PSIHOMETRIJA · SIGMUND

KOMPETENCES PRO JUNIOR®

Mācīšanās potenciāls, mīkstās prasmes un amata zināšanas jaunajiem absolventiem. 20 minūtes.



© 2026

RISINĀJUMS JAUNO SPECIĀLISTU ATLASEI PIRMAJĀ KĀRTĀ

Kompetences Pro Junior® mēra gribu, neatlaidību, ambīcijas, līderības potenciālu un spēju ātri apgūt jaunas prasmes. Tests novērtē komandas darbu, aktīvu klausīšanos, stresa noturību, pašpārliecinātību un apgūtā mācību satura pārvaldību, lai atklātu potenciālu, kas nav redzams CV, un prognozētu integrāciju.

Kam tas tiek izmantots? Atlasīt absolventus un mācekļus bez pieredzes, nodrošināt objektīvu pirmatlasi un samazināt agrīno darbinieku mainību uzņēmumā.



01 HR speciālisti
Atklāt talantus jau pirmatlases kārtā

02 Universitāšu partneri
Novērtēt absolventu gatavību darbam

03 Komandu vadītāji
Izvēlēties iesācēju ar mācīšanās potenciālu

04 Talantu programmas
Salīdzināt kandidātus pēc vieniem kritērijiem

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

KO ŠIS TESTS MAINĪS JUMS.

Četras dimensijas, kas parāda potenciālu ārpus CV — no motivācijas līdz amata zināšanām.

01

Mācīšanās spēja

Ātri apgūst jaunas prasmes un metodes.

02

Neatlaidība

Turpina darbu arī pēc pirmajām grūtībām.

03

Komandas darbs

Klausa un sadarbojas ar dažādiem kolēģiem.

04

Stresa noturība

Saglabā emocionālo līdzsvaru jaunās situācijās.

05

Līderības potenciāls

Uzņemas iniciatīvu un vada nelielu uzdevumu.

06

Apgūtās zināšanas

Pārvalda mācību saturu un amata rīkus.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 03

IPSATĪVAIS · ~120 JAUTĀJUMI · ~20 MINŪTES

DIMENSIJAS UN KRITĒRIJI

23 kritēriji 4 dimensijās.

01 PROFESIONĀLĀ DIMENSIJA

9 KRITĒRIJI

Griba un neatlaidība mērķu sasniegšanā

Ambīcijas un motivācija pilnveidoties

Efektivitātes izjūta un orientācija uz rezultātu

Līderība un spēja vadīt

Sarunu prasmes un atšķirīgu interešu pārvaldība

Kontrolēts risks un drosme

+ 3 citi kritēriji

02 SASKARSMES DIMENSIJA

5 KRITĒRIJI

Takts un diplomātija sarunās

Viegla kontakta izveide un saskarsmes prasmes

Komandas darbs un efektīva sadarbība

Aktīva klausīšanās un vajadzību izpratne

Pielāgošanās jaunām situācijām

03 PERSONĪGĀ DIMENSIJA

4 KRITĒRIJI

Stresa noturība un emociju pārvaldība

Neatkarība un domas patstāvība

Pašpārliecinātība un personīgā pašapliecināšanās

Reālisma izjūta un pragmatisms

04 TEHNISKĀS PRASMES

5 KRITĒRIJI

Specifisku nozares zināšanu novērtējums

Ar amatu saistītu rīku un metožu pārvaldība

Spēja ātri apgūt jaunas prasmes

Apgūtā mācību satura novērtējums pēc apmācībām vai skolas beigšanas

Vairāk nekā 500 nozares zināšanu testi

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

REZULTĀTI, KURUS HR VAR IZMANTOT UZREIZ.

Pēc testa SIGMUND pārvērš atbildes konkrētos orientierus atlasei, salīdzināšanai un sarunas sagatavošanai. Mākslīgā intelekta asistents tērzēšanas robota veidā palīdz arī interpretēt rezultātus un ķerties pie rīcības.



01

Vērtējumi un references profils

Kompetenču pārskats ar detalizētiem vērtējumiem, pašvērtējumu un salīdzinājumu ar sagaidāmo profilu.

02

Vajadzībai pielāgots ziņojums

No detalizēta ziņojuma līdz īsam kopsavilkumam atbilstoši tam, cik daudz informācijas nepieciešams personāla speciālistam vai vadītājam.

03

Skaidras vizualizācijas

Radars, histogrammas un salīdzinājumi, lai ātri saskatītu stiprās puses un attīstības jomas.

04

Rīcības ceļveži

Sarunas jautājumi un personalizēti ieteikumi, lai padziļinātu rezultātus un sagatavotu nākamos soļus.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

ZINĀTNISKĀ UZTIĪBAMĪBA

Tests, kas izveidots, lai atbalstītu atlases, vērtēšanas un attīstības lēmumus.

~120

JAUTĀJUMI

4

DIMENSIJAS

~20 minūtes

ILGUMS

VALIDĀCIJA

- **Neatkarīga ārējā validācija**
  Iekšējā validācija un konsekvence
- **Uzticamība un stabilitāte**
  Atbilžu un skalu konsekvence
- **Profesionālās zināšanas**
  Vairāk nekā 500 profesionālo zināšanu aptauju

PIEJAMS

Vairāk nekā 10 valodās

Franču · Angļu · Vācu · Spāņu un citās

Sazinieties ar mūsu komandu, lai saņemtu demonstrāciju: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06