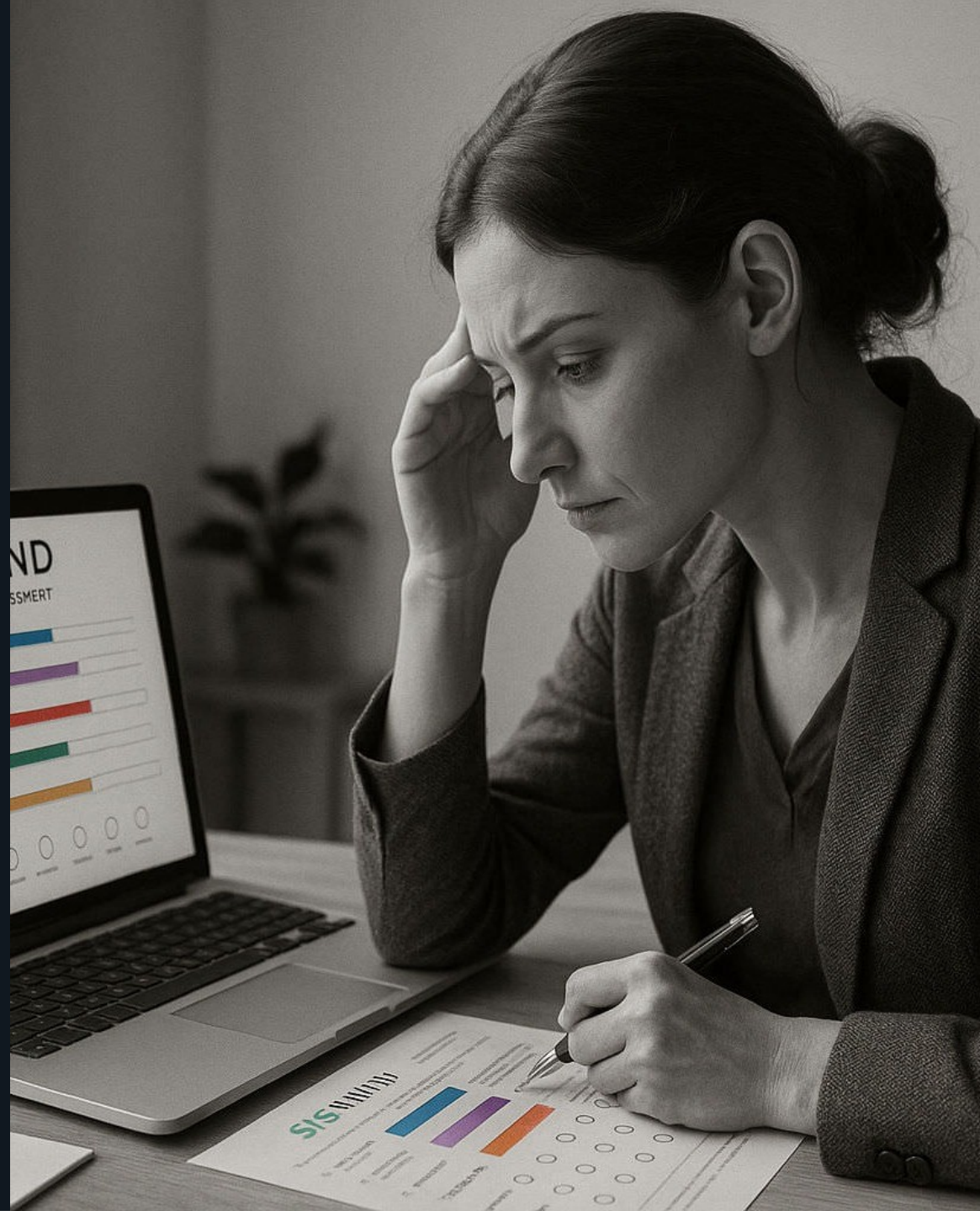
PSICOMETRIA · SIGMUND

PERSONALITY PRO®

Misura le preferenze cognitive su quattro assi junghiani e restituisce uno dei 16 profili, in 20 minuti.



© 2026

LA SOLUZIONE PER LEGGERE LE PREFERENZE COGNITIVE AL LAVORO

Il test rileva come la persona orienta l'energia, raccoglie le informazioni, decide e organizza il tempo. Da queste quattro dimensioni emerge uno dei 16 profili. Per le HR diventa più chiaro perché un candidato comunica, decide o pianifica in un certo modo, e come questo stile si inserisce nel team.

Per quali utilizzi? Aiuta a preparare il colloquio, a leggere l'affinità con la cultura aziendale e a comporre gruppi di lavoro. Sostiene anche coaching e percorsi di sviluppo manageriale.



01 Recruiter
Struttura il colloquio sulle preferenze del candidato

02 Responsabile HR
Anticipa l'affinità tra stile cognitivo e cultura aziendale

03 Team manager
Legge i diversi stili di comunicazione nel gruppo

04 Coach
Apre il lavoro su consapevolezza e aree di sviluppo

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

CIÒ CHE QUESTO TEST CAMBIA PER VOI.

Otto dimensioni, sedici profili: un linguaggio comune per capire come si lavora insieme.

01

Orientamento dell'energia

Estroversione o introversione: da dove viene l'energia nelle relazioni di lavoro.

02

Modalità di percezione

Sensazione o intuizione: come si raccolgono e si trattano le informazioni.

03

Criteri decisionali

Pensiero o sentimento: cosa guida la scelta davanti a un problema.

04

Stile di vita

Giudizio o percezione: come si organizza il tempo e si chiudono le attività.

05

Sedici profili

Una lettura sintetica e condivisibile, utile in selezione e team building.

06

Competenze tecniche

Strategia e pianificazione, gestione finanziaria e analisi delle performance.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

IPSATIVO · ~150 DOMANDE · ~20 MIN

DIMENSIONI E CRITERI VALUTATI

10 criteri in 5 dimensioni.

01 ORIENTAMENTO DELL'ENERGIA

2 CRITERI

Estroversione

Introversione

02 MODALITÀ DI PERCEZIONE

2 CRITERI

Sensazione

Intuizione

03 CRITERI DECISIONALI

2 CRITERI

Pensiero

Sentimento

04 STILE DI VITA

2 CRITERI

Giudizio

Percezione

05 COMPETENZE TECNICHE

2 CRITERI

Strategia aziendale e pianificazione

Gestione finanziaria e analisi delle performance

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

RISULTATI DIRETTAMENTE UTILIZZABILI DALLE RISORSE UMANE.

Dopo la prova, SIGMUND trasforma le risposte in riferimenti concreti per selezionare, confrontare e preparare il colloquio. Un assistente basato sull'intelligenza artificiale, sotto forma di chatbot, vi aiuta anche a interpretare i risultati e a passare all'azione.



01

Punteggi e profilo di riferimento

Un bilancio delle competenze con punteggi dettagliati, autovalutazione e confronto con il profilo atteso.

02

Report adatto all'esigenza

Dal report dettagliato alla sintesi breve, secondo il livello di lettura utile al selezionatore o al manager.

03

Visualizzazioni chiare

Radar, istogrammi e confronti per individuare rapidamente i punti di forza e le aree di sviluppo.

04

Guide all'azione

Domande di colloquio e indicazioni personalizzate per approfondire i risultati e preparare i passi successivi.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

AFFIDABILITÀ SCIENTIFICA

Un test ideato per orientare le decisioni di selezione, valutazione e sviluppo.

~150

DOMANDE

5

DIMENSIONI

~20 min

TEMPO DI COMPILAZIONE

VALIDAZIONE

- **Doppia validazione esterna**
  Validazione interna e coerenza
- **Affidabilità e stabilità**
  Coerenza delle risposte e delle scale
- **Conoscenze professionali**
  Oltre 500 questionari di conoscenze del ruolo

DISPONIBILE IN

Più di 10 lingue

Francese · Inglese · Tedesco · Spagnolo e altro

Contattate il nostro team per una demo: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06