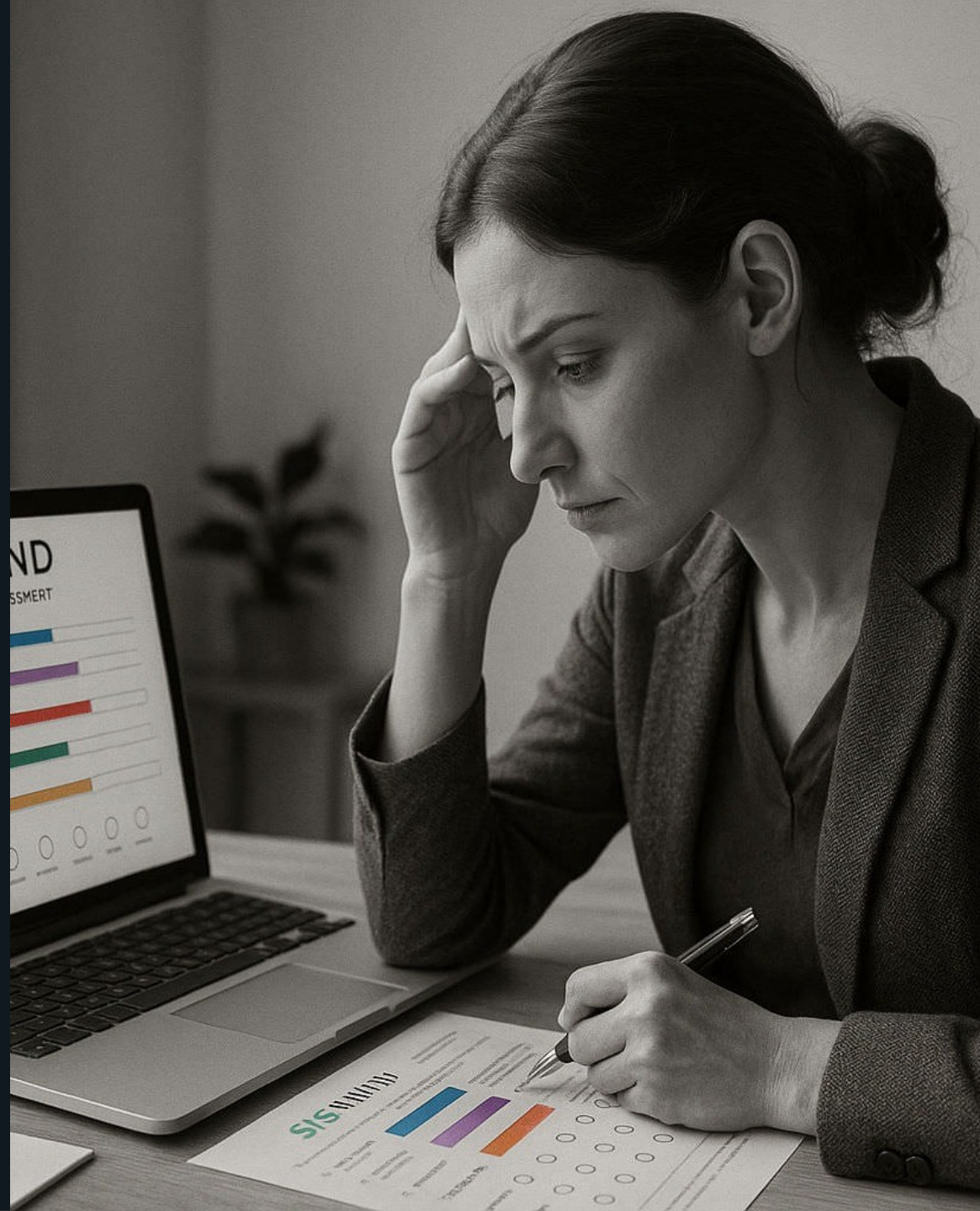
PSYKOMETRI · SIGMUND

PERSONALITY PRO®

Fire jungianske dimensioner, otte poler og seksten typer. Cirka 20 minutter på alle skærmtyper.



© 2026

LØSNINGEN TIL AT FORUDSIGE SAMARBEJDE OG BESLUTNINGSSTIL

Personality Pro® måler de fire jungianske dimensioner: energiorientering, perceptionsform, beslutningskriterier og livsstil. Otte poler giver seksten typer, som beskriver, hvordan en kandidat henter information, træffer beslutninger og organiserer sit arbejde. Profilen strukturerer samtalen om samarbejde.

Hvad bruges det til? Til rekruttering med fokus på kulturmatch, teambuilding, konfliktforebyggelse og coaching af medarbejdere, der skal samarbejde på tværs af fagligheder.



01 Rekrutteringsansvarlige
Afstemme kandidatens samarbejdsstil med teamet

02 HR-forretningspartnere
Strukturere samtalen om kommunikation og beslutninger

03 Ledere
Forstå friktion i teamet ud fra forskellige præferencer

04 Coaches
Tage afsæt i kandidatens præferencer i udviklingsarbejdet

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

HVAD DENNE TEST ÆNDRER FOR JER.

Fire dimensioner, seksten typer: et fælles sprog om kommunikation.

01

Energiorientering

Ekstroversion eller introversion: hvor energien hentes i arbejdsdagen.

02

Perceptionsform

Sansning eller intuition: hvordan information indsamles og bearbejdes.

03

Beslutningskriterier

Tænkning eller følelse: hvad der vejer i faglige beslutninger.

04

Livsstil

Vurdering eller perception: planlægning, tempo og struktur på opgaver.

05

Faglig ballast

Tekniske emner som virksomhedsstrategi og økonomistyring indgår.

06

Ipsativt format

Cirka 150 spørgsmål på omtrent 20 minutter, fire sprog.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 03

IPSATIV · ~150 SPØRGSMÅL · ~20 MINUTTER

DIMENSIONER OG KRITERIER

10 kriterier i 5 dimensioner.

01 ENERGIORIENTERING

2 KRITERIER

Ekstroversion

Introversion

02 PERCEPTIONSFORM

2 KRITERIER

Sansning

Intuition

03 BESLUTNINGSKRITERIER

2 KRITERIER

Tænkning

Følelse

04 LIVSSTIL

2 KRITERIER

Vurdering

Perception

05 TEKNISKE KOMPETENCER

2 KRITERIER

Virksomhedsstrategi og planlægning

Økonomistyring og performanceanalyse

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

RESULTATER DER KAN BRUGES DIREKTE AF HR.

Efter testen omsætter SIGMUND svarene til konkrete pejlemærker for at rekruttere, sammenligne og forberede samtalen. En AI-baseret assistent i form af en chatbot hjælper jer også med at fortolke resultaterne og komme videre til handling.



01

Scorer og referenceprofil

Et kompetenceoverblik med detaljerede scorer, selvvurdering og sammenligning med den forventede profil.

02

Rapport tilpasset behovet

Fra den detaljerede rapport til det korte resumé, alt efter hvilket detaljeringsniveau recruiters eller ledere har brug for.

03

Tydelige visualiseringer

Radar, histogrammer og sammenligninger, så styrker og udviklingsområder ses med det samme.

04

Handlingsguides

Interviewspørgsmål og målrettede spor til at gå i dybden med resultaterne og forberede næste skridt.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

VIDENSKABELIG PÅLIDELIGHED

En test skabt til at understøtte beslutninger om ansættelse, vurdering og udvikling.

~150

SPØRGSMÅL

5

DIMENSIONER

~20 minutter

VARIGHED

VALIDERING

- **Uafhængig ekstern validering**
  Intern validering og konsistens
- **Reliabilitet og stabilitet**
  Konsistens i svar og skalaer
- **Faglig viden**
  Mere end 500 jobspecifikke vidensspørgeskemaer

TILGÆNGELIG PÅ

Mere end 10 sprog

Fransk · Engelsk · Tysk · Spansk og flere

Kontakt vores team for en demonstration: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06