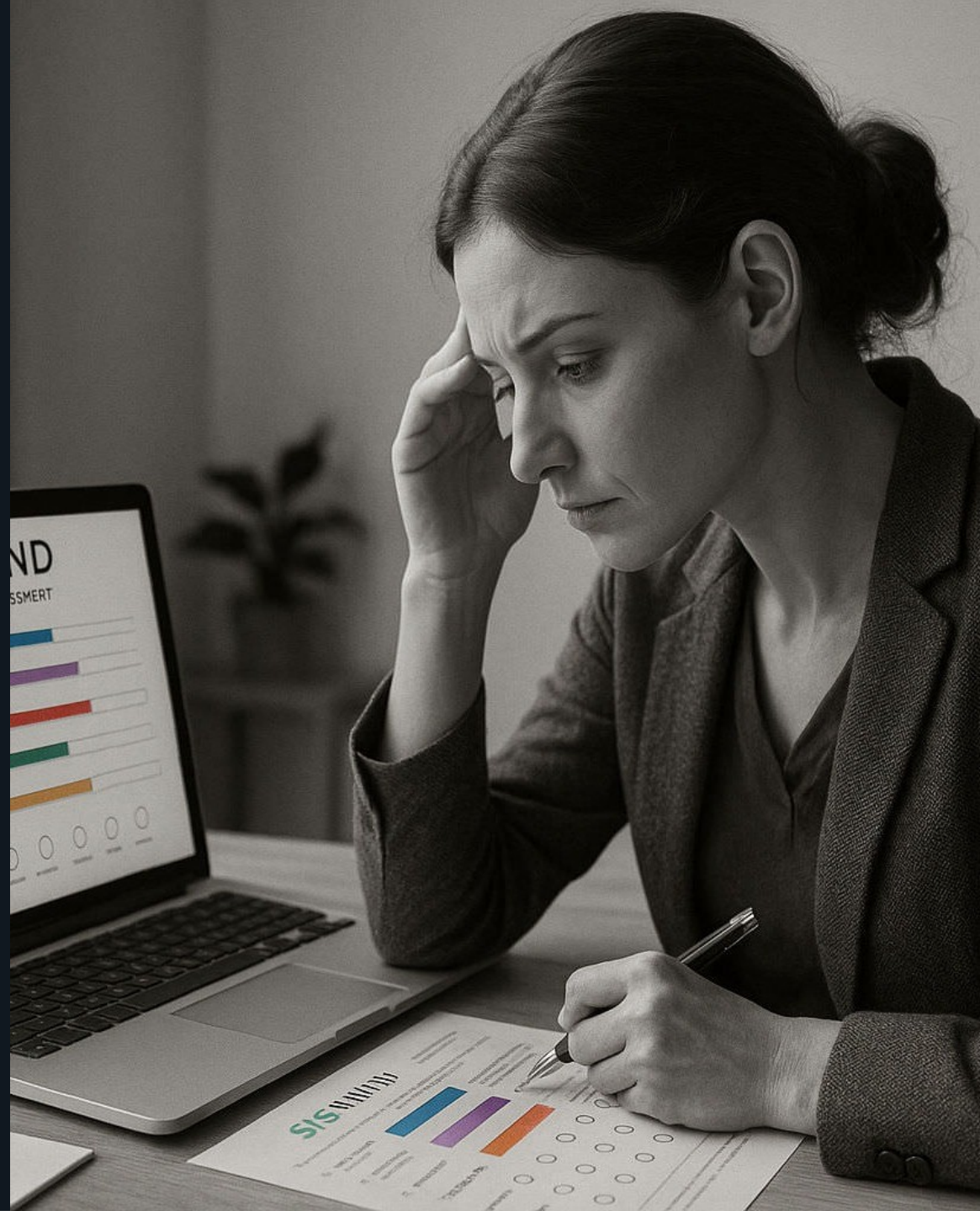
PSYCHOMETRIE · SIGMUND

PERSONALITY PRO®

Osm preferencí a 16 typů osobnosti, za 20 minut.



© 2026

ŘEŠENÍ PRO PŘEDVÍDÁNÍ PRACOVNÍHO STYLU KANDIDÁTA

Personality Pro® měří osm preferencí vycházejících z modelu Jung: kde člověk dobíjí energii, jak vnímá informace, podle čeho rozhoduje a jak organizuje čas. Výstupem je typ osobnosti blízký MBTI, který převádí každou preferenci na konkrétní důsledky pro danou pozici.

K čemu se používá? Výběr profilů slučitelných s kulturou, příprava povýšení, strukturování koučinku nebo objasnění konfliktu mezi odlišnými styly práce.



01 Náboráři
Předvídat soulad s pozicí a firemní kulturou

02 Personalisté
Podložit rozhodnutí o interním povýšení

03 Kouči
Vycházet z popsaných preferencí, ne z nálepek

04 Manažeři
Přizpůsobit komunikaci jednotlivým stylům práce

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

CO TENTO TEST ZMĚNÍ PRO VÁS.

Čtyři osy preferencí, osm pólů a typ čitelný na první pohled.

01

Orientace energie

Extroverze, nebo introverze: kde dobíjí energii a jak se vztahuje.

02

Způsob vnímání

Smyslové vnímání, nebo intuice: jak sbírá a zpracovává informace.

03

Kritéria rozhodování

Myšlení, nebo cítění: co převažuje v okamžiku volby.

04

Životní styl

Usuzování, nebo vnímání: jak organizuje prostředí a řídí čas.

05

Technické dovednosti

Podniková strategie, plánování a analýza finanční výkonnosti.

06

Čitelný výstup

Typ, preference, silné stránky a doporučení po 150 otázkách.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

~150 OTÁZEK · ~20 MINUT

DIMENZE A KRITÉRIA

10 kritérií ve 5 dimenzích.

01 ORIENTACE ENERGIE

2 KRITÉRIÍ

Extroverze

Introverze

02 ZPŮSOB VNÍMÁNÍ

2 KRITÉRIÍ

Smyslové vnímání

Intuice

03 KRITÉRIA ROZHODOVÁNÍ

2 KRITÉRIÍ

Myšlení

Cítění

04 ŽIVOTNÍ STYL

2 KRITÉRIÍ

Usuzování

Vnímání

05 TECHNICKÉ DOVEDNOSTI

2 KRITÉRIÍ

Podniková strategie a plánování

Finanční řízení a analýza výkonnosti

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

VÝSLEDKY PŘÍMO POUŽITELNÉ PRO HR.

Po testu SIGMUND převádí odpovědi na konkrétní vodítka pro výběr, srovnání a přípravu pohovoru. Asistent založený na umělé inteligenci ve formě chatbota vám také pomůže interpretovat výsledky a přejít k činnosti.



01

Skóre a referenční profil

Přehled kompetencí s podrobným skóre, sebehodnocením a srovnáním s očekávaným profilem.

02

Zpráva přizpůsobená potřebě

Od podrobné zprávy po krátké shrnutí, podle úrovně detailu, kterou náborář nebo manažer potřebuje.

03

Přehledné vizualizace

Radar, histogramy a srovnání pro rychlé rozpoznání silných stránek a rozvojových oblastí.

04

Průvodce jednáním

Otázky na pohovor a cílené postupy pro hlubší práci s výsledky a přípravu dalších kroků.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

VĚDECKÁ SPOLEHLIVOST

Test navržený tak, aby podpořil rozhodnutí o výběru, hodnocení a rozvoji.

~150
OTÁZEK

5
DIMENZE

~20 minut
DOBA VYPLNĚNÍ

VALIDACE

- **Nezávislá externí validace**
  Interní validace a konzistence
- **Reliabilita a stabilita**
  Konzistence odpovědí a škál
- **Odborné znalosti**
  Více než 500 dotazníků odborných znalostí

K DISPOZICI V

Více než 10 jazyků

Francouzština · Angličtina · Němčina · Španělština a další

Kontaktujte náš tým pro ukázku: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06