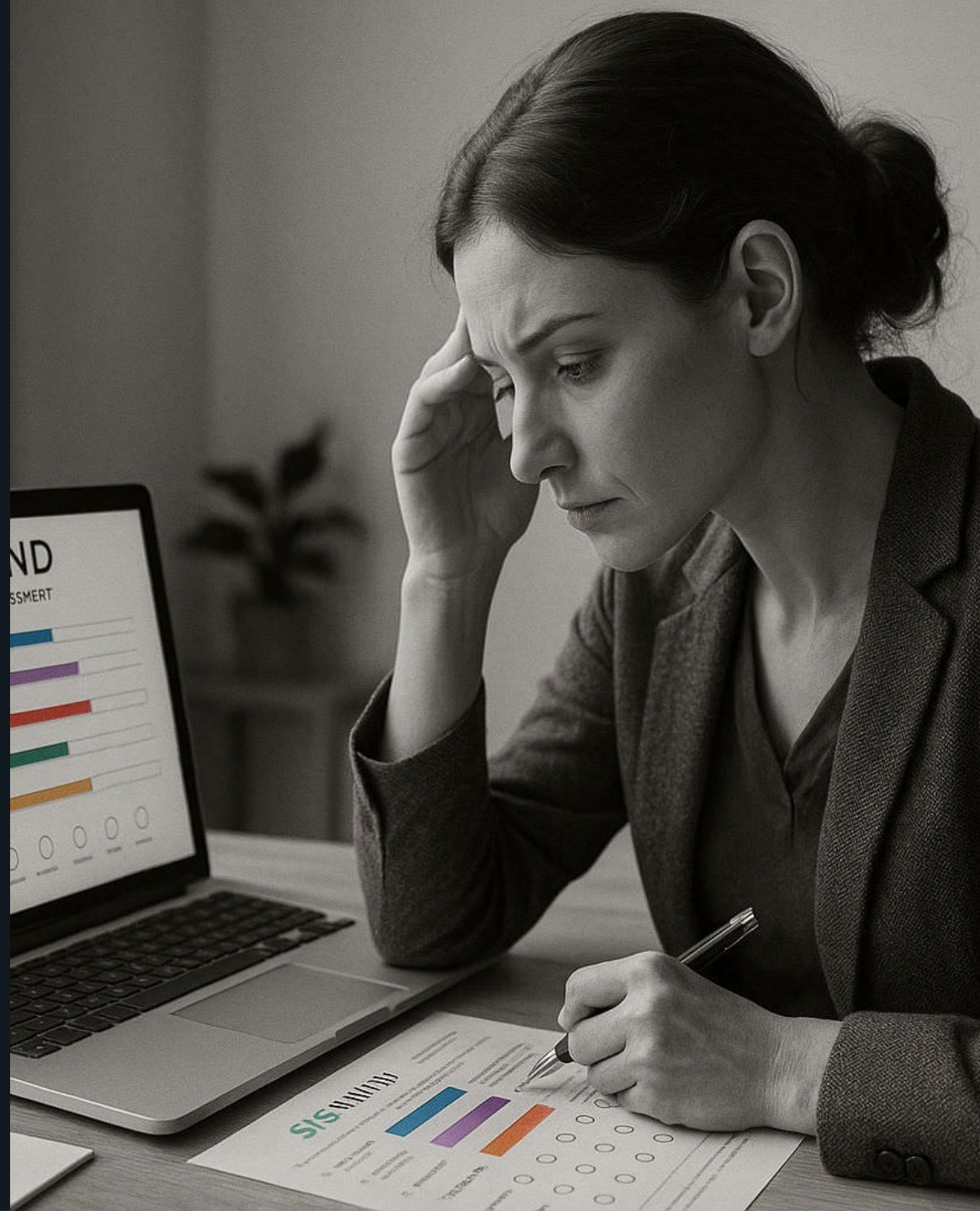
PSYKOMETRIA · SIGMUND

# PERSONALITY PRO®

Jungin ja MBTI:n 16 profiilia kognitiivisine mieltymyksineen, noin 20 minuutissa.





© 2026 

# RATKAISU TYÖPAIKAN VIESTINNÄN JA TIIMIN YHTENÄISYYDEN YMMÄRTÄMISEEN.

Personality Pro® perustuu Jungin ja MBTI:n malliin: 16 profiilia kahdeksan ulottuvuuden kautta. Se kertoo, mistä henkilö ammentaa energiaansa, miten hän kerää tietoa, tekee päätöksiä ja järjestää työnsä. Esihenkilö saa kielen, jolla jäsentää viestintää ja ennakoida sopivuutta tehtävään ja tiimiin.

**Mihin tätä käytetään?** Jäsennä haastattelu profiilin pohjalta, ennakoi kulttuurisopivuutta, tunnista mukavuusalueet valmennuksessa ja lue kognitiiviset mieltymykset.



**01** **Rekrytoijat**
Lue käyttäytymispreferenssit haastattelun tueksi

**02** **Esihenkilöt**
Jäsennä tiimin viestintä ja yhteensopivuus

**03** **Valmentajat**
Rakenna profiiliin sopiva toimintasuunnitelma

**04** **HR-kehittäjät**
Ennakoi sopivuus tehtävään ja kulttuuriin


© 2026 · SIGMUNDTEST.COM 

# MITÄ TÄMÄ TESTI MUUTTAA TEILLE.

E/I, S/N, T/F, J/P: neljä akselia, jotka selittävät työpaikan vuorovaikutuksen.

01

### Energian suunta

Ulospäinsuuntautuneisuus tai sisäänpäinsuuntautuneisuus kertoo energian lähteen.

02

### Havaintotapa

Havaitseminen ja intuitio kertovat, miten tietoa kerätään.

03

### Päätöksenteko

Ajattelu ja tunne ohjaavat valintoja ammatillisissa tilanteissa.

04

### Elämäntyyli

Arviointi ja havaitseminen kertovat ajan ja ympäristön järjestämisestä.

05

### Tekniset taidot

Yritysstrategia ja suorituskykyanalyysi taloushallinnossa mukana.

06

### Ipsatiivinen muoto

Noin 150 kysymystä, 20 minuuttia, neljä kieltä.


© 2026 · SIGMUNDTEST.COM 

IPSATIIVINEN · ~150 KYSYMYSTÄ · ~20 MINUUTTIA

# MITTARIT JA KRITEERIT

10 kriteeriä 5 mittarissa.

## 01 ENERGIAN SUUNTAUTUMINEN

2 KRITEERIÄ

**Ulospäinsuuntautuneisuus**

**Sisäänpäinsuuntautuneisuus**

## 02 HAVAINTOTAPA

2 KRITEERIÄ

**Havaitseminen**

**Intuitio**

## 03 PÄÄTÖKSENTEKOKRITEERIT

2 KRITEERIÄ

**Ajattelu**

**Tunne**

## 04 ELÄMÄNTYYLI

2 KRITEERIÄ

**Arviointi**

**Havaitseminen**

## 05 TEKNISET TAIDOT

2 KRITEERIÄ

**Yritysstrategia** ja suunnittelu

**Taloushallinto** ja suorituskykyanalyysi



© 2026 · SIGMUNDTEST.COM 

# TULOKSET, JOITA HR VOI KÄYTTÄÄ VÄLITTÖMÄSTI.

Testin jälkeen SIGMUND muuttaa vastaukset konkreettisiksi viitekohdiksi valintaan, vertailuun ja haastattelun valmisteluun. Tekoälyyn perustuva avustaja chatbotin muodossa auttaa myös tulkitsemaan tuloksia ja etenemään toimintaan.




**01**

## Pisteet ja vertailuprofiili

Osaamiskatsaus yksityiskohtaisine pisteineen, itsetutkiskeluineen ja vertailuineen odotettuun profiiliin.

**02**

## Tarpeeseen sovitettu raportti

Yksityiskohtaisesta raportista lyhyesti yhteenvetoon sen mukaan, mitä tarkkuutta rekrytoija tai esimies tarvitsee.

**03**

## Selkeät visualisoinnit

Tutka, histogrammit ja vertailut vahvuuksien ja kehitysalueiden nopeaan havaitsemiseen.

**04**

## Toimintaohjeet

Haastattelukysymykset ja yksilölliset suositukset tulosten syventämiseen ja seuraavien askelien valmisteluun.


© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

# TIETEELLINEN LUOTETTAVUUS

Testi, joka on suunniteltu tukemaan valinta-, arviointi- ja kehityspäätöksiä.

**~150**
KYSYMYSTÄ

**5**
MITTARIA

**~20 minuuttia**
KESTO

## VALIDOINTI

- **Riippumaton ulkoinen validointi**
  Sisäinen validointi ja johdonmukaisuus
- **Luotettavuus ja vakaus**
  Vastausten ja asteikkojen johdonmukaisuus
- **Ammattitieto**
  Yli 500 ammattitietokysymystä

SAATAVILLA

## Yli 10 kielellä

Ranska · Englanti · Saksa · Espanja ja muilla

Ota yhteyttä tiimiimme esittelyä varten: service@sigmund.net

**SIGMUNDTEST.COM →**


© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06