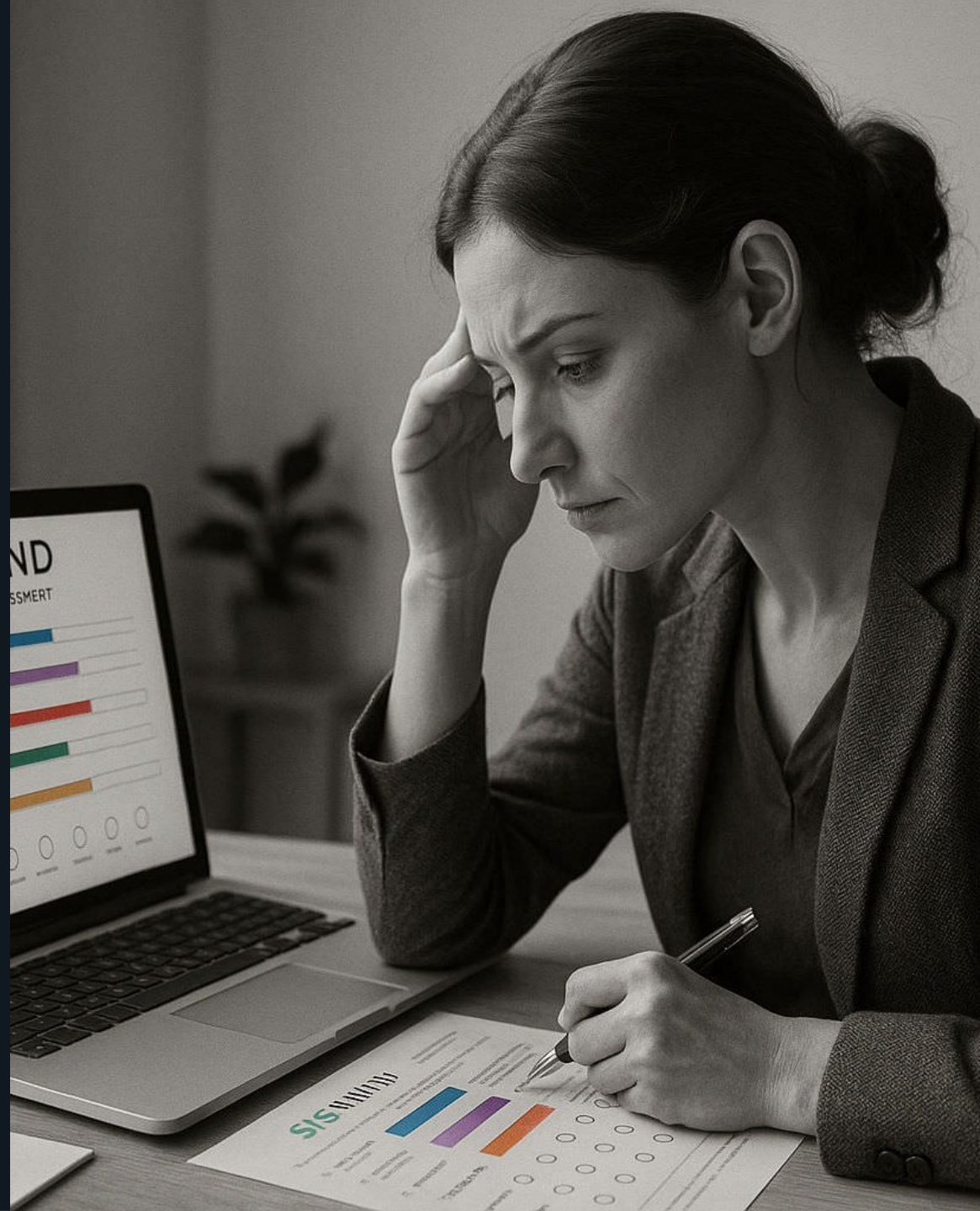
ΨΥΧΟΜΕΤΡΙΑ · SIGMUND

PERSONALITY PRO®

Τέσσερις άξονες προτίμησης, 16 προφίλ, σε περίπου 20 λεπτά.



© 2026

Η ΛΥΣΗ ΓΙΑ ΝΑ ΚΑΤΑΝΟΗΣΕΤΕ ΠΩΣ ΣΚΕΦΤΕΤΑΙ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΕΙ

Το Personality Pro® αποτυπώνει τέσσερις άξονες προτίμησης — από πού αντλεί ενέργεια, πώς συλλέγει πληροφορίες, πώς αποφασίζει, πώς οργανώνει τον χρόνο — και τους συνθέτει σε 16 προφίλ. Στη συνέντευξη ξέρετε τι να ρωτήσετε και πώς θα συνεργαστεί ο υποψήφιος με την ομάδα.

Για ποιες χρήσεις; Δομή συνέντευξης, ένταξη σε ομάδα, team building, κατανόηση επαναλαμβανόμενων συγκρούσεων και προσαρμογή της επικοινωνίας ανά προφίλ.



01 **Υπεύθυνοι προσλήψεων**
Πρόβλεψη προσαρμογής στη θέση και στην κουλτούρα

02 **Διευθυντές ομάδων**
Επικοινωνία προσαρμοσμένη σε κάθε τύπο προσωπικότητας

03 **Στελέχη HR**
Συνοχή ομάδας και επίλυση επαναλαμβανόμενων τριβών

04 **Coaches**
Άξονες ανάπτυξης με βάση τις προτιμήσεις του ατόμου

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

ΤΙ ΑΛΛΑΖΕΙ ΑΥΤΟ ΤΟ ΤΕΣΤ ΓΙΑ ΕΣΑΣ.

Τέσσερις άξονες, 16 προφίλ: μια κοινή γλώσσα για την ομάδα και τη συνέντευξη.

01

Ενέργεια

Εξωστρέφεια ή εσωστρέφεια: από πού αντλεί ενέργεια και πώς χτίζει σχέσεις.

02

Αντίληψη

Αίσθηση ή διαίσθηση: πώς συλλέγει και επεξεργάζεται τις πληροφορίες.

03

Απόφαση

Σκέψη ή συναίσθημα: ποιο κριτήριο υπερισχύει όταν πρέπει να επιλέξει.

04

Τρόπος ζωής

Κρίση ή αντίληψη: πόσο δομημένος είναι ο χρόνος και το περιβάλλον του.

05

Δεκαέξι προφίλ

Συνδυασμός των τεσσάρων αξόνων σε αναγνωρίσιμα επαγγελματικά προφίλ.

06

Μορφή και διάρκεια

Περίπου 150 ερωτήσεις, 20 λεπτά, ιψατική μορφή, τέσσερις γλώσσες.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

IPSATIVE · ~150 ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ · ~20 ΛΕΠΤΆ

ΔΙΑΣΤΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΚΡΙΤΗΡΙΑ

10 κριτήρια σε 5 διαστάσεις.

01 ΠΡΟΣΑΝΑΤΟΛΙΣΜΌΣ ΤΗΣ ΕΝΈΡΓΕΙΑΣ

2 ΚΡΙΤΗΡΙΑ

Εξωστρέφεια

Εσωστρέφεια

02 ΤΡΌΠΟΣ ΑΝΤΊΛΗΨΗΣ

2 ΚΡΙΤΗΡΙΑ

Αίσθηση

Διαίσθηση

03 ΚΡΙΤΉΡΙΑ ΑΠΌΦΑΣΗΣ

2 ΚΡΙΤΗΡΙΑ

Σκέψη

Συναίσθημα

04 ΤΡΌΠΟΣ ΖΩΉΣ

2 ΚΡΙΤΗΡΙΑ

Κρίση

Αντίληψη

05 ΤΕΧΝΙΚΈΣ ΔΕΞΙΌΤΗΤΕΣ

2 ΚΡΙΤΗΡΙΑ

Εταιρική στρατηγική και σχεδιασμός

Χρηματοοικονομική διαχείριση και ανάλυση απόδοσης

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΑΜΕΣΑ ΧΡΗΣΙΜΑ ΓΙΑ ΤΟ HR.

Μετά τη δοκιμασία, η SIGMUND μετατρέπει τις απαντήσεις σε συγκεκριμένα σημεία αναφοράς για επιλογή, σύγκριση και προετοιμασία της συνέντευξης. Ένας βοηθός βασισμένος στην τεχνητή νοημοσύνη, με τη μορφή chatbot, σας βοηθά επίσης να ερμηνεύσετε τα αποτελέσματα και να περάσετε στη δράση.



01

Βαθμοί και προφίλ αναφοράς

Ισοζύγιο δεξιοτήτων με αναλυτικούς βαθμούς, αυτοαξιολόγηση και σύγκριση με το αναμενόμενο προφίλ.

02

Έκθεση προσαρμοσμένη στην ανάγκη

Από την αναλυτική έκθεση έως τη σύντομη σύνοψη, ανάλογα με το επίπεδο λεπτομέρειας που χρειάζεται ο υπεύθυνος προσλήψεων ή ο μάνατζερ.

03

Καθαρές οπτικοποιήσεις

Radar, ιστογράμματα και συγκρίσεις για γρήγορο εντοπισμό δυνατών σημείων και αναπτυξιακών πεδίων.

04

Οδηγοί δράσης

Ερωτήσεις συνέντευξης και εξατομικευμένες κατευθύνσεις για εμβάθυνση στα αποτελέσματα και προετοιμασία των επόμενων βημάτων.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗ ΑΞΙΟΠΙΣΤΙΑ

Ένα τεστ σχεδιασμένο να στηρίζει αποφάσεις επιλογής, αξιολόγησης και ανάπτυξης.

~150
ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ

5
ΔΙΑΣΤΑΣΕΙΣ

~20 λεπτά
ΔΙΑΡΚΕΙΑ

ΕΠΙΚΥΡΩΣΗ

- **Διπλή εξωτερική επικύρωση**
  Εσωτερική επικύρωση και συνέπεια
- **Αξιοπιστία και σταθερότητα**
  Συνέπεια απαντήσεων και κλιμάκων
- **Επαγγελματική γνώση**
  Περισσότερα από 500 ερωτηματολόγια επαγγελματικών γνώσεων

ΔΙΑΘΕΣΙΜΟ ΣΕ

Περισσότερες από 10 γλώσσες

Γαλλικά · Αγγλικά · Γερμανικά · Ισπανικά και άλλες

Επικοινωνήστε με την ομάδα μας για μια επίδειξη: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06