PSYCHOMETRIE · SIGMUND

JUNIORPOTENTIEEL®

Potentieel, soft skills en motivatie meten bij jonge afgestudeerden en starters.



© 2026

DE OPLOSSING VOOR CAMPUSRECRUTERING EN INSTROOM VAN JONGE TALENTEN

Jonge afgestudeerden hebben weinig werkervaring, maar wel een profiel dat zegt hoe snel ze leren, samenwerken en zich aanpassen. Deze test meet motivatie, leervermogen, relationele vaardigheden en analytisch vermogen, met ongeveer 450 vragen. Zo vergelijkt u kandidaten op dezelfde criteria.

Waarvoor wordt het gebruikt? Voor campusrecrutering, stages, alternerend leren en eerste juniorfuncties in alle sectoren, ook voor grootschalige voorselectie.



01 Campusrecruiter
Sorteer grote kandidatenpools zonder ruis

02 HR-manager
Ontdek potentieel achter een korte cv

03 Talent manager
Bouw een pool van toekomstige leiders op

04 Lijnmanager
Kies starters die snel zelfstandig werken

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WAT DEZE TEST VOOR U VERANDERT.

Vijf dimensies tonen wat een cv niet zegt: motivatie, omgang, zelfstandigheid, analyse en digitale basis.

01

Leervermogen

Nieuwe taken en contexten snel eigen maken

02

Motivatie en ambitie

Zich engageren en groei ambiëren

03

Relationele vaardigheid

Vlot samenwerken met verschillende gesprekspartners

04

Analytisch vermogen

Complexe situaties ontleden en helder samenvatten

05

Zelfstandigheid

Eigen werk organiseren vanaf de eerste week

06

Digitale basis

Tools, data en agile methoden begrijpen

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

NORMATIEF · ~450 VRAGEN · ~50 MINUTEN

GEMETEN DIMENSIES EN CRITERIA

37 criteria in 5 dimensies.

01 PROFESSIONELE DIMENSIE

12 CRITERIA

Werkkracht in professionele betrokkenheid

Wil en doorzettingsvermogen bij de toegewezen opdrachten

Ambitie om te groeien en door te stromen

Competitiedrang in een stimulerende omgeving

Doeltreffendheid bij het behalen van doelstellingen

Natuurlijk gezag in professionele interacties

+ 6 andere criteria

02 RELATIONELE DIMENSIE

10 CRITERIA

Tact en diplomatie in professionele relaties

Gemak in contact met verschillende gesprekspartners

Teamwerk in een collaboratieve omgeving

Luistervaardigheid en begrip voor de behoeften van anderen

Spreekvaardigheid in het openbaar in een professionele context

+ 5 andere criteria

03 PERSOONLIJKE DIMENSIE

4 CRITERIA

Zelfstandigheid bij het beheren van het eigen werk

Zelfvertrouwen bij het nemen van initiatieven

Realiteitszin in professionele verwachtingen

Weerbaarheid bij tegenslag in een leerproces

04 INTELLECTUELE DIMENSIE

3 CRITERIA

Analytisch vermogen om complexe situaties te begrijpen

Synthesevermogen om heldere ideeën te formuleren

Logica in redeneringen en beslissingen

05 TECHNISCHE DIMENSIE

8 CRITERIA

Beheersing van digitale tools en nieuwe technologieën

Begrip van duurzameontwikkelingsvraagstukken

Kennis van projectmanagement

Vaardigheden in data-analyse

Vertrouwdheid met agile methoden

+ 3 andere criteria

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

RESULTATEN DIE HR DIRECT KAN GEBRUIKEN.

Na de afname zet SIGMUND de antwoorden om in concrete aanknopingspunten om te selecteren, te vergelijken en het gesprek voor te bereiden. Een AI-assistent in de vorm van een chatbot helpt u ook de resultaten te interpreteren en tot actie over te gaan.



01

Scores en referentieprofiel

Een competentieoverzicht met gedetailleerde scores, zelfevaluatie en vergelijking met het verwachte profiel.

02

Rapport op maat

Van het uitgebreide rapport tot de korte samenvatting, afhankelijk van het detailniveau dat de recruiter of manager nodig heeft.

03

Heldere visualisaties

Radar, histogrammen en vergelijkingen om sterke punten en ontwikkelpunten snel te zien.

04

Handelingsgidsen

Gespreksvragen en gerichte handvatten om resultaten te verdiepen en de volgende stappen voor te bereiden.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WETENSCHAPPELIJKE BETROUWBAARHEID

Een test die selectie-, beoordelings- en ontwikkelingsbeslissingen onderbouwt.

~450
VRAGEN

5
DIMENSIES

~50 minuten
AFNAMEDUUR

VALIDATIE

- **Onafhankelijke externe validatie**
  Interne validatie en consistentie
- **Betrouwbaarheid en stabiliteit**
  Consistentie van antwoorden en schalen
- **Functiekennis**
  Meer dan 500 functiespecifieke kennisvragenlijsten

BESCHIKBAAR IN

Meer dan 10 talen

Frans · Engels · Duits · Spaans en meer

Neem contact op met ons team voor een demo: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06