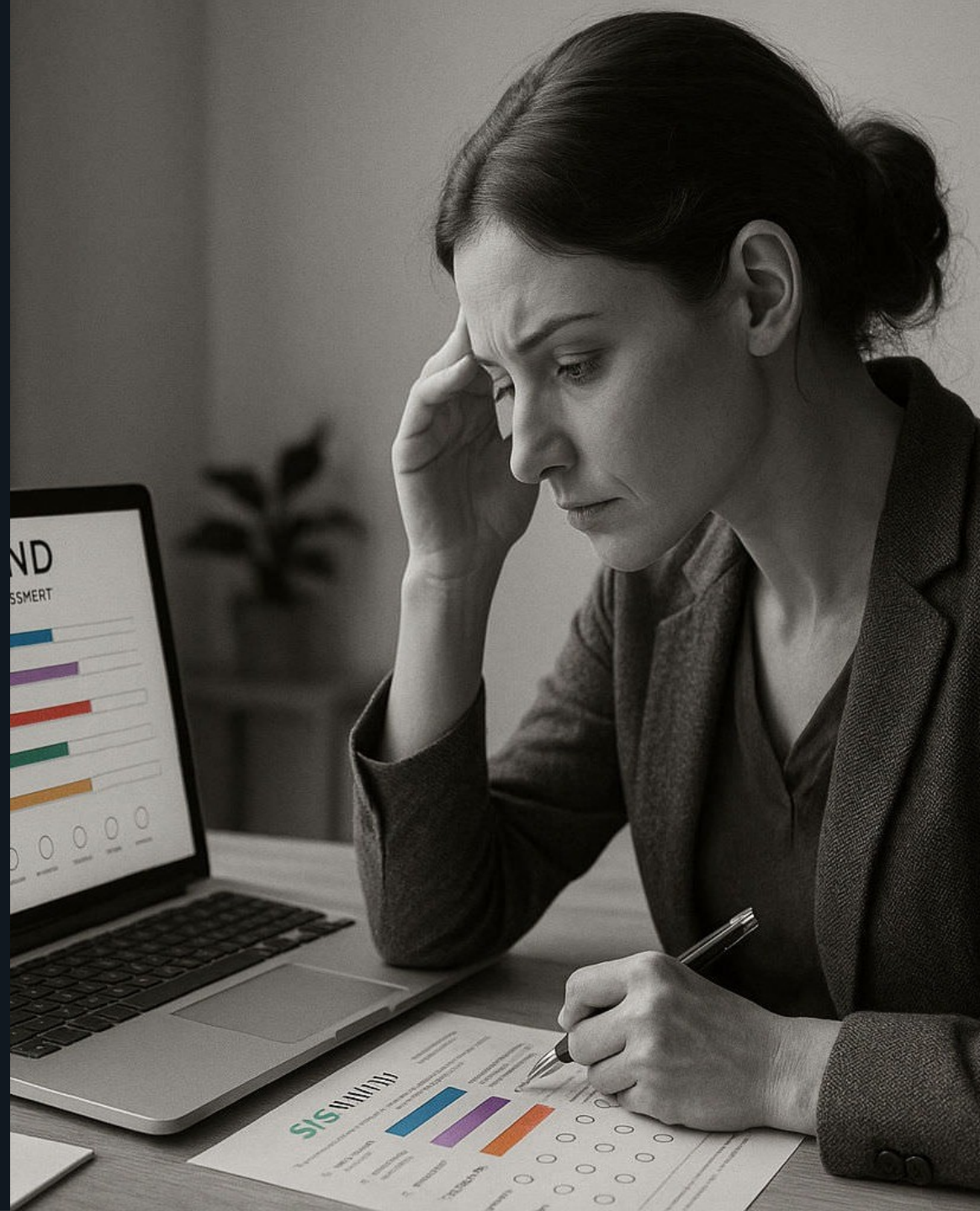
PSYKOMETRI · SIGMUND

PERSONALITY PRO®

16 typer ur Jungs fyra preferenser, på cirka 20 minuter.



© 2026

LÖSNINGEN FÖR ATT LÄSA PREFERENSER OCH FÖRUTSE SAMSPEL

Personality Pro® mäter de åtta dimensionerna i Jung/MBTI-modellen: energi, perception, beslut och livsstil. Resultatet ger en av 16 typer och visar hur personen tolkar information, fattar beslut och organiserar sitt arbete, vilket ger ett underlag för intervju, teamsammansättning och coaching.

Vad används det till? Strukturera intervjun kring kandidatens preferenser, sätt samman ett team med kompletterande typer eller förbered ett coachsamtal om kommunikation.



01 Rekryterare
Strukturera intervjun efter kandidatens typ

02 HR-chefer
Förutse hur profilen passar kulturen

03 Teamledare
Sätt samman kompletterande preferenser

04 Coacher
Utgå från typen i utvecklingssamtalet

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

VAD DETTA TEST FÖRÄNDRAR FÖR ER.

Fyra preferenspar, sexton typer: ett språk för hur människor arbetar tillsammans.

01

Energiorientering

Extraversion och introversion: varifrån energin hämtas i arbetet.

02

Perceptionssätt

Sinnesintryck och intuition: hur information samlas och bearbetas.

03

Beslutskriterier

Tänkande och känsla: vad som väger tyngst när beslut fattas.

04

Livsstil

Bedömning och perception: hur tid och omgivning organiseras.

05

Sexton typer

Kombinationen av preferenser ger en igenkännbar profil.

06

Fyra språk

Cirka 150 frågor på 20 minuter, dubbel extern validering.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

~150 FRÅGOR · ~20 MINUTE

DIMENSIONER OCH KRITERIER

10 kriterier i 5 dimensioner.

01 ENERGIORIENTERING

2 KRITERIER

Extraversion

Introversion

02 PERCEPTIONSSÄTT

2 KRITERIER

Sinnesintryck

Intuition

03 BESLUTSKRITERIER

2 KRITERIER

Tänkande

Känsla

04 LIVSSTIL

2 KRITERIER

Bedömning

Perception

05 TEKNISKA FÄRDIGHETER

2 KRITERIER

Företagsstrategi och planering

Ekonomisk förvaltning och resultatanalys

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

RESULTAT SOM HR KAN ANVÄNDA DIREKT.

Efter testet omvandlar SIGMUND svaren till konkreta hållpunkter för att rekrytera, jämföra och förbereda intervjun. En AI-baserad assistent i form av en chattbot hjälper er också att tolka resultaten och gå vidare till handling.



01

Poäng och referensprofil

En kompetensöversikt med detaljerade poäng, självskattning och jämförelse med den förväntade profilen.

02

Rapport anpassad efter behovet

Från den detaljerade rapporten till den korta sammanfattningen, beroende på vilken detaljnivå rekryteraren eller chefen behöver.

03

Tydliga visualiseringar

Radar, histogram och jämförelser för att snabbt se styrkor och utvecklingsområden.

04

Handlingsguider

Intervjufrågor och riktade spår för att fördjupa resultaten och förbereda nästa steg.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

VETENSKAPLIG TILLFÖRLITLIGHET

Ett test skapat för att stödja beslut om urval, bedömning och utveckling.

~150

FRÅGOR

5

DIMENSIONER

~20 minute

TIDSÅTGÅNG

VALIDERING

- **Oberoende extern validering**
  Intern validering och konsistens
- **Reliabilitet och stabilitet**
  Konsistens i svar och skalor
- **Yrkeskunskap**
  Fler än 500 yrkesspecifika kunskapsformulär

TILLGÄNGLIGT PÅ

Mer än 10 språk

Franska · Engelska · Tyska · Spanska och fler

Kontakta vårt team för en demonstration: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06