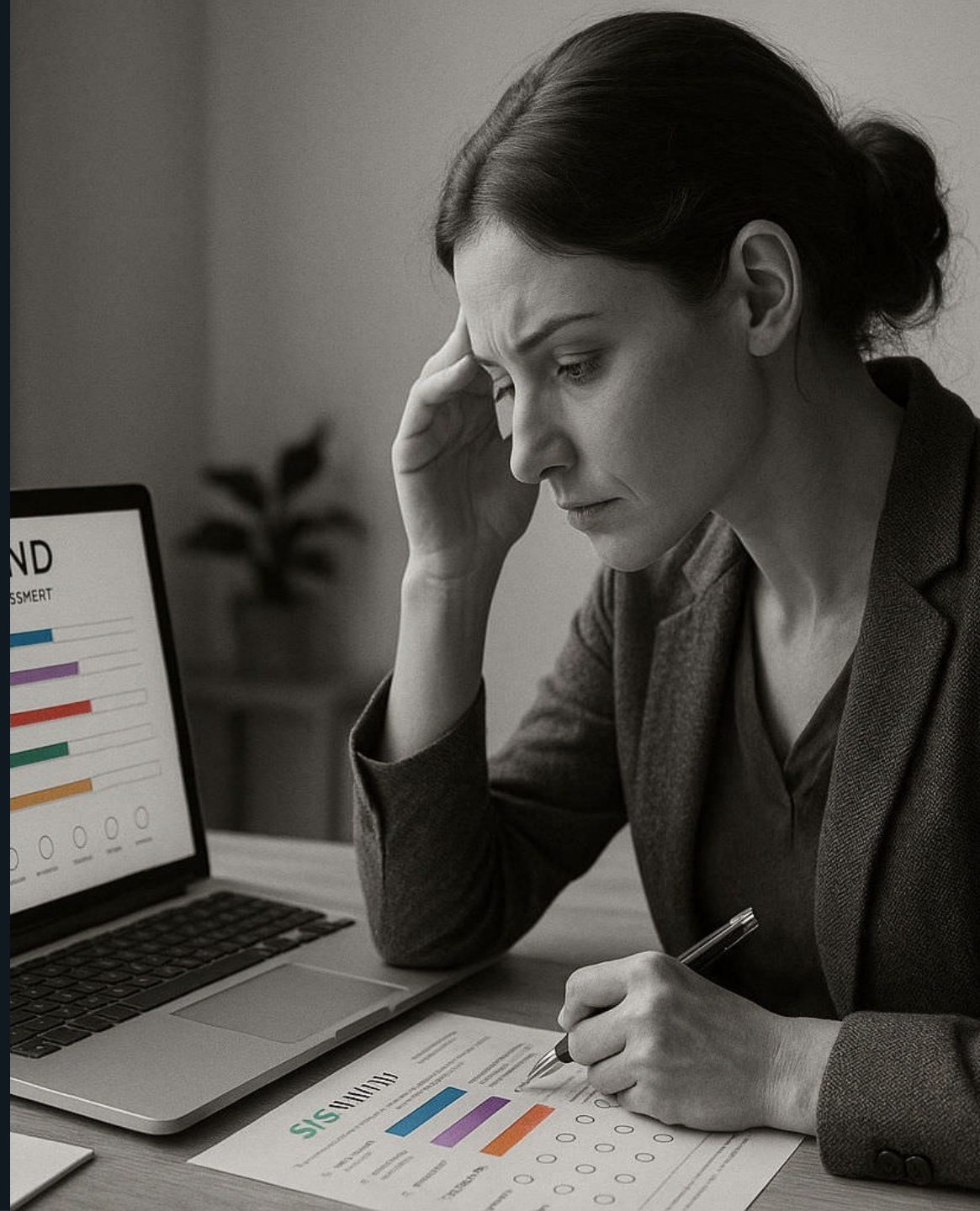
PSICOMETRÍA · SIGMUND

PERSONALITY PRO®

Ocho preferencias de comportamiento y un tipo de personalidad, en 20 minutos.



LA SOLUCIÓN PARA ANTICIPAR EL ESTILO DE TRABAJO DE CADA CANDIDATO

Personality Pro® mide ocho preferencias derivadas del modelo de Jung: dónde recarga energía, cómo percibe la información, cómo decide y cómo organiza su tiempo. El informe devuelve un tipo de personalidad próximo al MBTI y traduce cada preferencia en consecuencias concretas para el puesto.

¿Para qué se utiliza? Seleccionar perfiles compatibles con la cultura, preparar una promoción, estructurar un proceso de coaching o clarificar un conflicto entre estilos de trabajo.



01 **Reclutadores**
Anticipar la adecuación al puesto y a la cultura

02 **Responsables de RR. HH.**
Fundamentar una decisión de promoción interna

03 **Coaches**
Partir de preferencias descritas y no de etiquetas

04 **Managers**
Adaptar la comunicación a cada estilo de trabajo

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

LO QUE ESTE TEST CAMBIA PARA USTED.

Cuatro ejes de preferencias, ocho polos y un tipo legible de inmediato.

01

Orientación de la energía

Extraversión o introversión: dónde recarga energía y cómo se relaciona.

02

Modo de percepción

Sensación o intuición: cómo recoge y procesa la información.

03

Criterios de decisión

Pensamiento o sentimiento: qué pesa en el momento de decidir.

04

Estilo de vida

Juicio o percepción: cómo organiza su entorno y gestiona su tiempo.

05

Competencias técnicas

Estrategia, planificación, gestión financiera y análisis del rendimiento.

06

Informe claro

Tipo, preferencias, puntos fuertes y consejos, tras unas 150 preguntas.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

~150 PREGUNTAS · ~20 MIN

DIMENSIONES Y CRITERIOS EVALUADOS

10 criterios repartidos en 5 dimensiones.

01 ORIENTACIÓN DE LA ENERGÍA

2 CRITERIOS

Extraversión

Introversión

02 MODO DE PERCEPCIÓN

2 CRITERIOS

Sensación

Intuición

03 CRITERIOS DE DECISIÓN

2 CRITERIOS

Pensamiento

Sentimiento

04 ESTILO DE VIDA

2 CRITERIOS

Juicio

Percepción

05 COMPETENCIAS TÉCNICAS

2 CRITERIOS

Estrategia empresarial y planificación

Gestión financiera y análisis del rendimiento

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

RESULTADOS DIRECTAMENTE UTILIZABLES POR RRHH.

Tras la prueba, SIGMUND convierte las respuestas en referencias concretas para reclutar, comparar y preparar la entrevista. Un asistente basado en inteligencia artificial, en forma de chatbot, también le ayuda a interpretar los resultados y pasar a la acción.



01

Puntuaciones y perfil de referencia

Un balance de competencias con puntuaciones detalladas, autoevaluación y comparación con el perfil esperado.

02

Informe adaptado a la necesidad

Del informe detallado a la síntesis breve, según el nivel de lectura útil para el reclutador o el manager.

03

Visualizaciones claras

Radar, histogramas y comparativas para identificar rápidamente los puntos fuertes y los ejes de desarrollo.

04

Guías de acción

Preguntas de entrevista y pistas personalizadas para profundizar en los resultados y preparar los siguientes pasos.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

FIABILIDAD CIENTÍFICA

Un test concebido para orientar las decisiones de selección, evaluación y desarrollo.

~150

PREGUNTAS

5

DIMENSIONES

~20 min

TIEMPO DE REALIZACIÓN

VALIDACIÓN

- **Doble validación externa**
  Validación interna y consistencia
- **Fiabilidad y estabilidad**
  Coherencia de las respuestas y de las escalas
- **Conocimientos del puesto**
  Más de 500 cuestionarios de conocimientos del puesto

DISPONIBLE EN

Más de 10 idiomas

Francés · Inglés · Alemán · Español y más

Contacte con nuestro equipo para una demostración: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06