PSICHOMETRIJA · SIGMUND

KOMPETENCIJOS PRO EXPAT®

Įvertinkite tarpkultūrinį prisitaikymą, lankstumą ir motyvaciją prieš siųsdami darbuotoją į užsienį.



© 2026

SPRENDIMAS, SKIRTAS SAUGIAU ATRINKTI KANDIDATUS EKSPATRIACIJAI.

Kompetencijos Pro Expat® vertina tris sritis: asmenines savybes, kultūrinį jautrumą ir technines kompetencijas. Kandidatas atsako į apie 420 klausimų, o rezultatas parodo, kaip jis prisitaikys prie naujos kultūrinės aplinkos, kur kils didžiausia įtampa ir kokios paramos jam prireiks.

Kam naudojama? Tinkamumo ekspatriacijai atranka, tarpkultūrinio talentų rezervo kūrimas, pasirengimo misijai planavimas ir nesėkmių rizikos mažinimas.



01 **Tarptautinio mobilumo vadovai**
Atrinkti tinkamus profilius misijoms

02 **Personalo vadovai**
Pagrįsti sprendimus dėl perkėlimų

03 **Ekspatriacijos konsultantai**
Paruošti kandidatus kultūrinei aplinkai

04 **Linijiniai vadovai**
Numatyti integracijos sunkumus

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

KĄ ŠIS TESTAS PAKEIČIA JUMS.

Ką parodo stiprybės: asmeninės savybės, kultūrinės dimensijos ir techninės kompetencijos.

01

Asmeninė dimensija

Ekstraversija, suvokimo būdai ir sprendimų kriterijai naujoje aplinkoje.

02

Kultūrinis jautrumas

Požiūris į taisykles, laiką, statusą ir komunikacijos stilių.

03

Techninės kompetencijos

Užsienio kalbos, tarptautinė praktika ir nuotolinis darbas.

04

Kalibravimas 40+ kultūrų

Vertinimas pritaikytas daugiau nei 40 šalių kontekstams.

05

Dviguba validacija

Vidinis ir išorinis patikrinimas, patvirtintas tikslumas.

06

Aiški ataskaita

Grafikai ir rekomendacijos, pritaikytos tiksliai šaliai.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

NORMATYVINIS · ~420 KLAUSIMŲ · ~45 MINUTĖS

DIMENSIJOS IR KRITERIJAI

26 kriterijai 3 dimensijose.

01 ASMENINĖ DIMENSIJA

8 KRITERIJŲ

Energijos orientacija – ekstraversija: Gebėjimas aktyviai įsitraukti į naują aplinką

Energijos orientacija – intraversija: Gebėjimas apmąstyti ir analizuoti svetimame kontekste

Suvokimo būdai: pojūtis: Dėmesys praktinėms kasdienio gyvenimo užsienyje detalėms

Suvokimo būdai: intuicija: Gebėjimas pastebėti galimybes ir numatyti kultūrinius iššūkius

Sprendimų priėmimo kriterijai: mąstymas: Logiškas požiūris sprendžiant tarpkultūrines problemas

Sprendimų priėmimo kriterijai: jausmas: Empatija ir vietinių vertybių supratimas

+ 2 kitų kriterijų

02 KULTŪRINĖ DIMENSIJA

9 KRITERIJŲ

Realybės kontrolė: Kai kurios kultūros vertina griežtą planavimą ir rizikos mažinimą, o kitos priima neapibrėžtumą ir riziką laiko neatsiejama gyvenimo dalimi

Santykis su taisyklėmis: Priešprieša tarp kultūrų, pirmenybę teikiančių nekintantiems sutartiniams susitarimams , ir tų, kurios skatina kintančius, aplinkybėmis pagrįstus santykius

Individualūs/kolektyviniai pasiekimai: Kontrastas tarp kultūrų, vertinančių asmeninę sėkmę su greitais sprendimais, ir tų, kurios teikia pirmenybę komandos vienybei su konsensusu pagrįstais sprendimais

Laiko orientacija: Skirtumas tarp kultūrų, orientuotų į praeitį ir vyresniųjų patirtį , ir tų, kurios sutelktos į inovacijas ir ateities viziją

Laiko valdymas: Skirtumas tarp griežtai nuoseklių metodų (standūs grafikai, planavimas) ir lanksčiai sinchroniškų (prisitaikomumas, kelių užduočių atlikimas)

Socialinio kontakto būdas: Skirtumas tarp kultūrų, pasižyminčių distanciška komunikacija (racionali, mažai emocijų), ir tų, kurioms būdinga demonstratyvi raiška (gestai, fizinis kontaktas)

+ 3 kitų kriterijų

03 TECHNINĖ DIMENSIJA

9 KRITERIJŲ

Užsienio kalbos ir jų mokėjimo lygis

Tarptautinės verslo praktikos išmanymas

Tarpkultūrinės komunikacijos įgūdžiai

Nuotolinio bendradarbiavimo priemonių valdymas

Tarptautinių normų ir reglamentų išmanymas

Gebėjimas valdyti daugiakultūrius projektus

+ 3 kitų kriterijų

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

REZULTATAI, KURIUOS HR GALI NAUDOTI IŠKART.

Po testo SIGMUND paverčia atsakymus konkrečiomis gairėmis atrankai, palyginimui ir pokalbiui parengti. Dirbtinio intelekto asistentas pokalbių roboto forma taip pat padeda interpretuoti rezultatus ir pereiti prie veiksmų.



01

Įverčiai ir orientacinis profilis

Kompetencijų apžvalga su detalizuotais įverčiais, savivertė ir palyginimas su laukiamu profilu.

02

Poreikį atitinkanti ataskaita

Nuo išsamios ataskaitos iki trumpos santraukos, atsižvelgiant į detalių lygį, kurio reikia atrankos specialistui ar vadovui.

03

Aiškios vizualizacijos

Radaras, histogramos ir palyginimai, leidžiantys greitai pamatyti stiprybes ir tobulintinas sritis.

04

Veiksmų gairės

Pokalbio klausimai ir tikslinės rekomendacijos, padedančios pagilinti rezultatus ir pasirengti kitiems žingsniams.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

MOKSLINIS PATIKIMUMAS

Testas, sukurtas pagrįsti atrankos, vertinimo ir ugdymo sprendimus.

~420
KLAUSIMŲ

3
DIMENSIJOS

~45 minutės
TRUKMĖ

VALIDACIJA

- **Nepriklausoma išorinė validacija**
  Vidinė validacija ir nuoseklumas
- **Patikimumas ir stabilumas**
  Atsakymų ir skalių nuoseklumas
- **Profesinės žinios**
  Daugiau nei 500 profesinių žinių klausimynų

PRIEINAMA

Daugiau nei 10 kalbų

Prancūzų · Anglų · Vokiečių · Ispanų kalba ir daugiau

Susisiekite su mūsų komanda dėl demonstracijos: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06