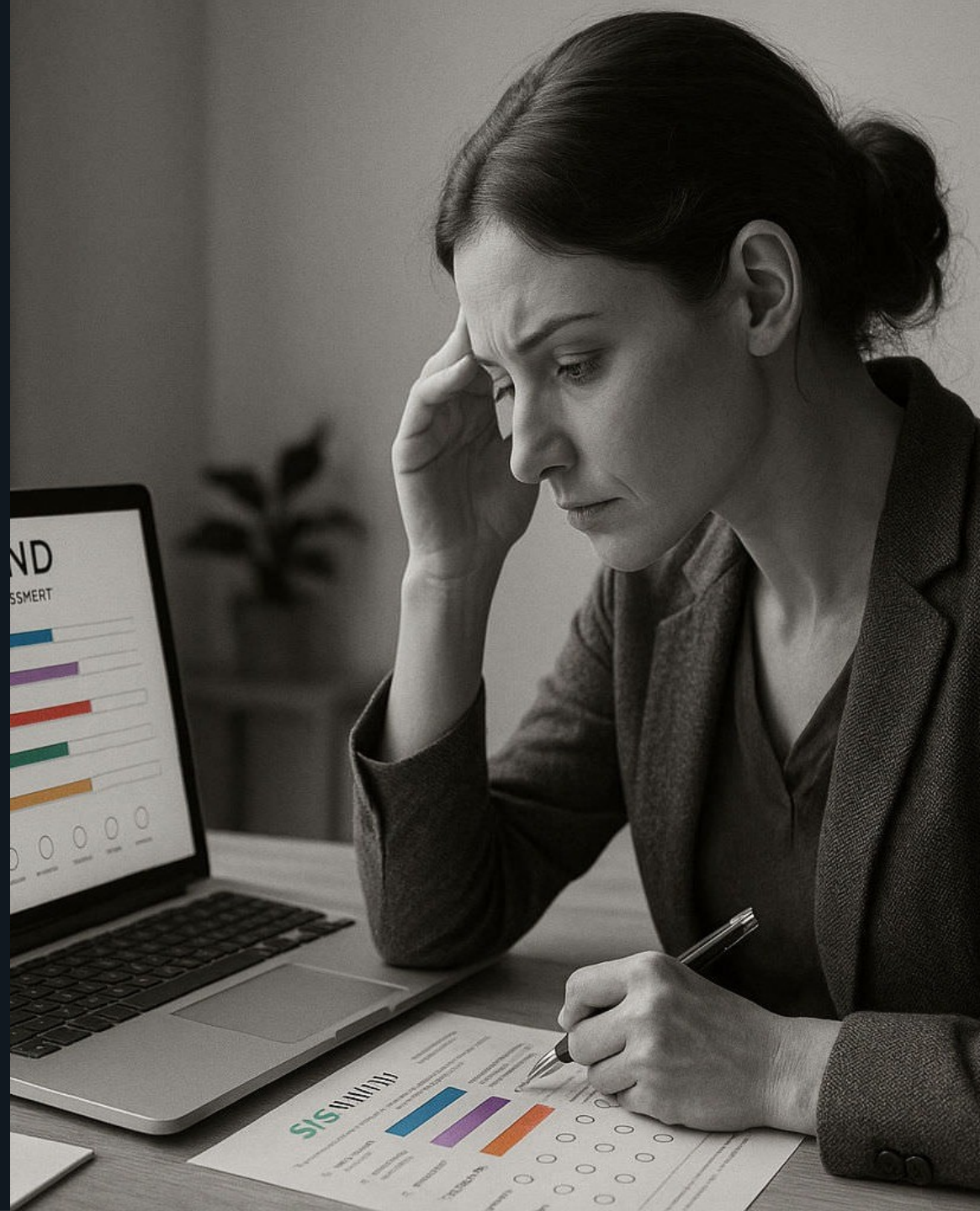
PSYCHOMÉTRIE · SIGMUND

PERSONALITY PRO®

Quatre préférences cognitives, seize profils, en 20 minutes.



© 2026

LA SOLUTION POUR LIRE LES PRÉFÉRENCES COGNITIVES AU TRAVAIL.

Personality Pro® situe chaque candidat sur quatre axes issus de Jung : orientation de l'énergie, mode de perception, critères de décision, style de vie. Les seize profils obtenus décrivent une manière de traiter l'information, de décider et d'organiser son travail : une base pour l'entretien, l'équipe, le coaching.

Pour quels usages ? Préparer un entretien de recrutement, composer une équipe complémentaire, structurer un coaching ou un bilan de carrière.



01 **Responsables RH**
Anticiper l'adéquation au poste et à la culture

02 **Managers d'équipe**
Composer des profils complémentaires

03 **Coachs**
Appuyer l'accompagnement sur des préférences

04 **Consultants**
Structurer un bilan de carrière

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

CE QUE CE TEST CHANGE POUR VOUS.

Quatre axes, deux pôles chacun : une grille de lecture claire pour l'entretien.

01

Orientation de l'énergie

Extraversion ou introversion : où la personne puise son énergie.

02

Mode de perception

Sensation ou intuition : comment elle collecte l'information.

03

Critères de décision

Pensée ou sentiment : ce qui guide ses arbitrages.

04

Style de vie

Jugement ou perception : organisation et gestion du temps.

05

Seize profils types

Une combinaison lisible, directement utilisable en entretien.

06

Compétences métier

Stratégie, planification et analyse financière complètent le profil.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 03

IPSATIF · ~150 QUESTIONS · ~20 MINUTES

DIMENSIONS & CRITÈRES ÉVALUÉS

10 critères répartis en 5 dimensions.

01 ORIENTATION DE L'ÉNERGIE

2 CRITÈRES

Extraversion

Introversion

02 MODE DE PERCEPTION

2 CRITÈRES

Sensation

Intuition

03 CRITÈRES DE DÉCISION

2 CRITÈRES

Pensée

Sentiment

04 STYLE DE VIE

2 CRITÈRES

Jugement

Perception

05 COMPÉTENCES TECHNIQUES

2 CRITÈRES

Stratégie d'entreprise et planification

Gestion financière et analyse de performance

Complété par plus de 500 questionnaires métier selon le poste visé.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 04

DES RÉSULTATS DIRECTEMENT UTILISABLES PAR LES RH.

Après la passation, SIGMUND transforme les réponses en repères concrets pour recruter, comparer et préparer l'entretien. Un assistant fondé sur l'intelligence artificielle, sous la forme d'un chatbot, vous aide aussi à interpréter les résultats et à passer à l'action.



01

Scores et profil de référence

Un bilan des compétences avec scores détaillés, auto-évaluation et comparaison au profil attendu.

02

Rapport adapté au besoin

Du rapport détaillé à la synthèse courte, selon le niveau de lecture utile au recruteur ou au manager.

03

Visualisations lisibles

Radar, histogrammes et comparatifs pour repérer rapidement les points forts et les axes de développement.

04

Guides d'action

Questions d'entretien et pistes personnalisées pour approfondir les résultats et préparer la suite.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

FIABILITÉ SCIENTIFIQUE

Un test construit pour éclairer les décisions de recrutement, d'évaluation et de développement.

~150

QUESTIONS

5

DIMENSIONS

~20 minutes

TEMPS DE PASSATION

VALIDATION

- **Double validation externe**
  Validation interne et consistance
- **Fidélité et fiabilité**
  Cohérence des réponses et des échelles
- **Connaissances métier**
  + de 500 questionnaires de connaissances métier

TEST DISPONIBLE EN

Plus de 10 langues

Français · Anglais · Allemand · Espagnol et plus

Contactez notre équipe pour une démonstration : service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06