

كتيّب تجاري · إصدار 2026

SIGMUND · القياس النفسي

PERSONALITY PRO®

يحدد التفضيلات المعرفية وستة عشر نمطًا في نحو 20 دقيقة.

الحل من أجل فهم التفضيلات المعرفية وتوقع التعاون.



الشخصية عبر أربعة محاور يونغية تُقاس في ثمانية أبعاد: توجيه الطاقة، وطريقة Personality Pro® يقرأ الإدراك، ومعايير القرار، ونمط الحياة. تنتج عنها ستة عشر نمطًا توضح كيف يتواصل المرشح، وكيف يعالج المعلومات، وكيف ينظم وقته. تستخدمونه لهيكلة المقابلة واستشراف التوافق مع الوظيفة والثقافة، مع بُعد للمهارات التقنية.

لأي استخدامات؟ التوظيف، وبناء الفرق، والتدريب الإداري، والتطوير الشخصي، وهيكلة المقابلات، وتحسين التواصل والتفاهم داخل الفرق، وتوضيح نقاط القوة الطبيعية.

01 **مسؤولو التوظيف**
استشراف التوافق مع الوظيفة والثقافة

02 **مديرو الفرق**
فهم تفضيلات التواصل واتخاذ القرار

03 **المدربون والمرافقون**
بناء خطط تطوير قائمة على التفضيلات

04 **إدارة المواهب**
توزيع الأدوار حسب التفضيلات المعرفية

ما يغيّره هذا الاختبار بالنسبة لكم.

قراءة المحاور الأربعة، لاختيار أسلوب التواصل والإدارة الأنسب لكل ملف.

01

ستة عشر نمطًا

أنماط واضحة تُقرأ من تقاطع المحاور الأربعة.

02

محاور يونغية

توجيه الطاقة والإدراك والقرار ونمط الحياة.

03

مهارات تقنية

قياس المعارف المهنية إلى جانب التفضيلات.

04

تحقق سيكومتري

صدق داخلي واتساق وثبات بإعادة الاختبار.

05

أدلة تفسيرية

قراءة عملية موجهة للتوظيف والتدريب الإداري.

06

مدة قصيرة

نحو 150 سؤالًا في 20 دقيقة على كل الأجهزة.

سؤال · ~20 دقيقة 150~

الأبعاد والمعايير

معيارًا موزّعة على 5 أبعاد 10.

توجيه الطاقة 01

معيارًا 2

- الانبساط
- الانطواء

طريقة الإدراك 02

معيارًا 2

- الإحساس
- الحدس

معايير اتخاذ القرار 03

معيارًا 2

- التفكير
- الشعور

نمط الحياة 04

معيارًا 2

- الحكم
- الإدراك

المهارات التقنية 05

معيارًا 2

- استراتيجية الأعمال والتخطيط
- الإدارة المالية وتحليل الأداء

نتائج قابلة للاستخدام المباشر من قبل الموارد البشرية.

الإجابات إلى مراجع ملموسة للاختيار والمقارنة والتحضير للمقابلة. SIGMUND بعد الاختبار، تحوّل كما يساعدكم مساعد قائم على الذكاء الاصطناعي، في شكل روبوت محادثة، على تفسير النتائج والانتقال إلى العمل.



01

الدرجات والملف المرجعي

خلاصة للكفاءات مع درجات مفصّلة وتقييم ذاتي ومقارنة بالملف المتوقع.

02

تقرير مكيّف حسب الحاجة

من التقرير المفصّل إلى الخلاصة القصيرة، وفق مستوى التفصيل الذي يحتاجه المسؤول عن التوظيف أو المدير.

03

تصورات واضحة

رادار ومدرّجات بيانية ومقارنات لتحديد نقاط القوة ومجالات التطوير بسرعة.

04

أدلة العمل

أسئلة للمقابلة وإرشادات مخصّصة لتعميق النتائج وتحضير الخطوات التالية.

المصداقية العلمية

اختبار مصمّم لدعم قرارات الاختيار والتقييم والتطوير.

150	5	20 دقيقة
سؤال	أبعاد	مدة الإنجاز

التحقق

- **تحقق خارجي مزدوج**
  تحقق داخلي واتساق
- **الموثوقية والاستقرار**
  اتساق الإجابات والمقاييس
- **المعرفة المهنية**
  أكثر من 500 استبيان للمعرفة المهنية

متوفر بـ

أكثر من 10 لغات

الفرنسية · الإنجليزية · الألمانية · الإسبانية وغيرها

اتصلوا بفريقنا للحصول على عرض توضيحي: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →