PSYKOMETRI · SIGMUND

KOMPETANSEPRO JUNIOR®

Potensial, læringsevne og arbeidsstil hos nyutdannede, vurdert på 20 minutter.



© 2026

LØSNINGEN FOR Å SE POTENSIALET BAK EN TYNN CV.

KompetansePro Junior® vurderer vilje, utholdenhet, initiativ, samarbeid og tilpasningsevne hos kandidater i starten av karrieren. Testen måler også fagkunnskap, læringstakt og evne til å ta til seg opplæring. Du ser forskjellen på en kandidat som har lest seg opp, og en som faktisk lærer raskt i jobben.

Hva brukes det til? Rekruttere nyutdannede og lærlinger, gjennomføre campusrekruttering eller forhåndssortere mange kandidater med lite arbeidserfaring.



01 **Campusrekrutterere**
Sortere store kull på like kriterier

02 **HR i konsern**
Forutsi hvem som blir i jobben

03 **Leder for nyansatte**
Tilpasse oppfølgingen fra start

04 **Trainee-ansvarlige**
Velge kandidater med reelt driv

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

HVA DENNE TESTEN ENDRER FOR DERE.

Potensial, atferd og læringstakt vurdert samlet, uten å kreve lang yrkeserfaring.

01

Læringspotensial

Se hvem som tar til seg opplæring raskt.

02

Driv og ambisjon

Skille indre motivasjon fra fine ord.

03

Samarbeid

Vurdere hvordan kandidaten fungerer i team.

04

Tilpasningsevne

Tåle overgangen fra studier til arbeid.

05

Fagkunnskap

Kontrollere faglig grunnlag fra utdanningen.

06

Realitetssans

Velge kandidater som forstår hva jobben krever.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

IPSATIV · ~120 SPØRSMÅL · ~20 MINUTTER

DIMENSJONER OG KRITERIER

23 kriterier i 4 dimensjoner.

01 PROFESJONELL DIMENSJON

9 KRITERIER

Vilje og utholdenhet i å nå mål

Ambisiøs og motivert til å utvikle seg

Effektivitetsbevissthet og resultatorientering

Lederskap og evne til å lede

Forhandling og håndtering av motstridende interesser

Kontrollert risikovilje og dristighet

+ 3 andre kriterier

02 RELASJONELL DIMENSJON

5 KRITERIER

Takt og diplomati i samtaler

Lett for å ta kontakt og sosial trygghet

Teamarbeid og effektivt samarbeid

Aktiv lytting og forståelse av behov

Tilpasningsevne til nye situasjoner

03 PERSONLIG DIMENSJON

4 KRITERIER

Stressresiliens og emosjonshåndtering

Uavhengighet og selvstendig tenkning

Selvtillit og personlig hevdelse

Realitetssans og pragmatisme

04 TEKNISKE FERDIGHETER

5 KRITERIER

Vurdering av fagkunnskap på spesifikke områder

Beherskelse av verktøy og teknikker knyttet til stillingen

Evne til å lære raskt nye ferdigheter

Vurdering av læringsutbytte etter opplæring eller ved skolegang

+ 500 kunnskapstester innen fagområder

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

RESULTATER SOM HR KAN BRUKE DIREKTE.

Etter testen gjør SIGMUND svarene om til konkrete holdepunkter for å rekruttere, sammenligne og forberede intervjuet. En AI-basert assistent i form av en chatbot hjelper dere også med å tolke resultatene og gå videre til handling.



01

Skårer og referanseprofil

En kompetanseoversikt med detaljerte skårer, selvurdering og sammenligning med forventet profil.

02

Rapport tilpasset behovet

Fra den detaljerte rapporten til det korte sammendraget, avhengig av detaljnivået rekruttereren eller lederen trenger.

03

Tydelige visualiseringer

Radar, histogrammer og sammenligninger for å se styrker og utviklingsområder raskt.

04

Handlingsguider

Intervjuspørsmål og målrettede spor for å gå i dybden på resultatene og forberede neste steg.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 05

VITENSKAPELIG PÅLITELIGHET

En test laget for å støtte beslutninger om utvelgelse, vurdering og utvikling.

~120

SPØRSMÅL

4

DIMENSJONER

~20 minutter

TIDSBRUK

VALIDERING

- **Uavhengig ekstern validering**
  Intern validering og konsistens
- **Reliabilitet og stabilitet**
  Konsistens i svar og skalaer
- **Fagkunnskap**
  Mer enn 500 jobbspesifikke kunnskapsspørreskjemaer

TILGJENGELIG PÅ

Mer enn 10 språk

Fransk · Engelsk · Tysk · Spansk og flere

Kontakt teamet vårt for en demonstrasjon: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06