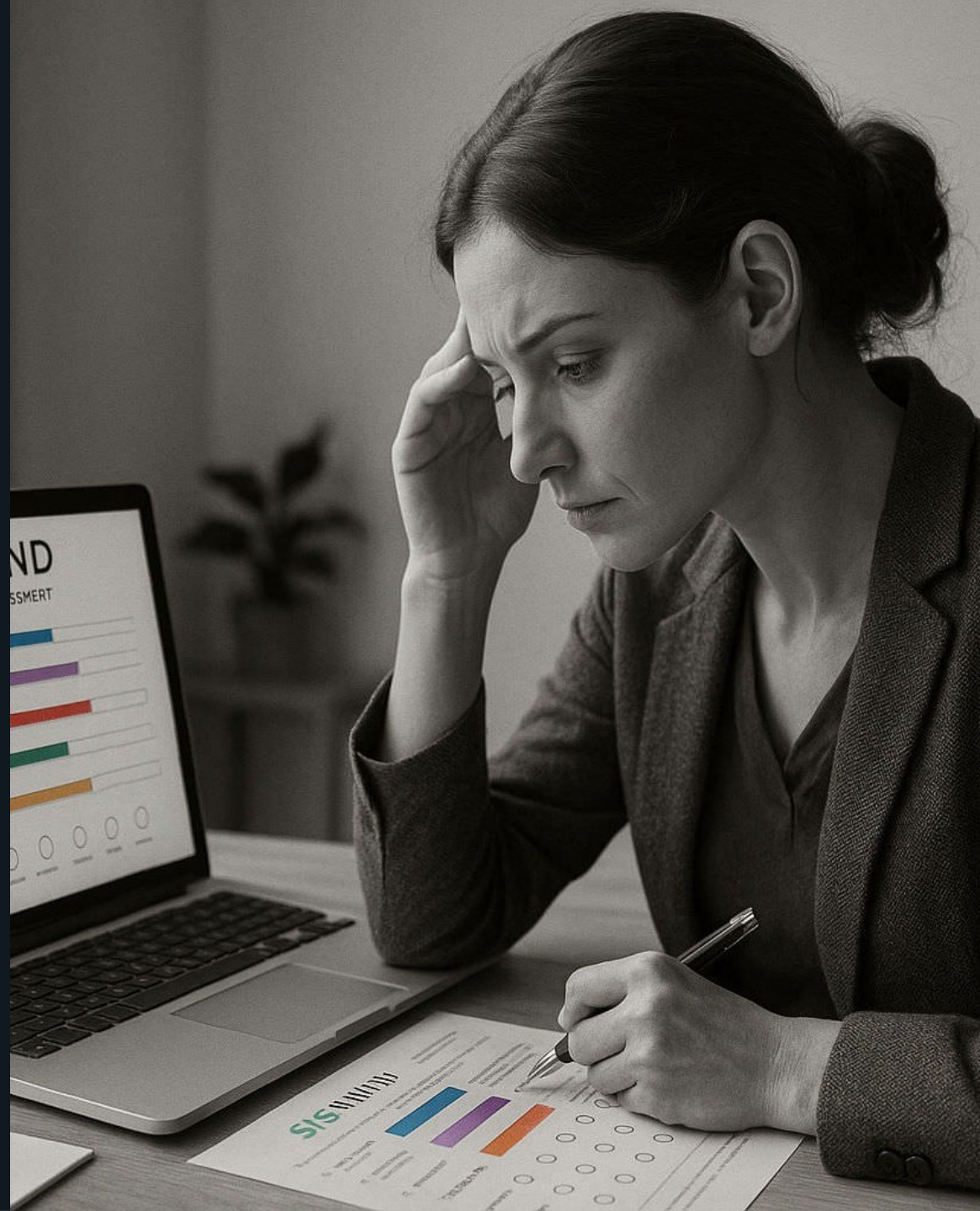
ПСИХОМЕТРІЯ · SIGMUND

PERSONALITY PRO®

Вісім юнгіанських вимірів і 16 профілів поведінки плюс технічні навички — орієнтовно 20 хвилин.



© 2026

РІШЕННЯ ДЛЯ РОЗУМІННЯ ПОВЕДІНКИ ТА КОМАНДНОЇ ВЗАЄМОДІЇ.

Personality Pro® вимірює вісім полюсів моделі Юнга/MBTI: спрямованість енергії, спосіб сприйняття, критерії рішень і стиль життя. Це дає 16 профілів і показує, як людина збирає інформацію й ухвалює рішення. Технічний блок додає стратегію, планування й фінансовий аналіз ефективності для відбору та розвитку.

Для чого це використовується? Структурувати співбесіду за поведінковими перевагами, перевіряти відповідність посаді й культурі, пояснювати стиль комунікації в команді та будувати плани коучингу.



01 Рекрутери

Перевіряти відповідність посаді та корпоративній культурі

02 HR-партнери

Пояснювати поведінку співробітників за чотирма осями

03 Тімбілдери

Бачити, як профілі комунікують і ухвалюють рішення

04 Коучі

Спиратися на природні переваги в планах розвитку

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 02

ЩО ЦЕЙ ТЕСТ ЗМІНЮЄ ДЛЯ ВАС.

Чотири осі, вісім полюсів, 16 профілів — зрозуміла мова для розмови про поведінку на роботі.

01

Спрямованість енергії

Екстраверсія чи інтроверсія: як людина відновлюється й взаємодіє.

02

Спосіб сприйняття

Відчуття чи інтуїція: як збираємо й обробляємо інформацію.

03

Критерії рішень

Мислення чи почуття: що важить у професійному виборі.

04

Стиль життя

Судження чи сприйняття: організація середовища й часу.

05

Технічний блок

Корпоративна стратегія, планування, фінансовий аналіз ефективності.

06

Формат і мови

~150 запитань, ~20 хвилин; французька, англійська, німецька, іспанська.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

~150 ЗАПИТАНЬ · ~20 ХВИЛИН

ВИМІРИ ТА КРИТЕРІЇ

10 критеріїв у 5 вимірах.

01 СПРЯМОВАНІСТЬ ЕНЕРГІЇ

2 КРИТЕРІЇВ

Екстраверсія

Інтроверсія

02 СПОСІБ СПРИЙНЯТТЯ

2 КРИТЕРІЇВ

Відчуття

Інтуїція

03 КРИТЕРІЇ ПРИЙНЯТТЯ РІШЕНЬ

2 КРИТЕРІЇВ

Мислення

Почуття

04 СТИЛЬ ЖИТТЯ

2 КРИТЕРІЇВ

Судження

Сприйняття

05 ТЕХНІЧНІ НАВИЧКИ

2 КРИТЕРІЇВ

Корпоративна стратегія та планування

Фінансове управління та аналіз ефективності

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

РЕЗУЛЬТАТИ, ЯКІ HR МОЖЕ ВИКОРИСТОВУВАТИ ВІДРАЗУ.

Після тесту SIGMUND перетворює відповіді на конкретні орієнтири для відбору, порівняння та підготовки до співбесіди. Асистент на основі штучного інтелекту у формі чат-бота також допомагає інтерпретувати результати та переходити до дій.



01

Оцінки та еталонний профіль

Огляд компетенцій з детальними оцінками, самооцінкою та порівнянням з очікуваним профілем.

02

Звіт, адаптований до потреби

Від детального звіту до короткого підсумку залежно від рівня деталізації, потрібної рекрутеру або керівнику.

03

Зрозумілі візуалізації

Радар, гістограми та порівняння для швидкого виявлення сильних сторін і напрямків розвитку.

04

Керівництва до дій

Запитання для співбесіди та персоналізовані рекомендації для поглиблення результатів і підготовки наступних кроків.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

НАУКОВА НАДІЙНІСТЬ

Тест, створений для підтримки рішень щодо відбору, оцінки та розвитку.

~150
ЗАПИТАНЬ

5
ВИМІРИ

~20 хвилин
ТРИВАЛІСТЬ

ВАЛІДАЦІЯ

- **Незалежна зовнішня валідація**
  Внутрішня валідація та узгодженість
- **Надійність і стабільність**
  Узгодженість відповідей і шкал
- **Професійні знання**
  Понад 500 опитувальників професійних знань

ДОСТУПНО

Понад 10 мов

Французька · Англійська · Німецька · Іспанська та інші

Зв'яжіться з нашою командою для демонстрації: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06