PSYCHOMETRIE · SIGMUND

JUNIOR-POTENZIAL®

Potenzial, Soft Skills, Lernfähigkeit und Motivation: Absolventen im Campus-Recruiting fair und schnell vergleichen.



© 2026

DIE LÖSUNG FÜR OBJEKTIVE AUSWAHL IM CAMPUS-RECRUITING.

Junior-Potenzial® erfasst berufliche, soziale, persönliche, intellektuelle und fachliche Ressourcen. Bewertet werden Leistungsbereitschaft, Teamfähigkeit, analytisches Denken, Lernfähigkeit und Passung zur Unternehmenskultur. Rund 20 Minuten genügen für eine belastbare Vorauswahl.

Wofür wird es eingesetzt? Für Praktika, duales Studium und Berufseinstieg. Der Test beschleunigt die Vorauswahl, stützt das Onboarding und zeigt Entwicklungsfelder für die ersten Berufsjahre.



01 **Campus Recruiting**
Bewerbungen objektiv vorselektieren

02 **HR Business Partner**
Potenzial statt Noten beurteilen

03 **Fachbereichsleiter**
Kandidaten für Einstiegspositionen vergleichen

04 **Talent Development**
Entwicklungspfade früh ableiten

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WAS DIESER TEST FÜR SIE VERÄNDERT.

Fünf Dimensionen zeigen, welche Ressourcen junge Talente für den Berufseinstieg mitbringen.

01

Lernfähigkeit

Aneignung neuer Inhalte und Agilität im Alltag bewerten.

02

Soft Skills

Teamfähigkeit, Zuhören und Auftreten einschätzen.

03

Analytisches Denken

Logik und Synthese bei komplexen Aufgaben prüfen.

04

Motivation

Leistungsbereitschaft und berufliche Ziele sichtbar machen.

05

Digitale Kompetenz

Umgang mit Tools, Daten und KI-Grundlagen abbilden.

06

Kulturelle Passung

Erwartungen und Werte mit dem Unternehmen abgleichen.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

~450 FRAGEN · ~50 MINUTEN

DIMENSIONEN UND KRITERIEN

37 Kriterien in 5 Dimensionen.

01 BERUFLICHE DIMENSION

12 KRITERIEN

Leistungsbereitschaft und berufliches Engagement

Zielstrebigkeit und Ausdauer bei den übertragenen Aufgaben

Ehrgeiz zur Weiterentwicklung und zum beruflichen Aufstieg

Leistungsorientierung in einem anspruchsvollen Umfeld

Effizienzorientierung bei der Zielerreichung

+ 7 weitere Kriterien

02 SOZIALE DIMENSION

10 KRITERIEN

Taktgefühl und Diplomatie im beruflichen Miteinander

Kontaktfreude im Umgang mit verschiedenen Gesprächspartnern

Teamfähigkeit in einem kollaborativen Arbeitsumfeld

Aktives Zuhören und Verständnis für die Bedürfnisse anderer

+ 6 weitere Kriterien

03 PERSÖNLICHE DIMENSION

4 KRITERIEN

Selbstständigkeit bei der Arbeitsorganisation

Selbstvertrauen beim Ergreifen von Initiativen

Realitätssinn bei beruflichen Erwartungen

Umgang mit Rückschlägen im Lernprozess

04 INTELLEKTUELLE DIMENSION

3 KRITERIEN

Analytisches Denken zur Erfassung komplexer Sachverhalte

Synthesefähigkeit zur klaren Formulierung von Ideen

Logisches Denken bei Schlussfolgerungen und Entscheidungen

05 FACHLICHE DIMENSION

8 KRITERIEN

Beherrschung digitaler Tools und neuer Technologien

Verständnis für Nachhaltigkeitsthemen

Kenntnisse im Projektmanagement

Kompetenzen in der Datenanalyse

Vertrautheit mit agilen Methoden

Kenntnisse in Künstlicher Intelligenz und Machine Learning

+ 2 weitere Kriterien

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

ERGEBNISSE, DIE HR SOFORT NUTZEN KANN.

Nach dem Test wandelt SIGMUND die Antworten in konkrete Anhaltspunkte um, um Kandidaten zu vergleichen, auszuwählen und das Interview vorzubereiten. Ein KI-gestützter Assistent in Form eines Chatbots hilft außerdem, die Ergebnisse zu interpretieren und ins Handeln zu kommen.



01

Werte und Referenzprofil

Eine Kompetenzbilanz mit detaillierten Werten, Selbsteinschätzung und Vergleich mit dem erwarteten Profil.

02

Bericht passend zum Bedarf

Vom ausführlichen Bericht bis zur Kurzzusammenfassung, je nach Lesetiefe für Recruiter oder Führungskraft.

03

Klare Visualisierungen

Radar, Histogramme und Vergleiche, um Stärken und Entwicklungsfelder schnell zu erkennen.

04

Handlungsleitfäden

Interviewfragen und individuelle Hinweise, um Ergebnisse zu vertiefen und die nächsten Schritte vorzubereiten.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WISSENSCHAFTLICHE ZUVERLÄSSIGKEIT

Ein Test, der Auswahl-, Beurteilungs- und Entwicklungsentscheidungen fundiert unterstützt.

~450
FRAGEN

5
DIMENSIONEN

~50 Minuten
BEARBEITUNGSZEIT

VALIDIERUNG

- **Unabhängige externe Validierung**
  Interne Validierung und Konsistenz
- **Reliabilität und Stabilität**
  Konsistenz der Antworten und Skalen
- **Berufswissen**
  Über 500 berufsspezifische Wissensfragebögen

VERFÜGBAR IN

Mehr als 10 Sprachen

Französisch · Englisch · Deutsch · Spanisch und mehr

Kontaktieren Sie unser Team für eine Demo: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06