PSYCHOMETRIA · SIGMUND

# POTENCJAŁ JUNIOR®

Potencjał, kompetencje miękkie i motywacja młodych absolwentów: ocena w rekrutacji campusowej i na staże.





© 2026 

# ROZWIĄZANIE DLA REKRUTACJI CAMPUSOWEJ I STAŻY.

Potencjał Junior® łączy wymiar zawodowy, relacyjny, osobisty, intelektualny i techniczny. Ocenia inicjatywę, współpracę, odporność na porażki, myślenie analityczne oraz znajomość narzędzi cyfrowych i metodyk zwinnych. Pokazuje potencjał rozwojowy, a nie tylko dotychczasowe doświadczenie.

**Do czego służy?** Preselekcja kandydatów na staże i praktyki, wybór osób do programu rozwoju talentów, przygotowanie onboardingu i porównanie profili z jednej uczelni.



**01** **Rekruterzy campusowi**
Szybsza preselekcja zgłoszeń

**02** **Dyrektorzy HR**
Budowa puli przyszłych liderów

**03** **Opiekunowie stażystów**
Lepsze przygotowanie wdrożenia

**04** **Uczelnie i biura karier**
Ocena potencjału przed stażem


© 2026 · SIGMUNDTEST.COM 

# CO TEN TEST ZMIENIA DLA PAŃSTWA.

Pięć wymiarów pokazuje zasoby młodego kandydata i kierunki, w których może się rozwijać.

01

### Potencjał rozwojowy

Zasoby osobiste i zdolność uczenia się nowych zadań.

02

### Kompetencje miękkie

Współpraca, słuchanie i wystąpienia w środowisku biznesowym.

03

### Myślenie analityczne

Analiza złożonych sytuacji i logiczne wnioskowanie.

04

### Motywacja i realizm

Oczekiwania wobec pracy i wytrwałość w nauce.

05

### Kompetencje cyfrowe

Narzędzia, analiza danych, Agile i wiedza o AI.

06

### Czas i zakres

~450 pytań i ~50 minut, raport gotowy dla HR.


© 2026 · SIGMUNDTEST.COM 

~450 PYTAŃ · ~50 MIN

# OCENIANE WYMIARY I KRYTERIA

37 kryteriów w 5 wymiarach.

## 01 WYMIAR ZAWODOWY

12 KRYTERIÓW

**Wydajność pracy** i zaangażowanie zawodowe

**Determinacja i** wytrwałość w powierzonych zadaniach

**Ambicja w** dążeniu do rozwoju i awansu

**Duch rywalizacji** w stymulującym otoczeniu

**Nastawienie na** efektywność w realizacji celów

**Naturalny autorytet** w relacjach zawodowych

+ 6 innych kryteriów

## 02 WYMIAR RELACYJNY

10 KRYTERIÓW

**Takt i** dyplomacja w relacjach zawodowych

**Łatwość nawiązywania** kontaktów z różnymi rozmówcami

**Praca zespołowa** w środowisku opartym na współpracy

**Umiejętność słuchania** i rozumienia potrzeb innych

**Umiejętność wystąpień** publicznych w środowisku biznesowym

+ 5 innych kryteriów

## 03 WYMIAR OSOBISTY

4 KRYTERIÓW

**Samodzielność w** organizacji własnej pracy

**Pewność siebie** w podejmowaniu inicjatywy

**Realizm w** oczekiwaniach zawodowych

**Odporność na** niepowodzenia w procesie zdobywania wiedzy

## 04 WYMIAR INTELEKTUALNY

3 KRYTERIÓW

**Zmysł analityczny** ułatwiający rozumienie złożonych sytuacji

**Zdolność syntezy** w precyzyjnym formułowaniu myśli

**Logiczne myślenie** w rozumowaniu i podejmowaniu decyzji

## 05 WYMIAR TECHNICZNY

8 KRYTERIÓW

**Biegłość w** obsłudze narzędzi cyfrowych i nowych technologii

**Zrozumienie wyzwań** zrównoważonego rozwoju

**Wiedza z** zakresu zarządzania projektami

**Kompetencje w** obszarze analizy danych

**Znajomość metodyk** zwinnych (Agile)

+ 3 innych kryteriów



© 2026 · SIGMUNDTEST.COM 

# WYNIKI BEZPOŚREDNIO UŻYTECZNE DLA HR.

Po badaniu SIGMUND zamienia odpowiedzi w konkretne punkty odniesienia, aby rekrutować, porównywać i przygotować rozmowę. Asystent oparty na sztucznej inteligencji, w formie chatbota, pomaga również interpretować wyniki i przejść do działania.




**01**

## Wyniki i profil odniesienia

Bilans kompetencji ze szczegółowymi wynikami, samooceną i porównaniem z oczekiwanym profilem.

**02**

## Raport dopasowany do potrzeby

Od raportu szczegółowego po krótką syntezę, zależnie od poziomu szczegółowości potrzebnego rekruterowi lub menedżerowi.

**03**

## Czytelne wizualizacje

Radar, histogramy i porównania, aby szybko dostrzec mocne strony i obszary rozwoju.

**04**

## Przewodniki działania

Pytania na rozmowę i indywidualne wskazówki, aby pogłębić wyniki i przygotować kolejne kroki.


© 2026 · SIGMUNDTEST.COM 

# WIARYGODNOŚĆ NAUKOWA

Test stworzony, aby wspierać decyzje rekrutacyjne, oceniające i rozwojowe.

**~450**
PYTAŃ

**5**
WYMIARY

**~50 min**
CZAS WYPEŁNIANIA

## WALIDACJA

- **Podwójna walidacja zewnętrzna**
  Walidacja wewnętrzna i spójność
- **Rzetelność i stabilność**
  Spójność odpowiedzi i skal
- **Wiedza zawodowa**
  Ponad 500 kwestionariuszy wiedzy zawodowej

DOSTĘPNY W

## Ponad 10 języków

Francuski · Angielski · Niemiecki · Hiszpański i więcej

Prosimy o kontakt z naszym zespołem w sprawie demonstracji: service@sigmund.net

**SIGMUNDTEST.COM →**



© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06