PSIHOMETRIJA · SIGMUND

KOMPETENCES PRO BACKOFFICE®

Precizitāte, organizētība un konfidencialitāte. Atbalsta un back-office amatu atlase 20 minūtēs.



RISINĀJUMS, KAS PAREDZĒTS UZTICAMAM BACK-OFFICE

Atbalsta funkcijā kļūda ir klusa un dārga: nepareizs dokuments, novēlota atbilde, atklāti dati. Tests mēra precizitāti, organizētību, patstāvību un uzticamību. Tas pārbauda arī diskrētumu, prioritāšu pārvaldību un biroja programmatūras pārzināšanu, lai parādītu, kurš izturēs regulāru slodzi visas maiņas garumā.

Kam tas tiek izmantots? Grāmatvedības, administrācijas, operāciju un klientu atbalsta speciālistu priekšatlase, kandidātu salīdzināšana un pārbaudes laika mazināšana ar objektīviem datiem.



01	**HR vadītājs** Mazāk atkārtotu pieņemšanu
02	**Grāmatvedības vadītājs** Precīzi un uzticami cilvēki
03	**Administrācijas vadītājs** Kārtība dokumentu plūsmā
04	**Operāciju vadītājs** Izturība pret regulāru slodzi

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

KO ŠIS TESTS MAINĪS JUMS.

Četras jomas, kas nosaka precizitāti un uzticamību atbalsta darbā.

01

Precizitāte

Uzmanība detaļām un uzdevumu izpildes kvalitāte.

02

Organizētība

Prioritāšu pārvaldība un patstāvība darbā.

03

Konfidencialitāte

Diskrētums un jutīgu situāciju pārvaldība.

04

Izturība

Stresa noturība un darba slodzes pārvaldība.

05

Biroja rīki

Programmatūra, datubāzes un projektu rīki.

06

Nozares zināšanas

Vairāk nekā 500 zināšanu anketas pēc amata.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 03

IPSATĪVS · ~120 JAUTĀJUMI · ~20 MINŪTES

DIMENSIJAS UN KRITĒRIJI

21 kritēriji 4 dimensijās.

01 PROFESIONĀLĀS KOMPETENCES

5 KRITĒRIJI

Patstāvība uzdevumu pārvaldībā

Organizētība un prioritāšu pārvaldība

Radošums problēmu risināšanā

Atbildības sajūta un uzticamība

Diplomātija un jutīgu situāciju pārvaldība

02 SASKARSMES KOMPETENCES

5 KRITĒRIJI

Diskrētums un konfidencialitātes ievērošana

Aktīva klausīšanās un vajadzību izpratne

Komandas gars un sadarbība

Pieejamība un pielāgošanās spēja

Neatlaidība un iesaistīšanās

03 PERSONĪGĀS KOMPETENCES

5 KRITĒRIJI

Uzticība organizācijas vērtībām

Dinamisms un motivācija

Iniciatīva un proaktivitāte

Stresa noturība un neparedzētu situāciju pārvaldība

Efektivitātes izjūta un uz rezultātiem orientēta pieeja

04 TEHNISKĀS KOMPETENCES

6 KRITĒRIJI

Pārvalde biroja programmatūra

Zināšanas par grāmatvedības procesiem

Datu bāzu pārvaldība

Projektu pārvaldības rīku lietošana

Zināšanas par IT drošības standartiem

+ vairāk nekā 500 nozares zināšanu anketas

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

REZULTĀTI, KURUS HR VAR IZMANTOT UZREIZ.

Pēc testa SIGMUND pārvērš atbildes konkrētos orientierus atlasei, salīdzināšanai un sarunas sagatavošanai. Mākslīgā intelekta asistents tērzēšanas robota veidā palīdz arī interpretēt rezultātus un ķerties pie rīcības.



01

Vērtējumi un references profils

Kompetenču pārskats ar detalizētiem vērtējumiem, pašvērtējumu un salīdzinājumu ar sagaidāmo profilu.

02

Vajadzībai pielāgots ziņojums

No detalizēta ziņojuma līdz īsam kopsavilkumam atbilstoši tam, cik daudz informācijas nepieciešams personāla speciālistam vai vadītājam.

03

Skaidras vizualizācijas

Radars, histogrammas un salīdzinājumi, lai ātri saskatītu stiprās puses un attīstības jomas.

04

Rīcības ceļveži

Sarunas jautājumi un personalizēti ieteikumi, lai padziļinātu rezultātus un sagatavotu nākamos soļus.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

ZINĀTNISKĀ UZTIĪBAMĪBA

Tests, kas izveidots, lai atbalstītu atlases, vērtēšanas un attīstības lēmumus.

~120

JAUTĀJUMI

4

DIMENSIJAS

~20 minūtes

ILGUMS

VALIDĀCIJA

- **Neatkarīga ārējā validācija**
  Iekšējā validācija un konsekvence
- **Uzticamība un stabilitāte**
  Atbilžu un skalu konsekvence
- **Profesionālās zināšanas**
  Vairāk nekā 500 profesionālo zināšanu aptauju

PIEJAMS

Vairāk nekā 10 valodās

Franču · Angļu · Vācu · Spāņu un citās

Sazinieties ar mūsu komandu, lai saņemtu demonstrāciju: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06