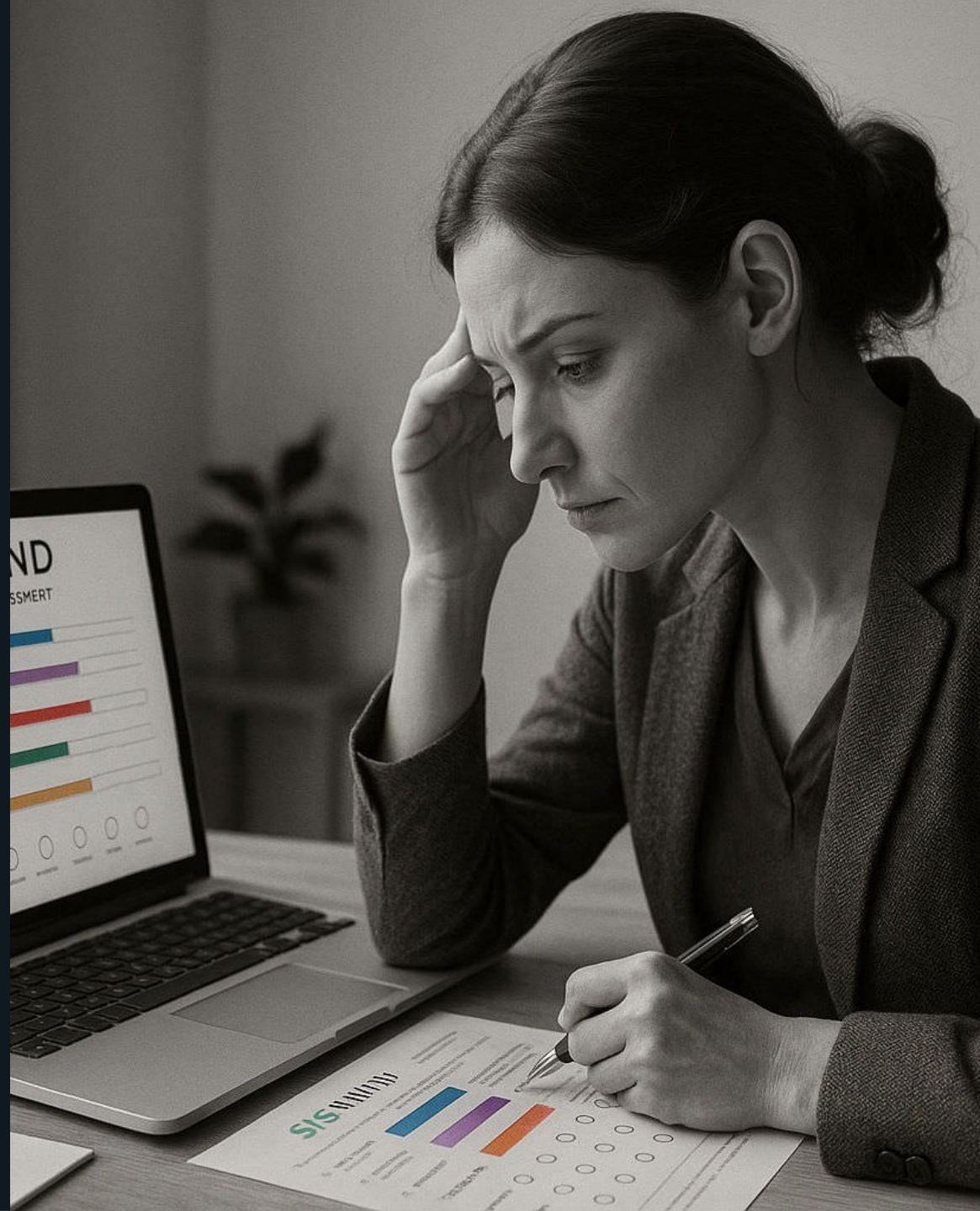
PSYCHOMETRIE · SIGMUND

PERSONALITY PRO®

Acht kognitive Präferenzen, 16 Persönlichkeitsprofile, in 20 bis 30 Minuten.



© 2026

DIE LÖSUNG FÜR KOMMUNIKATION UND PASSUNG IM TEAM

Personality Pro® erfasst die vier Jung-Dimensionen mit ihren acht Polen: Energieorientierung, Wahrnehmung, Entscheidung und Lebensstil. Daraus entstehen 16 Profile, die zeigen, wie jemand Informationen aufnimmt, entscheidet und im Team kommuniziert. Auswahl und Teamentwicklung erhalten damit eine gemeinsame Sprache.

Wofür wird es eingesetzt? Für Recruiting als ergänzendes Instrument, für Teambuilding, Standortbestimmung und Coaching mit klaren Entwicklungsfeldern.



01 Recruiter
Präferenzen im Gespräch gezielt hinterfragen

02 HR-Verantwortliche
Passung zu Stelle und Unternehmenskultur prüfen

03 Teamleitungen
Kommunikationsunterschiede im Team erklären

04 Coaches
Entwicklungspläne an Präferenzen ausrichten

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WAS DIESER TEST FÜR SIE VERÄNDERT.

Vier Dimensionen, acht Pole, sechzehn Profile: eine Landkarte der Zusammenarbeit.

01

Energieorientierung

Extraversion und Introversion: Quelle von Energie und Kontakt.

02

Wahrnehmungsmodus

Sensorik und Intuition: Zugang zu Informationen und Daten.

03

Entscheidungskriterien

Denken und Fühlen: Grundlage beruflicher Entscheidungen.

04

Lebensstil

Urteilen und Wahrnehmen: Struktur von Zeit und Arbeitsumfeld.

05

Fachliche Kompetenzen

Strategie, Planung, Finanzmanagement und Performance-Analyse.

06

16 Profile

20 bis 30 Minuten, online auf Computer, Tablet oder Smartphone.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

~150 FRAGEN · ~20 MINUTEN

DIMENSIONEN UND KRITERIEN

10 Kriterien in 5 Dimensionen.

01 ENERGIEORIENTIERUNG

2 KRITERIEN

Extraversion

Introversion

02 WAHRNEHMUNGSMODUS

2 KRITERIEN

Sensorik

Intuition

03 ENTSCHEIDUNGSKRITERIEN

2 KRITERIEN

Denken

Fühlen

04 LEBENSSTIL

2 KRITERIEN

Urteilen

Wahrnehmen

05 FACHLICHE KOMPETENZEN

2 KRITERIEN

Unternehmensstrategie und Planung

Finanzmanagement und Performance-Analyse

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

ERGEBNISSE, DIE HR SOFORT NUTZEN KANN.

Nach dem Test wandelt SIGMUND die Antworten in konkrete Anhaltspunkte um, um Kandidaten zu vergleichen, auszuwählen und das Interview vorzubereiten. Ein KI-gestützter Assistent in Form eines Chatbots hilft außerdem, die Ergebnisse zu interpretieren und ins Handeln zu kommen.



01

Werte und Referenzprofil

Eine Kompetenzbilanz mit detaillierten Werten, Selbsteinschätzung und Vergleich mit dem erwarteten Profil.

02

Bericht passend zum Bedarf

Vom ausführlichen Bericht bis zur Kurzzusammenfassung, je nach Lesetiefe für Recruiter oder Führungskraft.

03

Klare Visualisierungen

Radar, Histogramme und Vergleiche, um Stärken und Entwicklungsfelder schnell zu erkennen.

04

Handlungsleitfäden

Interviewfragen und individuelle Hinweise, um Ergebnisse zu vertiefen und die nächsten Schritte vorzubereiten.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WISSENSCHAFTLICHE ZUVERLÄSSIGKEIT

Ein Test, der Auswahl-, Beurteilungs- und Entwicklungsentscheidungen fundiert unterstützt.

~150
FRAGEN

5
DIMENSIONEN

~20 Minuten
BEARBEITUNGSZEIT

VALIDIERUNG

- **Unabhängige externe Validierung**
  Interne Validierung und Konsistenz
- **Reliabilität und Stabilität**
  Konsistenz der Antworten und Skalen
- **Berufswissen**
  Über 500 berufsspezifische Wissensfragebögen

VERFÜGBAR IN

Mehr als 10 Sprachen

Französisch · Englisch · Deutsch · Spanisch und mehr

Kontaktieren Sie unser Team für eine Demo: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06