PSICOMETRIA · SIGMUND

# POTENZIALE JUNIOR®

Potenziale, soft skill e motivazione dei neolaureati: selezioni campus rapide e oggettive.





© 2026 

# LA SOLUZIONE PER SELEZIONARE I NEOLAUREATI OLTRE IL VOTO DI LAUREA.

In un campus recruiting centinaia di curricula si somigliano e il colloquio dura troppo poco. Potenziale Junior® valuta capacità di apprendimento, soft skill, spirito di iniziativa, ragionamento e motivazione, per distinguere chi crescerà davvero nei primi anni in azienda.

**Per quali utilizzi?** Per campus recruiting, stage, apprendistato e assunzioni junior, con preselezione rapida prima dei colloqui individuali.



**01 Campus recruiter**
Filtrare centinaia di candidature con un criterio unico.

**02 Responsabili HR junior**
Oggettivare il potenziale oltre il percorso di studi.

**03 Responsabili stage**
Prevedere l'adattamento alla prima esperienza.

**04 Direttori HR**
Costruire un vivaio di futuri quadri.


© 2026 · SIGMUNDTEST.COM 

# CIÒ CHE QUESTO TEST CAMBIA PER VOI.

Cinque dimensioni per leggere potenziale, ragionamento e motivazione dei profili junior.

01

### Potenziale di crescita

Valutare ambizione, iniziativa e capacità di apprendere.

02

### Soft skill

Misurare lavoro di squadra, ascolto e gestione dello stress.

03

### Ragionamento

Controllare analisi, sintesi e logica nelle decisioni.

04

### Autonomia

Rilevare fiducia in sé e senso della realtà professionale.

05

### Competenze digitali

Verificare dati, metodologie agili e strumenti collaborativi.

06

### Apertura al mondo

Lingue straniere, sviluppo sostenibile ed economia circolare.


© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

~450 DOMANDE · ~50 MIN

# DIMENSIONI E CRITERI VALUTATI

37 criteri in 5 dimensioni.

## 01 DIMENSIONE PROFESSIONALE

12 CRITERI

**Capacità di** lavoro e impegno professionale

**Volontà e** perseveranza nelle mansioni assegnate

**Ambizione di** crescere e progredire

**Spirito di** competizione in un contesto stimolante

**Orientamento all'efficacia** nel raggiungimento degli obiettivi

**Autorevolezza naturale** nei rapporti professionali

+ altri 6 criteri

## 02 DIMENSIONE RELAZIONALE

10 CRITERI

**Tatto e** diplomazia nelle relazioni professionali

**Facilità di** contatto con diversi interlocutori

**Lavoro di** squadra in un ambiente collaborativo

**Capacità di** ascoltare e comprendere le esigenze altrui

**Capacità di** parlare in pubblico in contesti professionali

+ altri 5 criteri

## 03 DIMENSIONE PERSONALE

4 CRITERI

**Autonomia nella** gestione del proprio lavoro

**Fiducia in** se stessi nell'assunzione di iniziative

**Senso della** realtà nelle aspettative professionali

**Resilienza di** fronte agli insuccessi nel percorso di apprendimento

## 04 DIMENSIONE INTELLETTUALE

3 CRITERI

**Spirito di** analisi per comprendere situazioni complesse

**Spirito di** sintesi per formulare idee chiare

**Logica nei** ragionamenti e nelle decisioni

## 05 DIMENSIONE TECNICA

8 CRITERI

**Padronanza degli** strumenti digitali e delle nuove tecnologie

**Comprensione delle** sfide legate allo sviluppo sostenibile

**Conoscenze nella** gestione di progetti

**Competenze nell'analisi** dei dati

**Familiarità con** le metodologie agili

+ altri 3 criteri



© 2026 · SIGMUNDTEST.COM 

# RISULTATI DIRETTAMENTE UTILIZZABILI DALLE RISORSE UMANE.

Dopo la prova, SIGMUND trasforma le risposte in riferimenti concreti per selezionare, confrontare e preparare il colloquio. Un assistente basato sull'intelligenza artificiale, sotto forma di chatbot, vi aiuta anche a interpretare i risultati e a passare all'azione.




**01**

## Punteggi e profilo di riferimento

Un bilancio delle competenze con punteggi dettagliati, autovalutazione e confronto con il profilo atteso.

**02**

## Report adatto all'esigenza

Dal report dettagliato alla sintesi breve, secondo il livello di lettura utile al selezionatore o al manager.

**03**

## Visualizzazioni chiare

Radar, istogrammi e confronti per individuare rapidamente i punti di forza e le aree di sviluppo.

**04**

## Guide all'azione

Domande di colloquio e indicazioni personalizzate per approfondire i risultati e preparare i passi successivi.


© 2026 · SIGMUNDTEST.COM 

# AFFIDABILITÀ SCIENTIFICA

Un test ideato per orientare le decisioni di selezione, valutazione e sviluppo.

**~450**

DOMANDE

**5**

DIMENSIONI

**~50 min**

TEMPO DI COMPILAZIONE

## VALIDAZIONE

- **Doppia validazione esterna**
  Validazione interna e coerenza
- **Affidabilità e stabilità**
  Coerenza delle risposte e delle scale
- **Conoscenze professionali**
  Oltre 500 questionari di conoscenze del ruolo

DISPONIBILE IN

## Più di 10 lingue

Francese · Inglese · Tedesco · Spagnolo e altro

Contattate il nostro team per una demo: service@sigmund.net

**SIGMUNDTEST.COM →**



© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06