PSIHOMETRIJA · SIGMUND

KOMPETENCES PRO EXPAT®

Novērtējiet piemērotību ekspatriācijai: starpkultūru adaptāciju, elastību, stabilitāti un motivāciju 45 minūtēs.



© 2026

RISINĀJUMS, KAS PAREDZĒTS VEIKSMĪGĀM MISIJĀM ĀRZEMĒS

Kompetences Pro Expat® novērtē personības, kultūras un tehniskās dimensijas, kas nosaka panākumus misijā ārzemēs. Tests atklāj kandidāta spēju pielāgoties svešai videi un laikus iezīmē kultūras riskus. Ekspatriācijas lēmums kļūst pamatots ar datiem.

Kam tas tiek izmantots? Piemērots kandidātu atlasei ekspatriācijai, topošo ekspatriantu sagatavošanai, starptautisko talantu rezerves veidošanai un misiju izmaksu samazināšanai.



01 **HR vadītāji**
Pamatot ekspatriācijas lēmumus ar datiem.

02 **Mobilitātes vadītāji**
Pārbaudīt piemērotību katrai misijai.

03 **Starptautiskie vadītāji**
Iezīmēt kultūras riskus pirms došanās.

04 **HR konsultanti**
Sniegt pamatotus ieteikumus klientiem.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

KO ŠIS TESTS MAINĪS JUMS.

Trīs dimensijas: personība, kultūra un tehniskās prasmes. Katrs kritērijs saistīts ar darbu jaunā vidē.

01

Personības dimensija

Iezīmes, kas nosaka spēju pielāgoties svešā kontekstā.

02

Kultūras dimensija

Jutīgums pret kultūru atšķirībām un dažādām vidēm.

03

Tehniskā dimensija

Valodas, biznesa prakse un attālinātas sadarbības rīki.

04

Vairāk nekā 40 valstis

Novērtējums pielāgots vairāk nekā 40 kultūras zonām.

05

Trīs dimensijas kopā

Personība, kultūra un prasmes vienā ziņojumā.

06

Divkārša validācija

Iekšējā un ārējā validācija, pārbaudīta uzticamība.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

NORMATĪVAIS · ~420 JAUTĀJUMI · ~45 MINŪTES

DIMENSIJAS UN KRITĒRIJI

26 kritēriji 3 dimensijās.

01 PERSONĪBAS DIMENSIJA

8 KRITĒRIJI

Enerģijas orientācija - ekstraversija: Spēja aktīvi iesaistīties jaunajā vidē

Enerģijas orientācija - introversija: Spēja pārdomāt un analizēt svešā kontekstā

Uztveres veidi: sajūta: Uzmanība praktiskām ikdienas dzīves detaļām ārzemēs

Uztveres veidi: intuīcija: Spēja saskatīt iespējas un paredzēt kultūras izaicinājumus

Lēmumu pieņemšanas kritēriji: domāšana: Loģiska pieeja starpkultūru problēmu risināšanā

Lēmumu pieņemšanas kritēriji: jūtas: Empātija un vietējo vērtību izpratne

+ 2 citi kritēriji

02 KULTŪRAS DIMENSIJA

9 KRITĒRIJI

Realitātes kontrole: Dažas kultūras vērtē stingru plānošanu un risku minimizēšanu, savukārt citas pieņem nenoteiktību un uzskata risku par dzīves sastāvdaļu

Attieksme pret noteikumiem: Pretstats starp kultūrām, kas dod priekšroku nemainīgiem līgumiskiem nolīgumiem , un tām, kas atbalsta mainīgas attiecības, kuru pamatā ir apstākļi

Individuālie/kolektīvie sasniegumi: Kontrasts starp kultūrām, kas vērtē personīgos sasniegumus ar ātriem lēmumiem, un tām, kas prioritizē komandas vienotību ar konsensusa lēmumiem

Laika orientācija: Atšķirība starp kultūrām, kas vērstas uz pagātni un vecāko paaudžu pieredzi , un tām, kas koncentrējas uz inovāciju un nākotnes redzējumu

Laika pārvaldība: Atšķirība starp stingri secīgām pieejām (stingri grafiki, plānošana) un elastīgi sinhronām (pielāgošanās spēja, vairāku uzdevumu veikšana)

Sociālā kontakta veids: Atšķirība starp kultūrām ar distancētu komunikāciju (racionāla, maz emociju) un tām ar izteiksmīgu paudienu (žesti, fizisks kontakts)

+ 3 citi kritēriji

03 TEHNISKĀ DIMENSIJA

9 KRITĒRIJI

Svešvalodas un to apguves līmenis

Zināšanas par starptautisko biznesa praksi

Starpkulturālās komunikācijas prasmes

Attālinātās sadarbības rīku pārvaldība

Zināšanas par starptautiskajiem standartiem un noteikumiem

Spēja pārvaldīt multikulturālus projektus

+ 3 citi kritēriji

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

REZULTĀTI, KURUS HR VAR IZMANTOT UZREIZ.

Pēc testa SIGMUND pārvērš atbildes konkrētos orientierus atlasei, salīdzināšanai un sarunas sagatavošanai. Mākslīgā intelekta asistents tērzēšanas robota veidā palīdz arī interpretēt rezultātus un ķerties pie rīcības.



01

Vērtējumi un references profils

Kompetenču pārskats ar detalizētiem vērtējumiem, pašvērtējumu un salīdzinājumu ar sagaidāmo profilu.

02

Vajadzībai pielāgots ziņojums

No detalizēta ziņojuma līdz īsam kopsavilkumam atbilstoši tam, cik daudz informācijas nepieciešams personāla speciālistam vai vadītājam.

03

Skaidras vizualizācijas

Radars, histogrammas un salīdzinājumi, lai ātri saskatītu stiprās puses un attīstības jomas.

04

Rīcības ceļveži

Sarunas jautājumi un personalizēti ieteikumi, lai padziļinātu rezultātus un sagatavotu nākamos soļus.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

ZINĀTNISKĀ UZTIĪBAMĪBA

Tests, kas izveidots, lai atbalstītu atlases, vērtēšanas un attīstības lēmumus.

~420

JAUTĀJUMI

3

DIMENSIJAS

~45 minūtes

ILGUMS

VALIDĀCIJA

- **Neatkarīga ārējā validācija**
  Iekšējā validācija un konsekvence
- **Uzticamība un stabilitāte**
  Atbilžu un skalu konsekvence
- **Profesionālās zināšanas**
  Vairāk nekā 500 profesionālo zināšanu aptauju

PIEJAMS

Vairāk nekā 10 valodās

Franču · Angļu · Vācu · Spāņu valoda un citās

Sazinieties ar mūsu komandu, lai saņemtu demonstrāciju: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06