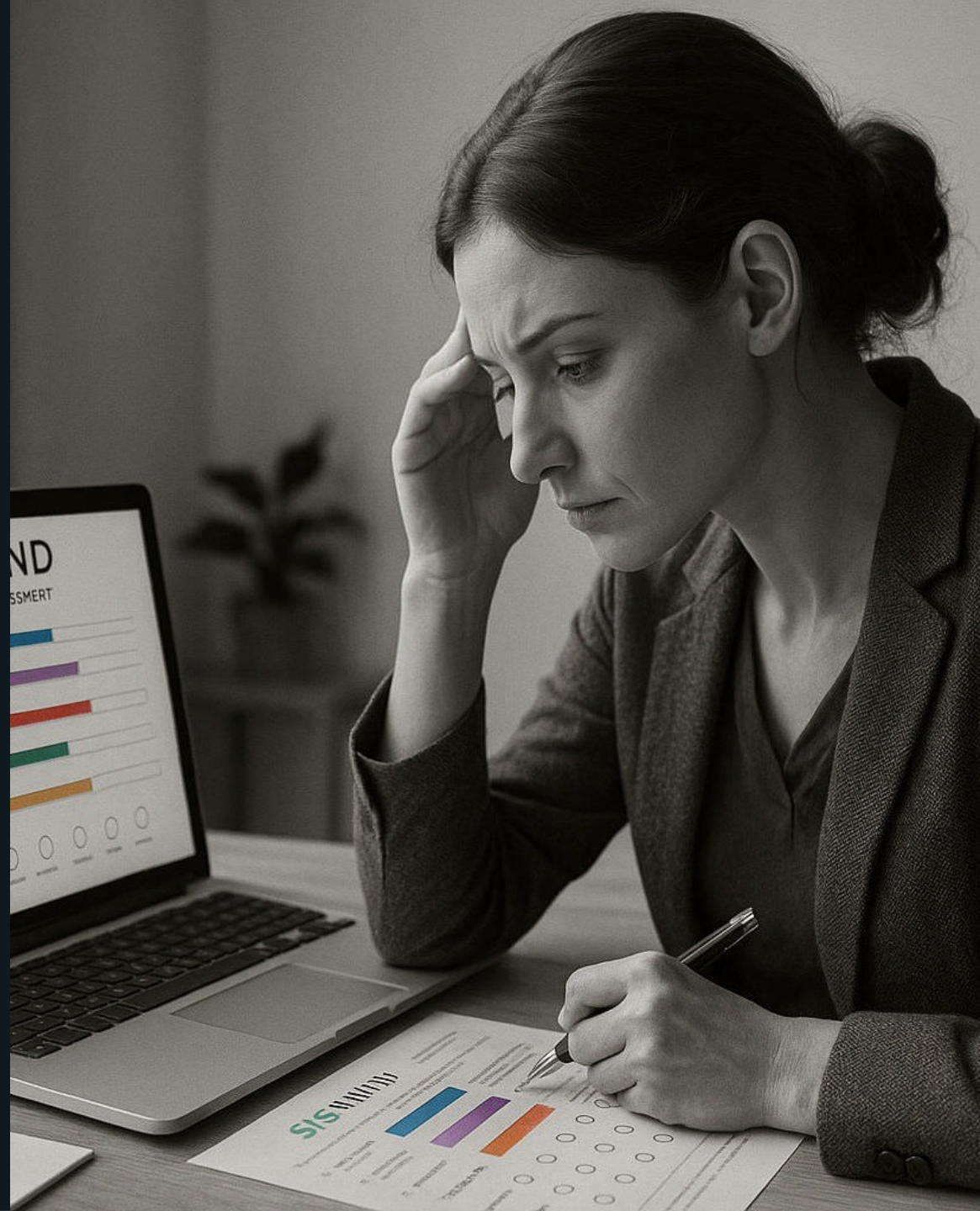
PSYCHOMETRIE · SIGMUND

PERSONALITY PRO®

Acht cognitieve voorkeuren, zestien profielen en de communicatiestijl op het werk, in ongeveer twintig minuten.



© 2026

DE OPLOSSING VOOR EEN GEDEELD BEELD VAN WERKSTIJLEN

Personality Pro® brengt de vier jungiaanse assen in kaart: energierichting, waarneming, besluitvorming en levensstijl. Daaruit volgt een van de zestien profielen, aangevuld met technische vaardigheden. U ziet hoe iemand waarneemt, beslist en samenwerkt, en waarom profielen elkaar in een team versterken of tegenwerken.

Waarvoor wordt het gebruikt? Voor werving als aanvullend gesprekskader, teamopstelling, coaching en het anticiperen op de samenwerking met een leidinggevende of nieuwe collega.



01 Recruiters
Het gesprek structureren rond werkstijl en voorkeuren

02 Teamleiders
Samenwerking afstemmen op tegengestelde profielen

03 Coaches
Zelfinzicht en relationele effectiviteit vergroten

04 HR-ontwikkelaars
Teamdynamiek bespreekbaar maken met een gedeelde taal

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WAT DEZE TEST VOOR U VERANDERT.

Vier assen, zestien profielen: een taal om werkstijlen te bespreken.

01

Energierichting

Extraversie of introversie: waar iemand energie haalt en contact zoekt.

02

Waarneming

Sensatie of intuïtie: feiten verzamelen of verbanden en patronen zien.

03

Besluitvorming

Denken of voelen: kiezen op logica of op impact voor mensen.

04

Levensstijl

Oordelen of waarnemen: plannen en afronden of meebewegen en bijsturen.

05

Zestien profielen

Een herkenbaar type dat gesprekken over samenwerking concreet maakt.

06

Ipsatief formaat

Ongeveer 150 vragen, twintig minuten, beschikbaar in vier talen.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

IPSATIEF · ~150 VRAGEN · ~20 MINUTEN

GEMETEN DIMENSIES EN CRITERIA

10 criteria in 5 dimensies.

01 RICHTING VAN DE ENERGIE

2 CRITERIA

Extraversie

Introversie

02 WIJZE VAN WAARNEMING

2 CRITERIA

Sensatie

Intuïtie

03 BESLISSINGSCRITERIA

2 CRITERIA

Denken

Voelen

04 LEVENSSTIJL

2 CRITERIA

Oordelen

Waarnemen

05 TECHNISCHE VAARDIGHEDEN

2 CRITERIA

Bedrijfsstrategie en planning

Financieel beheer en prestatieanalyse

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

RESULTATEN DIE HR DIRECT KAN GEBRUIKEN.

Na de afname zet SIGMUND de antwoorden om in concrete aanknopingspunten om te selecteren, te vergelijken en het gesprek voor te bereiden. Een AI-assistent in de vorm van een chatbot helpt u ook de resultaten te interpreteren en tot actie over te gaan.



01

Scores en referentieprofiel

Een competentieoverzicht met gedetailleerde scores, zelfevaluatie en vergelijking met het verwachte profiel.

02

Rapport op maat

Van het uitgebreide rapport tot de korte samenvatting, afhankelijk van het detailniveau dat de recruiter of manager nodig heeft.

03

Heldere visualisaties

Radar, histogrammen en vergelijkingen om sterke punten en ontwikkelpunten snel te zien.

04

Handelingsgidsen

Gespreksvragen en gerichte handvatten om resultaten te verdiepen en de volgende stappen voor te bereiden.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WETENSCHAPPELIJKE BETROUWBAARHEID

Een test die selectie-, beoordelings- en ontwikkelingsbeslissingen onderbouwt.

~150

VRAGEN

5

DIMENSIES

~20 minuten

AFNAMEDUUR

VALIDATIE

- **Onafhankelijke externe validatie**
  Interne validatie en consistentie
- **Betrouwbaarheid en stabiliteit**
  Consistentie van antwoorden en schalen
- **Functiekennis**
  Meer dan 500 functiespecifieke kennisvragenlijsten

BESCHIKBAAR IN

Meer dan 10 talen

Frans · Engels · Duits · Spaans en meer

Neem contact op met ons team voor een demo: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06