PSZICHOMETRIA · SIGMUND

KARRIERPOTENCIÁL®

Feltérképezi a készségeket és a potenciált a belső mobilitás és az utódlás szolgálatában — 30 perc.



© 2026

A MEGOLDÁS A POTENCIÁL FELTÉRKÉPEZÉSÉRE ÉS A KARRIEREK IRÁNYÍTÁSÁRA.

A Karrierpotenciál® teszt átfogóan méri a viselkedési készségeket, az érzelmi és kapcsolati intelligenciát, az értékeket, a személyiséget és a szakmai kompetenciákat. Ez az öt dimenzió alapot ad a belső mobilitási döntésekhez, a kiemelt potenciálú munkatársak azonosításához és a kritikus pozíciók utódlásához.

Mire használják? HIPO-k azonosítása, belső előléptetés megalapozása, utódlási tervek készítése és a legnagyobb hatású képzések kiválasztása.



01 **HR-igazgatók**
Biztosítsa az utódlást és a kritikus pozíciókat

02 **Mobilitási vezetők**
Tárja fel a rejtett készséghidakat a funkciók között

03 **HR-menedzserek**
Készítse elő a tehetségszemlét adatokkal

04 **HR-tanácsadók**
Alapozza a karrierterveket mérhető eredményekre

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 02

AMIT EZ A TESZT MEGVÁLTOZTAT AZ ÖN SZÁMÁRA.

Olyan potenciáltérkép, amely az egyéni törekvéseket a szervezet igényeihez köti.

01

Potenciál objektíven

Lépjen túl a benyomásokon a mobilitási döntésekben.

02

Utódlás biztosítva

Ismertse fel a belső utódokat a kritikus szerepekre.

03

Készséghidak

Lássa a funkciók közötti, rejtetten átvihető kompetenciákat.

04

HIPO-k felismerése

Szúrja ki a nagyobb felelősségre kész profilokat.

05

Célzott képzés

A költségvetést a legnagyobb hatású készségekre összpontosítsa.

06

Szakmai alap

Több mint 500 szakmai tudásfelmérő kérdőív.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

NORMATÍV · ~270 KÉRDÉS · ~30 PERC

DIMENZIOK ÉS KRITÉRIUMOK

70 kritérium 5 dimenzióban.

01 VISELKEDÉSI KÉSZSÉGEK

16 KRITÉRIUM

Vállalkozói szellem és üzleti érzék a feladatok ellátásában

Kreativitás és innovációs képesség szakmai környezetben

Agilitás és alkalmazkodás a szervezeti változásokhoz

Ügyféközpontúság és igény a szolgáltatás minősége iránt

+ 12 további kritérium

02 ÉRZELMI ÉS KAPCSOLATI INTELLIGENCIA

16 KRITÉRIUM

Önuralom és stresszkezelés érzékeny helyzetekben

A helyzetek és problémák mélyreható elemzése

Aktív hallgatás és empátia a kapcsolatokban

Döntéshozatal és stratégiai mérlegelés

Önállóság és kezdeményezőkészség a feladatok végrehajtásában

Vezetés és csapatirányítás

+ 10 további kritérium

03 ÉRTÉKEK, MOTIVÁCIÓ ÉS TÁRSAS VISELKEDÉS

15 KRITÉRIUM

Felelősségérzet a vállalt kötelezettségekben

Nagy hatású kommunikáció a meggyőzés és mozgósítás érdekében

Csapatszellem és funkciókon átívelő együttműködés

Tárgyalás és érvelés helyzetben

A potenciál fejlesztése és a tehetségek támogatása

+ 10 további kritérium

04 SZEMÉLYISÉG ÉS KOMMUNIKÁCIÓ

17 KRITÉRIUM

Kezdeményezőkészség és természetes felelősségvállalás

Diplomácia és a kényes kapcsolatok kezelése

Ítélőképesség a döntéshozatalban

Hatékony szakmai hálózat építésének képessége

Kitartás és állhatatosság akadályok esetén

+ 12 további kritérium

05 SZAKMAI KÉSZSÉGEK

6 KRITÉRIUM

Digitális eszközök és új technológiák

Gazdasági és pénzügyi kérdések

Projektmenedzsment és agilis módszerek alkalmazása

Adatelemzés a megalapozott döntéshozatalhoz

Szabályozások és ágazati szabványok ismerete

+ több mint 500 szakmai tudásfelmérő kérdőív

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

KÖZLEN HASZNÁLHATÓ EREDMÉNYEK A HR SZÁMÁRA.

A teszt után a SIGMUND a válaszokat konkrét kiindulópontokká alakítja a kiválasztáshoz, az összehasonlításhoz és az interjú előkészítéséhez. A mesterséges intelligencián alapuló asszisztens csevegőrobot formájában szintén segít az eredmények értelmezésében és a cselekvésben.



01

Pontozás és referenciaprofil

Kompetenciaáttekintés részletes pontszámokkal, önértékeléssel és az elvárt profillal való összehasonlítással.

02

Igényekhez igazított jelentés

A részletes jelentéstől a rövid összefoglalóig, attól függően, milyen részletességre van szüksége a toborzónak vagy a vezetőnek.

03

Átlátható vizualizációk

Radar, histogramok és összehasonlítások az erősségek és fejlesztési területek gyors felismeréséhez.

04

Cselekvési útmutatók

Interjúkérdések és személyre szabott javaslatok az eredmények mélyebb feltárásához és a következő lépések előkészítéséhez.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

TUDOMÁNYOS MEGBÍZHATÓSÁG

Olyan teszt, amely támogatja a kiválasztási, értékelési és fejlesztési döntéseket.

~270
KÉRDÉS

5
DIMENZIÓ

~30 perc
IDŐTARTAM

VALIDÁLÁS

- **Független külső validálás**
  Belső validálás és konzisztencia
- **Megbízhatóság és stabilitás**
  A válaszok és skálák konzisztenciája
- **Szakmai ismeretek**
  Több mint 500 szakmai ismereti kérdőív

ELÉRHETŐ

Több mint 10 nyelven

Francia · Angol · Német és több

Vegye fel velünk a kapcsolatot egy bemutatóért: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06