PSYKOMETRI · SIGMUND

KOMPETANSEPRO INDUSTRI®

Fingerferdighet, sikkerhet og teknisk forståelse: vurder industriprofiler på 20 minutter.



© 2026

LØSNINGEN FOR Å SIKRE REKRUTTERINGEN AV OPERATØRER OG TEKNIKERE.

KompetansePro Industri® måler faglige kompetanser, fingerferdighet, presisjon og overholdelse av hygiene- og sikkerhetsregler. Testen dekker forståelse av utstyr, feilsøking, lesing av tekniske dokumenter og organisering av arbeidsplassen. Du ser hvem som holder tempoet i skift, og hvem som varsler avvik tidlig.

Hva brukes det til? Forhåndsvelge operatører og teknikere, sammenligne innleide kandidater, forberede det tekniske intervjuet og begrunne ansettelser i produksjonen.



01 Produksjonsledere
Sikre bedre ansettelser i kritiske stillinger

02 HR i industrien
Objektivisere utvelgelsen av operative profiler

03 Bemanningsbyråer
Sortere kandidater raskt før oppdraget

04 Verkstedledere
Velge nøyaktige og utholdende profiler

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 02

HVA DENNE TESTEN ENDRER FOR DERE.

Seks punkter som viser om en kandidat holder i industrielt arbeid over tid.

01

Faglige kompetanser

Vurdere teknisk forståelse og presisjon i arbeidsoppgavene.

02

Sikkerhetskultur

Kontrollere etterlevelse av pålegg og hygieneregler.

03

Teknisk forståelse

Situere nivået på utstyr, verktøy og feilsøking.

04

Lesing av dokumenter

Kontrollere forståelse av tegninger og tekniske beskrivelser.

05

Arbeidskapasitet

Forutse utholdenhet og oppmøte i skiftarbeid.

06

Fagkunnskap

Over 500 spørreskjemaer tilpasset stillingen.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

IPSATIF QUESTIONS · ~120 SPØRSMÅL · ~20 MINUTES

DIMENSJONER OG KRITERIER

18 kriterier i 4 dimensjoner.

01 FAGLIGE KOMPETANSER

6 KRITERIER

Evne til å tilpasse seg industrielle miljøer

Fingerferdighet og presisjon i tekniske arbeidsoppgaver

Overholdelse av regler for hygiene og sikkerhet

Initiativ i problemløsning

Motivasjon til å engasjere seg i produksjonen

Effektiv organisering av oppgaver og arbeidsplass

02 ARBEIDSKAPASITET

4 KRITERIER

Utholdenhet under skiftarbeid

Fysisk og mental robusthet

Regelmessig oppmøte og pålitelighet

Evne til å holde fokus over tid

03 RELASJONELLE KOMPETANSER

4 KRITERIER

Samarbeid med kolleger og skiftleder

Klar kommunikasjon om feil og avvik

Respekt for sikkerhetsinstrukser

Lojalitet til prosedyrer

04 TEKNISKE KOMPETANSER

4 KRITERIER

Teknisk forståelse av utstyr og verktøy

Feilsøking og problemløsning

Lesing av tekniske dokumenter

500+ spørreskjemaer om fagkunnskap

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

RESULTATER SOM HR KAN BRUKE DIREKTE.

Etter testen gjør SIGMUND svarene om til konkrete holdepunkter for å rekruttere, sammenligne og forberede intervjuet. En AI-basert assistent i form av en chatbot hjelper dere også med å tolke resultatene og gå videre til handling.



01

Skårer og referanseprofil

En kompetanseoversikt med detaljerte skårer, selvurdering og sammenligning med forventet profil.

02

Rapport tilpasset behovet

Fra den detaljerte rapporten til det korte sammendraget, avhengig av detaljnivået rekruttereren eller lederen trenger.

03

Tydelige visualiseringer

Radar, histogrammer og sammenligninger for å se styrker og utviklingsområder raskt.

04

Handlingsguider

Intervjuspørsmål og målrettede spor for å gå i dybden på resultatene og forberede neste steg.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 05

VITENSKAPELIG PÅLITELIGHET

En test laget for å støtte beslutninger om utvelgelse, vurdering og utvikling.

~120

SPØRSMÅL

4

DIMENSJONER

~20 minutes

TIDSBRUK

VALIDERING

- **Uavhengig ekstern validering**
  Intern validering og konsistens
- **Reliabilitet og stabilitet**
  Konsistens i svar og skalaer
- **Fagkunnskap**
  Mer enn 500 jobbspesifikke kunnskapsspørreskjemaer

TILGJENGELIG PÅ

Mer enn 10 språk

Français · Anglais · Allemand · Espagnol og flere

Kontakt teamet vårt for en demonstrasjon: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06