PSYKOMETRI · SIGMUND

KOMPETANSEPRO INGENIØR / HØYERE TEKNIKER®

Teknisk dybde, logikk og samarbeid hos ingeniører og teknikere, på 20 minutter.



© 2026

LØSNINGEN FOR Å REKRUTTERE TEKNISK TUNGE PROFILER.

KompetansePro Ingeniør / Høyere tekniker® vurderer teknisk argumentasjon, kvalitetskontroll, risikovurdering og organisering av arbeidet. Fagområdene omfatter AI og maskinlæring, cybersikkerhet, data science, IoT, nettverk, telekommunikasjon og energi. Du skiller den som kan teori, fra den som får et prosjekt videre.

Hva brukes det til? Rekruttere ingeniører og teknikere til krevende stillinger, sammenligne kandidater på like vilkår eller avdekke teknisk potensial før intervjuet.



01 **Tekniske rekrutterere**
Vurdere fagkunnskap før intervjuet

02 **Teknologisjefer**
Sikre dybde i kritiske fagmiljøer

03 **Prosjektledere**
Velge folk som driver prosjektet videre

04 **HR i industrien**
Sammenligne sjeldne profiler rettferdig

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 02

HVA DENNE TESTEN ENDRER FOR DERE.

Fire områder som viser teknisk dybde, analyseevne og samarbeid i tverrfaglige team.

01

Faglig dybde

Teste reell kunnskap i AI, data og nettverk.

02

Risikovurdering

Se hvem som oppdager feil før de blir dyre.

03

Kvalitetskontroll

Kontrollere at standarder følges i praksis.

04

Teknisk formidling

Forklare kompliserte valg til ikke-teknikere.

05

Tverrfaglig arbeid

Samarbeide med drift, produksjon og ledelse.

06

Prosjektdrift

Holde fremdrift uten å senke kvaliteten.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 03

IPSATIV SPØRSMÅL · ~120 SPØRSMÅL · ~20 MINUTTER

DIMENSJONER OG KRITERIER

22 kriterier i 4 dimensjoner.

01 PROFESJONELLE KOMPETANSER

7 KRITERIER

Nøyaktighet i utførelse og oppfølging av tekniske oppgaver

Årvåkenhet og evne til å forutse risiko

Engasjement og forpliktelse i det tildelte oppdraget

Effektiv organisering av arbeidet og prioritering

Kvalitetskontroll og overholdelse av standarder

Klarhet i rapporteringen av utførte handlinger

+ 1 annet kriterium

02 RELASJONELLE KOMPETANSER

4 KRITERIER

Aktiv samarbeid i tverrfaglige team

Naturlig autoritet innen sitt fagområde

Klar formidling av kunnskap og pedagogisk evne

Effektiv kommunikasjon med ulike samtalepartnere

03 PERSONLIGE KOMPETANSER

4 KRITERIER

Analyse og syntese av kompleks teknisk informasjon

Dynamikk og rask respons på uforutsette hendelser

Initiativ til å foreslå forbedringer

Forutseenhet for behov og begrensninger

04 TEKNISKE KOMPETANSER

7 KRITERIER

AI og maskinlæring

Cybersikkerhet

Data Science

Tingenes internett (IoT)

Nettverk og telekommunikasjon

Energi (energiteknikk)

+ 1 annet kriterium

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 04

RESULTATER SOM HR KAN BRUKE DIREKTE.

Etter testen gjør SIGMUND svarene om til konkrete holdepunkter for å rekruttere, sammenligne og forberede intervjuet. En AI-basert assistent i form av en chatbot hjelper dere også med å tolke resultatene og gå videre til handling.



01

Skårer og referanseprofil

En kompetanseoversikt med detaljerte skårer, selvurdering og sammenligning med forventet profil.

02

Rapport tilpasset behovet

Fra den detaljerte rapporten til det korte sammendraget, avhengig av detaljnivået rekruttereren eller lederen trenger.

03

Tydelige visualiseringer

Radar, histogrammer og sammenligninger for å se styrker og utviklingsområder raskt.

04

Handlingsguider

Intervjuspørsmål og målrettede spor for å gå i dybden på resultatene og forberede neste steg.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 05

VITENSKAPELIG PÅLITELIGHET

En test laget for å støtte beslutninger om utvelgelse, vurdering og utvikling.

~120

SPØRSMÅL

4

DIMENSJONER

~20 minutter

TIDSBRUK

VALIDERING

- **Uavhengig ekstern validering**
  Intern validering og konsistens
- **Reliabilitet og stabilitet**
  Konsistens i svar og skalaer
- **Fagkunnskap**
  Mer enn 500 jobbspesifikke kunnskapsspørreskjemaer

TILGJENGELIG PÅ

Mer enn 10 språk

Fransk · Engelsk · Tysk · Spansk og flere

Kontakt teamet vårt for en demonstrasjon: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06