PSYCHOMETRIE · SIGMUND

POTENCIÁL JUNIOR®

Odhalte potenciál, měkké dovednosti a motivaci čerstvých absolventů ještě před pohovorem.



© 2026

ŘEŠENÍ PRO NÁBOR ČERSTVÝCH ABSOLVENTŮ

U absolventa nemáte historii výkonu, jen školní výsledky a dojem z pohovoru. Test odhalí osobní zdroje, interpersonální dovednosti, intelektuální kapacitu a technické znalosti včetně dat, agilních metod a umělé inteligence. Kandidát odpovídá na přibližně 450 otázek za 50 minut.

K čemu se používá? Pro nábor na kampusu, stáže a trainee programy, pro zrychlení předvýběru a pro budování zásobníku budoucích lídrů celé firmy.



01 **Náboráři na kampusu**
rychlé třídění velkých skupin uchazečů

02 **HR v trainee programech**
výběr s vysokým potenciálem rozvoje

03 **Manažeři junior týmů**
podklad pro onboarding a první úkoly

04 **Konzultanti a kouči**
vstup pro rozvoj mladých talentů

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

CO TENTO TEST ZMĚNÍ PRO VÁS.

Test měří předpoklady k učení a růstu, ne hotové dovednosti.

01

Potenciál růstu

Učební kapacita a chuť rozvíjet se dál.

02

Motivace

Angažovanost a smysl pro efektivitu práce.

03

Analytické myšlení

Logika a syntéza při řešení složitých situací.

04

Spolupráce

Týmová práce a naslouchání partnerům.

05

Digitální znalosti

Data, agilní metody a umělá inteligence.

06

Odolnost

Zotavení po neúspěchu a práce s termíny.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

~450 OTÁZEK · ~50 MINUT

DIMENZE A KRITÉRIA

37 kritérií ve 5 dimenzích.

01 PROFESNÍ DIMENZE

12 KRITÉRIÍ

Pracovní nasazení a profesní angažovanost

Vůle a vytrvalost při plnění svěřených úkolů

Ambice růst a rozvíjet se

Soutěživost ve stimulujícím prostředí

Smysl pro efektivitu při dosahování cílů

Přirozená autorita v profesní komunikaci

+ 6 dalších kritérií

02 RELAČNÍ DIMENZE

10 KRITÉRIÍ

Takt a diplomacie v profesních vztazích

Snadnost navazování kontaktu s různými partnery

Týmová práce v prostředí spolupráce

Schopnost naslouchat a chápat potřeby druhých

Schopnost vystupovat na veřejnosti v profesním prostředí

Adaptace na nové a nepředvídané situace

+ 4 dalších kritérií

03 OSOBNÍ DIMENZE

4 KRITÉRIÍ

Nezávislost při řízení vlastní práce

Sebedůvěra při přebírání iniciativy

Smysl pro realitu v profesních očekáváních

Odolnost vůči neúspěchu v procesu učení

04 INTELEKTUÁLNÍ DIMENZE

3 KRITÉRIÍ

Analytické myšlení pro pochopení složitých situací

Schopnost syntézy pro formulování jasných myšlenek

Logika v úsudcích a rozhodnutích

05 TECHNICKÁ DIMENZE

8 KRITÉRIÍ

Ovládání digitálních nástrojů a nových technologií

Porozumění problematice udržitelného rozvoje

Znalosti v oblasti projektového řízení

Dovednosti v analýze dat

Znalost agilních metod

Znalosti v oblasti umělé inteligence a strojového učení

+ 2 dalších kritérií

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

VÝSLEDKY PŘÍMO POUŽITELNÉ PRO HR.

Po testu SIGMUND převádí odpovědi na konkrétní vodítka pro výběr, srovnání a přípravu pohovoru. Asistent založený na umělé inteligenci ve formě chatbota vám také pomůže interpretovat výsledky a přejít k činnosti.



01

Skóre a referenční profil

Přehled kompetencí s podrobným skóre, sebehodnocením a srovnáním s očekávaným profilem.

02

Zpráva přizpůsobená potřebě

Od podrobné zprávy po krátké shrnutí, podle úrovně detailu, kterou náborář nebo manažer potřebuje.

03

Přehledné vizualizace

Radar, histogramy a srovnání pro rychlé rozpoznání silných stránek a rozvojových oblastí.

04

Průvodce jednáním

Otázky na pohovor a cílené postupy pro hlubší práci s výsledky a přípravu dalších kroků.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

VĚDECKÁ SPOLEHLIVOST

Test navržený tak, aby podpořil rozhodnutí o výběru, hodnocení a rozvoji.

~450
OTÁZEK

5
DIMENZE

~50 minut
DOBA VYPLNĚNÍ

VALIDACE

- **Nezávislá externí validace**
  Interní validace a konzistence
- **Reliabilita a stabilita**
  Konzistence odpovědí a škál
- **Odborné znalosti**
  Více než 500 dotazníků odborných znalostí

K DISPOZICI V

Více než 10 jazyků

Francouzština · Angličtina · Němčina · Španělština a další

Kontaktujte náš tým pro ukázku: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06