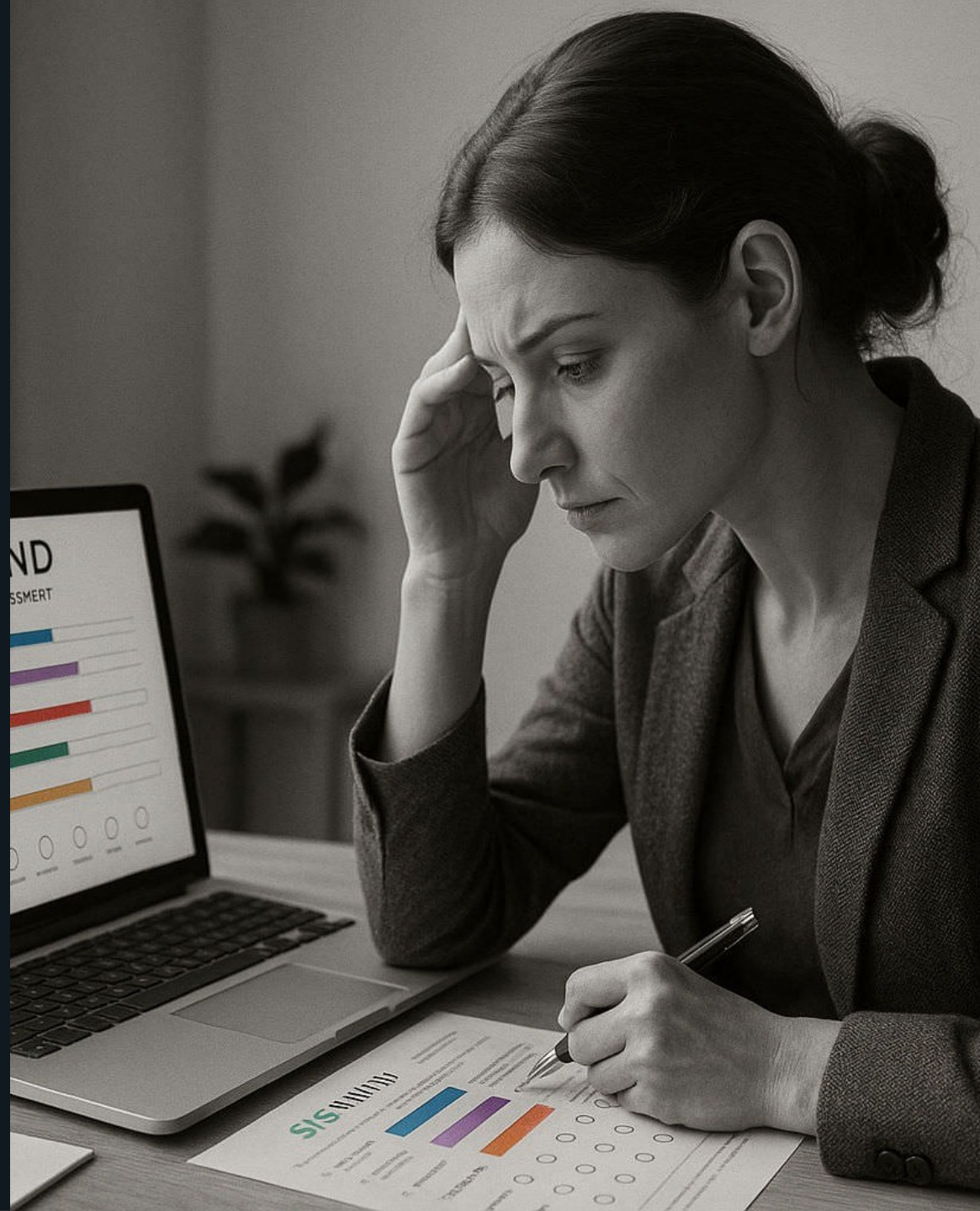
PSYCHOMETRIA · SIGMUND

PERSONALITY PRO®

Cztery osie preferencji, osiem biegunów i 16 profili osobowości w 20–30 minut.



© 2026

ROZWIĄZANIE DLA ZESPOŁÓW, KTÓRE POTRZEBUJĄ WSPÓLNEGO JĘZYKA.

Personality Pro® opisuje preferencje poznawcze na czterech osiach: kierunek energii, sposób postrzegania, kryteria podejmowania decyzji i styl życia. Osiem biegunów daje szesnaście profili, które pokazują, jak kandydat komunikuje się, planuje pracę i reaguje na zmianę. To materiał do rozmowy, nie etykieta.

Do czego służy? Rekrutacja uzupełniona o preferencje behawioralne, budowa zespołu, przygotowanie struktury wywiadu, coaching i planowanie rozwoju pracownika.



01 **Specjaliści HR**
Uzupełnienie wywiadu o preferencje poznawcze

02 **Liderzy zespołów**
Dobór składu zespołu według sposobu pracy

03 **Coachowie**
Punkt wyjścia do rozmowy o stylu działania

04 **Rekruterzy**
Czytelny opis kandydata dla linowego managera

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

CO TEN TEST ZMIENIA DLA PAŃSTWA.

Osiem biegunów, szesnaście profili: wspólny język o sposobie pracy.

01

Kierunek energii

Ekstrawersja lub introwersja: skąd płynie energia i gdzie jej ubywa.

02

Sposób postrzegania

Poznanie lub intuicja: jak zbierane są informacje o problemie.

03

Kryteria decyzji

Myślenie lub odczuwanie: co przeważa przy wyborze rozwiązania.

04

Styl życia

Ocenianie lub obserwacja: planowanie i porządek pracy.

05

16 profili

Kombinacja czterech osi opisana językiem zrozumiałym dla managera.

06

Kompetencje twarde

Wiedza branżowa i umiejętności techniczne obok profilu osobowości.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

~150 PYTAŃ · ~20 MINUTES

OCENIANE WYMIARY I KRYTERIA

10 kryteriów w 5 wymiarach.

01 KIERUNEK ENERGII

2 KRYTERIÓW

Ekstrawersja

Introwersja

02 SPOSÓB POSTRZEGANIA

2 KRYTERIÓW

Poznanie

Intuicja

03 KRYTERIA PODEJMOWANIA DECYZJI

2 KRYTERIÓW

Myślenie

Odczuwanie

04 STYL ŻYCIA

2 KRYTERIÓW

Ocenianie

Obserwacja

05 KOMPETENCJE TWARDE

2 KRYTERIÓW

Strategia biznesowa i planowanie

Zarządzanie finansami i analiza efektywności

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WYNIKI BEZPOŚREDNIO UŻYTECZNE DLA HR.

Po badaniu SIGMUND zamienia odpowiedzi w konkretne punkty odniesienia, aby rekrutować, porównywać i przygotować rozmowę. Asystent oparty na sztucznej inteligencji, w formie chatbota, pomaga również interpretować wyniki i przejść do działania.



01

Wyniki i profil odniesienia

Bilans kompetencji ze szczegółowymi wynikami, samoocenę i porównaniem z oczekiwanym profilem.

02

Raport dopasowany do potrzeby

Od raportu szczegółowego po krótką syntezę, zależnie od poziomu szczegółowości potrzebnego rekruterowi lub menedżerowi.

03

Czytelne wizualizacje

Radar, histogramy i porównania, aby szybko dostrzec mocne strony i obszary rozwoju.

04

Przewodniki działania

Pytania na rozmowę i indywidualne wskazówki, aby pogłębić wyniki i przygotować kolejne kroki.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WIARYGODNOŚĆ NAUKOWA

Test stworzony, aby wspierać decyzje rekrutacyjne, oceniające i rozwojowe.

~150

PYTAŃ

5

WYMIARY

~20 minutes

CZAS WYPEŁNIANIA

WALIDACJA

- **Podwójna walidacja zewnętrzna**
  Walidacja wewnętrzna i spójność
- **Rzetelność i stabilność**
  Spójność odpowiedzi i skal
- **Wiedza zawodowa**
  Ponad 500 kwestionariuszy wiedzy zawodowej

DOSTĘPNY W

Ponad 10 języków

Francuski · Angielski · Niemiecki · Hiszpański i więcej

Prosimy o kontakt z naszym zespołem w sprawie demonstracji: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06