PSIHOMETRIJA · SIGMUND

KOMPETENCE PRO EXPAT®

Ocenite medkulturno prilagodljivost, stabilnost in motivacijo pred napotitvijo v tujino.



© 2026

REŠITEV ZA ZMANJŠANJE TVEGANJA PRI EKSPATRIACIJI.

Kompetence Pro Expat® ocenjuje tri ravni: osebnostne dimenzije, kulturne dimenzije in tehnične kompetence. Rezultat pokaže, kako se kandidat odziva na novo kulturno okolje, kje so njegove prednosti in katera tveganja je smiselno spremljati pred napotitvijo in med njo.

Za kaj se uporablja? Izbira kandidatov za naloge v tujini, priprava napotenih sodelavcev, oblikovanje bazena mednarodnih talentov in podpora pri odločitvah o ekspatriaciji.



01 **Vodje mednarodne mobilnosti**
Izbrati primerne profile za naloge v tujini

02 **Kadrovski managerji**
Zmanjšati tveganje neuspešne napotitve

03 **Vodstveni kadri v tujini**
Razumeti kulturni kontekst in lastne odzive

04 **Svetovalci za mobilnost**
Podpreti kandidata pri kulturni prilagoditvi

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

KAJ TA TEST SPREMENI ZA VAS.

Tri dimenzije, eno poročilo: osebnost, kultura in tehnične kompetence za delo v tujini.

01

Medkulturna ocena

Osebnostne in kulturne dimenzije v enem pregledu.

02

Prilagoditev okolju

Vpogled v odziv na negotovost, pravila in čas.

03

Tehnične kompetence

Jeziki, mednarodne prakse in vodenje projektov.

04

Ciljna država

Ocena je prilagojena več kot 40 kulturnim okoljem.

05

Znanstvena osnova

Modeli Hall, Hofstede in Trompenaars z dvojno validacijo.

06

Jasno poročilo

Grafični prikaz in priporočila za kulturno integracijo.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

NORMATIVNI · ~420 VPRAŠANJ · ~45 MINUT

DIMENZIJE IN KRITERIJI

26 kriterijev v 3 dimenzijah.

01 OSEBNOSTNA DIMENZIJA

8 KRITERIJEV

Usmerjenost energije - Ekstravertnost: Sposobnost aktivnega vključevanja v novo okolje

Usmerjenost energije - Introvertnost: Sposobnost razmišljanja in analize v tujem kontekstu

Načini zaznavanja: Zaznavanje: Pozornost na praktične podrobnosti vsakdanjega življenja v tujini

Načini zaznavanja: Intuicija: Sposobnost prepoznavanja priložnosti in predvidevanja kulturnih izzivov

Merila odločanja: Mišljenje: Logičen pristop k reševanju medkulturnih problemov

Merila odločanja: Čutenje: Empatija in razumevanje lokalnih vrednot

+ 2 drugih kriterijev

02 KULTURNA DIMENZIJA

9 KRITERIJEV

Nadzor nad resničnostjo: Nekatere kulture cenijo natančno načrtovanje in zmanjševanje tveganj, medtem ko druge sprejemajo negotovost in vidijo tveganje kot sestavni del življenja

Odnos do pravil: Nasprotje med kulturami, ki dajejo prednost nespremenljivim pogodbenim dogovorom , in tistimi, ki spodbujajo razvijajoče se odnose, ki temeljijo na okoliščinah

Individualna/kolektivna uresničitev: Kontrast med kulturami, ki cenijo osebni uspeh s hitrimi odločitvami, in tistimi, ki dajejo prednost teamski koheziji s soglasnimi odločitvami

Časovna usmerjenost: Razlikovanje med kulturami, usmerjenimi v preteklost in izkušnje starejših, in tistimi, osredotočenimi na inovacije in vizijo prihodnosti

Upravljanje časa: Razlika med strogimi sekvenčnimi pristopi (togi urniki, načrtovanje) in prilagodljivimi sinhronimi (prilagodljivost, večopravilnost)

Način družbenega stika: Razlika med kulturami z oddaljeno komunikacijo (racionalna, malo čustev) in tistimi z izrazitim izražanjem (gestikulacija, telesni stik)

+ 3 drugih kriterijev

03 TEHNIČNA DIMENZIJA

9 KRITERIJEV

Tuji jeziki in raven znanja

Poznavanje mednarodnih poslovnih praks

Kompetence medkulturne komunikacije

Obvladovanje orodij za oddaljeno sodelovanje

Poznavanje mednarodnih standardov in predpisov

Sposobnost vodenja večkulturnih projektov

+ 3 drugih kriterijev

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

REZULTATI, KI JIH KADROVSKA SLUŽBA LAHKO UPORABI TAKOJ.

Po testu SIGMUND odgovore spremeni v konkretne oporne točke za izbiro, primerjavo in pripravo razgovora. Pomocnik na osnovi umetne inteligence v obliki klepetalnega robota vam pomaga tudi pri razlagi rezultatov in prehodu k dejanjem.



01

Rezultati in referenčni profil

Pregled kompetenc z natančnimi rezultati, samoevalvacijo in primerjavo s pričakovanim profilom.

02

Poročilo, prilagojeno potrebi

Od podrobnega poročila do kratkega povzetka, glede na raven podrobnosti, ki jo potrebuje izbirni strokovnjak ali vodja.

03

Jasne vizualizacije

Radar, histogrami in primerjave za hitro prepoznavanje prednosti in razvojnih področij.

04

Vodniki za ukrepanje

Vprašanja za razgovor in ciljne usmeritve za poglabljanje rezultatov in pripravo naslednjih korakov.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

ZNANSTVENA ZANESLJIVOST

Test, zasnovan za podporo odločitvam o izbiri, ocenjevanju in razvoju.

~420

VPRAŠANJ

3

DIMENZIJ

~45 minut

ČAS IZPOLNJEVANJA

VALIDACIJA

- **Neodvisna zunanja validacija**
  Notranja validacija in doslednost
- **Zanesljivost in stabilnost**
  Doslednost odgovorov in lestvic
- **Poklicno znanje**
  Več kot 500 vprašalnikov poklicnega znanja

NA VOLJO V

Več kot 10 jezikih

Francosko · Angleško · Nemško · Španščina in več

Stopite v stik z našo ekipo za predstavitev: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06