

كتيّب تجاري · إصدار 2026

SIGMUND

SIGMUND · القياس النفسي

JUNIOR® إمكانات

المهارات الناعمة والاستدلال والدافعية: 50 دقيقة لقراءة إمكانات خريج جديد.

© 2026 · 01

بما Junior الحل من أجل قراءة إمكانات يتجاوز الشهادة.



الموارد الشخصية والمهارات العلائقية والقدرات الفكرية والمعارف التقنية التي Junior® تحدد إمكانات يحتاجها الخريج في منصبه الأول. خمسة أبعاد ونحو 450 سؤالًا تفصل الملف الأكاديمي الجيد عن الإمكانات الحقيقية قبل قرار التوظيف.

لأي استخدامات؟ تأمين التوظيف الجامعي، ومقارنة دفعة كاملة بإطار واحد، وتحضير الاندماج بتقرير يستطيع قسم الموارد البشرية والمدير المباشر استخدامه.

01 **مسؤولو التوظيف الجامعي**
مقارنة دفعة كاملة بإطار واحد

02 **الموارد البشرية للسنوات الأولى**
كشف الإمكانات بما يتجاوز الملف

03 **المديرون المباشرون**
قراءة المهارات الناعمة قبل أول منصب

04 **مسؤولو العلاقة بالمدارس**
تأطير التوظيف في برامج الخريجين

ما يغيّره هذا الاختبار بالنسبة لكم.

خمسة أبعاد تغطي ما يتطلبه أول منصب وما ستبنيه المسار المهني بعده.

01

المهارات الناعمة

قياس الالتزام والمبادرة والتعاون داخل الفريق.

02

قدرة الاستدلال

تقييم التحليل والتركيب ومنطق القرارات.

03

قدرة التعلم

قراءة الرشاقة والاستيعاب السريع لمنصب جديد.

04

الطلاقة الرقمية

التحقق من الأدوات الرقمية وتحليل البيانات والمنهجيات الرشيقة.

05

مقارنة الدفعة

ترتيب دفعة كاملة بإطار مرجعي واحد.

06

قراءة مزدوجة

تقرير بصري يتقاسمه قسم الموارد البشرية والمدير المباشر.

سؤال · ~50 دقيقة ~450

الأبعاد والمعايير

معيارًا موزّعة على 5 أبعاد 37.

البُعد المهني 01

معيارًا 12

- قوة العمل في الالتزام المهني
- الإرادة والمثابرة في المهام المُوكلة
- الطموح للتقدم والتطور
- روح المنافسة في إطار محفّز
- حس الفعالية في تحقيق الأهداف
- الهيبة الطبيعية في التبادلات المهنية

معايير أخرى 6 +

البُعد العلائقي 02

معيارًا 10

- اللباقة والدبلوماسية في العلاقات المهنية
- سهولة التواصل مع مختلف المحاورين
- العمل الجماعي في بيئة تعاونية
- القدرة على الإنصات وفهم احتياجات الآخرين
- القدرة على التحدث أمام الجمهور في إطار مهني
- التكيّف مع المواقف الجديدة وغير المتوقعة

معايير أخرى 4 +

البُعد الشخصي 03

معيارًا 4

- الاستقلالية في إدارة عمله
- الثقة بالنفس في اتخاذ المبادرات
- حس الواقعية في التطلعات المهنية
- مقاومة الفشل في مسار التعلّم

البُعد الفكري 04

معيارًا 3

- روح التحليل لفهم المواقف المعقدة
- روح التركيب لصياغة أفكار واضحة
- المنطق في الاستدلالات والقرارات

البُعد التقني 05

معيارًا 8

- إتقان الأدوات الرقمية والتقنيات الجديدة
- فهم رهانات التنمية المستدامة
- المعرفة في إدارة المشاريع
- المهارات في تحليل البيانات
- الإلمام بالمنهجيات الرشيقة
- المعرفة في الذكاء الاصطناعي والتعلّم الآلي

معايير أخرى 2 +

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 04

نتائج قابلة للاستخدام المباشر من قبل الموارد البشرية.

الإجابات إلى مراجع ملموسة للاختيار والمقارنة والتحضير للمقابلة. SIGMUND بعد الاختبار، تحوّل كما يساعدكم مساعد قائم على الذكاء الاصطناعي، في شكل روبوت محادثة، على تفسير النتائج والانتقال إلى العمل.



01

الدرجات والملف المرجعي

خلاصة للكفاءات مع درجات مفصّلة وتقييم ذاتي ومقارنة بالملف المتوقع.

02

تقرير مكيّف حسب الحاجة

من التقرير المفصّل إلى الخلاصة القصيرة، وفق مستوى التفصيل الذي يحتاجه المسؤول عن التوظيف أو المدير.

03

تصورات واضحة

رادار ومدرّجات بيانية ومقارنات لتحديد نقاط القوة ومجالات التطوير بسرعة.

04

أدلة العمل

أسئلة للمقابلة وإرشادات مخصّصة لتعميق النتائج وتحضير الخطوات التالية.

المصداقية العلمية

اختبار مصمّم لدعم قرارات الاختيار والتقييم والتطوير.

450	5	50 دقيقة
سؤال	أبعاد	مدة الإنجاز

التحقق

- **تحقق خارجي مزدوج**
  تحقق داخلي واتساق
- **الموثوقية والاستقرار**
  اتساق الإجابات والمقاييس
- **المعرفة المهنية**
  أكثر من 500 استبيان للمعرفة المهنية

متوفر بـ

أكثر من 10 لغات

الفرنسية · الإنجليزية · الألمانية · الإسبانية وغيرها

اتصلوا بفريقنا للحصول على عرض توضيحي: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06