PSYKOMETRI · SIGMUND

KOGNITIVE EVNER

Fem former for intelligens og resonnering, kartlagt på rundt 70 minutter.



© 2026

LØSNINGEN FOR Å FORSTÅ HVORDAN KANDIDATEN LÆRER OG RESONNERER

Kognitive Evner utforsker logisk, intuitiv, numerisk og verbal intelligens samt leseevne, og viser hvilke kognitive ressurser kandidaten tar i bruk i læring og problemløsning. Den går bredere enn en klassisk IQ-måling og gir et sammenlignbart grunnlag for roller med høye krav til analyse, forståelse og tilpasning.

Hva brukes det til? Vurdere læringspotensial i krevende roller, underbygge inntrykket fra et intervju eller sammenligne kandidater på like kriterier.



01 HR-ansvarlige
Vurdere potensial i roller med høye analytiske krav

02 Rekrutterere
Utfylle intervjuet med en målt vurdering

03 Ledere
Se hvilke oppgaver en medarbeider lærer raskest

04 Konsulenter
Kartlegge potensial ved rekruttering og mobilitet

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

HVA DENNE TESTEN ENDRER FOR DERE.

Fem intelligensformer: en bredere lesning av potensial enn en enkelt skåre.

01

Logisk intelligens

Analyse, syntese og systematisk problemløsning.

02

Intuitiv intelligens

Mønstergjenkjenning og rask slutning i uklare situasjoner.

03

Numerisk intelligens

Forståelse av tall, mengder og sammenhenger.

04

Leseevne

Hurtig og presis forståelse av skriftlig informasjon.

05

Verbal intelligens

Ordforråd, uttrykk og presis formidling.

06

Normativ skala

Rundt 500 spørsmål, om lag 70 minutter, fire språk.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

NORMATIV · ~500 SPØRSMÅL · ~70 MINUTTER

DIMENSJONER OG KRITERIER

5 dimensjoner vurdert.

01 LOGISK INTELLIGENS

02 INTUITIV INTELLIGENS

03 NUMERISK INTELLIGENS

04 LESEEVNE

05 VERBAL INTELLIGENS

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

RESULTATER SOM HR KAN BRUKE DIREKTE.

Etter testen gjør SIGMUND svarene om til konkrete holdepunkter for å rekruttere, sammenligne og forberede intervjuet. En AI-basert assistent i form av en chatbot hjelper dere også med å tolke resultatene og gå videre til handling.



01

Skårer og referanseprofil

En kompetanseoversikt med detaljerte skårer, selvurdering og sammenligning med forventet profil.

02

Rapport tilpasset behovet

Fra den detaljerte rapporten til det korte sammendraget, avhengig av detaljnivået rekruttereren eller lederen trenger.

03

Tydelige visualiseringer

Radar, histogrammer og sammenligninger for å se styrker og utviklingsområder raskt.

04

Handlingsguider

Intervjuspørsmål og målrettede spor for å gå i dybden på resultatene og forberede neste steg.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 05

VITENSKAPELIG PÅLITELIGHET

En test laget for å støtte beslutninger om utvelgelse, vurdering og utvikling.

~500
SPØRSMÅL

5
DIMENSJONER

~70 minutter
TIDSBRUK

VALIDERING

- **Uavhengig ekstern validering**
  Intern validering og konsistens
- **Reliabilitet og stabilitet**
  Konsistens i svar og skalaer
- **Fagkunnskap**
  Mer enn 500 jobbspesifikke kunnskapsspørreskjemaer

TILGJENGELIG PÅ

Mer enn 10 språk

Fransk · Engelsk · Tysk · Spansk og flere

Kontakt teamet vårt for en demonstrasjon: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06