningen, beroende på vilken detaljnivå rekryteraren eller chefen behöver.

03

Tydliga visualiseringar

Radar, histogram och jämförelser för att snabbt se styrkor och utvecklingsområden.

04

Handlingsguider

Intervjufrågor och riktade spår för att fördjupa resultaten och förbereda nästa steg.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 05

VETENSKAPLIG TILLFÖRLITLIGHET

Ett test skapat för att stödja beslut om urval, bedömning och utveckling.

~120

FRÅGOR

4

DIMENSIONER

~20 minute

TIDSÅTGÅNG

VALIDERING

- **Oberoende extern validering**
  Intern validering och konsistens
- **Reliabilitet och stabilitet**
  Konsistens i svar och skalor
- **Yrkeskunskap**
  Fler än 500 yrkesspecifika kunskapsformulär

TILLGÄNGLIGT PÅ

Mer än 10 språk

Franska · Engelska · Tyska · Spanska och fler

Kontakta vårt team för en demonstration: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06