PSIHOMETRIJA · SIGMUND

KOMPETENCES PRO INŽENIERIS / VECĀKAIS TEHNIĶIS®

Tehniskā argumentācija, kvalitātes kontrole un sadarbība daudznozaru komandās. 20 minūtes.



© 2026

RISINĀJUMS TEHNISKO TALANTU ATLASEI PIRMS INTERVIJAS



Kompetences Pro Inženieris / Vecākais tehniķis® mēra rūpību tehnisko uzdevumu izpildē, risku paredzēšanu, kvalitātes kontroli un datu analīzi. Tests novērtē tehnisko argumentāciju, zināšanu nodošanu un darbu daudznozaru komandās. Nozares zināšanas aptver MI, kiberdrošību, datu zinātni, IoT, tīklus un enerģētiku.

Kam tas tiek izmantots? Atlasīt inženierus un vecākos tehniķus, salīdzināt kandidātus no dažādām mācību iestādēm un sagatavot tehnisko speciālistu ievadīšanu amatā.

01 **Tehniskie direktori**
Filtrēt pirms tehniskās intervijas

02 **HR speciālisti**
Salīdzināt kandidātus pēc vieniem kritērijiem

03 **Projektu vadītāji**
Izvēlēties speciālistu, kas neaizkavē plānu

04 **Rūpniecība un pakalpojumi**
Aizpildīt retus profilus ar pārliecību

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

KO ŠIS TESTS MAINĪS JUMS.

Četras kompetences, kas parāda tehnisko rigoru un spēju strādāt ar citiem.

01

Tehniskā rūpība

Ievēro procedūru un dokumentē veiktos darbus.

02

Risku paredzēšana

Pamana novirzi, pirms tā bloķē projektu.

03

Tehniskā analīze

Apkopo sarežģītu informāciju skaidrā lēmumā.

04

Kvalitātes kontrole

Pārbauda atbilstību normai, nevis ieradumam.

05

Sadarbība

Strādā ar netehniskiem kolēģiem, saglabājot precizitāti.

06

Aktuālas zināšanas

Pārvalda MI, kiberdrošību, IoT un tīklus.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 03

IPSATĪVS JAUTĀJUMI · ~120 JAUTĀJUMI · ~20 MINŪTES

DIMENSIJAS UN KRITĒRIJI

22 kritēriji 4 dimensijās.

01 PROFESIONĀLĀS KOMPETENCES

7 KRITĒRIJI

Rūpība tehnisko uzdevumu izpildē un uzraudzībā

Modrība un spēja paredzēt riskus

Iesaistīšanās un apņemšanās veikt uzticēto misiju

Efektīva darba organizācija un prioritāšu pārvaldība

Kvalitātes kontrole un normatīvo prasību ievērošana

Skaidrība veikto darbību atskaitēs

+ 1 cits kritērijs

02 SOCIĀLĀS KOMPETENCES

4 KRITĒRIJI

Aktīva sadarbība daudznozaru komandās

Dabiska autoritāte savā jomā

Skaidra zināšanu nodošana un pedagoģiskās prasmes

Efektīva komunikācija ar dažādiem sarunu biedriem

03 PERSONĪGĀS KOMPETENCES

4 KRITĒRIJI

Sarežģītas tehniskās informācijas analīze un apkopošana

Dinamisms un spēja ātri reaģēt neparedzētās situācijās

Iniciatīva uzlabojumu ierosināšanā

Vajadzību un ierobežojumu paredzēšana

04 TEHNISKĀS KOMPETENCES

7 KRITĒRIJI

MI un mašīnmācīšanās

Kiberdrošība

Datu zinātne

Lietu internets (IoT)

Tīkli un telekomunikācijas

Enerģētika (enerģētikas inženierija)

+ 1 cits kritērijs

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 04

REZULTĀTI, KURUS HR VAR IZMANTOT UZREIZ.

Pēc testa SIGMUND pārvērš atbildes konkrētos orientierus atlasei, salīdzināšanai un sarunas sagatavošanai. Mākslīgā intelekta asistents tērzēšanas robota veidā palīdz arī interpretēt rezultātus un ķerties pie rīcības.



01

Vērtējumi un references profils

Kompetenču pārskats ar detalizētiem vērtējumiem, pašvērtējumu un salīdzinājumu ar sagaidāmo profilu.

02

Vajadzībai pielāgots ziņojums

No detalizēta ziņojuma līdz īsam kopsavilkumam atbilstoši tam, cik daudz informācijas nepieciešams personāla speciālistam vai vadītājam.

03

Skaidras vizualizācijas

Radars, histogrammas un salīdzinājumi, lai ātri saskatītu stiprās puses un attīstības jomas.

04

Rīcības ceļveži

Sarunas jautājumi un personalizēti ieteikumi, lai padziļinātu rezultātus un sagatavotu nākamos soļus.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 05

ZINĀTNISKĀ UZTIĪBAMĪBA

Tests, kas izveidots, lai atbalstītu atlases, vērtēšanas un attīstības lēmumus.

~120

JAUTĀJUMI

4

DIMENSIJAS

~20 minūtes

ILGUMS

VALIDĀCIJA

- **Neatkarīga ārējā validācija**
  Iekšējā validācija un konsekvence
- **Uzticamība un stabilitāte**
  Atbilžu un skalu konsekvence
- **Profesionālās zināšanas**
  Vairāk nekā 500 profesionālo zināšanu aptauju

PIEJAMS

Vairāk nekā 10 valodās

Franču · Angļu · Vācu · Spāņu un citās

Sazinieties ar mūsu komandu, lai saņemtu demonstrāciju: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06