ПСИХОМЕТРІЯ · SIGMUND

# КОМПЕТЕНЦІЇ PRO JUNIOR®

Тест для випускників: потенціал навчання, soft skills і відповідність посаді — поза межами резюме.





© 2026 

# РІШЕННЯ ДЛЯ РЕКРУТИНГУ ВИПУСКНИКІВ

Тест виявляє потенціал, якого не видно в резюме. Вимірює прагнення до цілі, амбіції, наполегливість і орієнтацію на результат. Перевіряє тактовність, командну роботу, активне слухання, стійкість до стресу й незалежність думки. Блок знань охоплює інструменти та процедури посади. ~120 запитань за ~20 хвилин.

**Для чого це використовується?** Використовуйте для campus-рекрутингу, відбору стажистів і молодших фахівців. Звіт допомагає передбачити адаптацію й зменшити ранню плинність.



**01** **HR campus**
Виявляйте приховані таланти вже на попередньому відборі

**02** **Рекрутер**
Порівнюйте випускників без досвіду за потенціалом

**03** **Менеджер**
Оцінюйте здатність швидко вчитися й працювати в команді

**04** **Коуч**
Будуйте план адаптації на основі профілю


© 2026 · SIGMUNDTEST.COM 

# ЩО ЦЕЙ ТЕСТ ЗМІНЮЄ ДЛЯ ВАС.

Потенціал важливіший за рядки в резюме.

01

### Мотивація

Прагнення до цілі, амбіції, наполегливість, результат.

02

### Командна робота

Тактовність, співпраця, активне слухання потреб.

03

### Стресостійкість

Незалежність думки, впевненість, стійкість до тиску.

04

### Знання посади

Специфічні знання, інструменти, процедури роботи.

05

### Big Five

Перевірені психометричні моделі особистості й потенціалу.

06

### Валідність

Подвійна зовнішня валідація, 500+ опитувальників знань.



© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 03

IPSATIF · ~120 ЗАПИТАНЬ · ~20 MINUTES

# ВИМІРИ ТА КРИТЕРІЇ

12 критеріїв у 4 вимірах.

## 01 ПРОФЕСІЙНИЙ ВИМІР

3 КРИТЕРІЇВ

**Прагнення та** наполегливість у досягненні цілей

**Амбіції та** мотивація до розвитку

**Орієнтація** на результат

## 02 СТОСУНКОВИЙ ВИМІР

3 КРИТЕРІЇВ

**Тактовність і** дипломатія у спілкуванні

**Командна робота** та співпраця

**Активне слухання** та розуміння потреб

## 03 ОСОБИСТІСНИЙ ВИМІР

3 КРИТЕРІЇВ

**Стійкість** до стресу

**Незалежність і** автономія думки

**Впевненість** у собі

## 04 ТЕХНІЧНИЙ ВИМІР

3 КРИТЕРІЇВ

**Знання специфічні** для посади

**Інструменти та** процедури роботи

**500+ опитувальників** професійних знань



© 2026 · SIGMUNDTEST.COM 

# РЕЗУЛЬТАТИ, ЯКІ HR МОЖЕ ВИКОРИСТОВУВАТИ ВІДРАЗУ.

Після тесту SIGMUND перетворює відповіді на конкретні орієнтири для відбору, порівняння та підготовки до співбесіди. Асистент на основі штучного інтелекту у формі чат-бота також допомагає інтерпретувати результати та переходити до дій.




**01**

## Оцінки та еталонний профіль

Огляд компетенцій з детальними оцінками, самооцінкою та порівнянням з очікуваним профілем.

**02**

## Звіт, адаптований до потреби

Від детального звіту до короткого підсумку залежно від рівня деталізації, потрібної рекрутеру або керівнику.

**03**

## Зрозумілі візуалізації

Радар, гістограми та порівняння для швидкого виявлення сильних сторін і напрямків розвитку.

**04**

## Керівництва до дій

Запитання для співбесіди та персоналізовані рекомендації для поглиблення результатів і підготовки наступних кроків.


© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

# НАУКОВА НАДІЙНІСТЬ

Тест, створений для підтримки рішень щодо відбору, оцінки та розвитку.

**~120**
ЗАПИТАНЬ

**4**
ВИМІРИ

**~20 minutes**
ТРИВАЛІСТЬ

## ВАЛІДАЦІЯ

- **Незалежна зовнішня валідація**
  Внутрішня валідація та узгодженість
- **Надійність і стабільність**
  Узгодженість відповідей і шкал
- **Професійні знання**
  Понад 500 опитувальників професійних знань

ДОСТУПНО

## Понад 10 мов

Français · Anglais · Allemand · Espagnol та інші

Зв'яжіться з нашою командою для демонстрації: service@sigmund.net

**SIGMUNDTEST.COM →**



© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06