

كتيّب تجاري · إصدار 2026

SIGMUND · القياس النفسي

# LPI PRO®

قيسوا سلوكيات القيادة التي تُنتج أثرًا في الفريق.

# الحل من أجل اختيار قادة ينتجون أثرًا لا خطابة.

سلوكيات القيادة الملحوظة عبر خمس ممارسات: عرض النموذج وإلهام الرؤية LPI Pro® يقيس اختبار وتحدّي العمليات ودفع الآخرين إلى التحرك وتقدير الفرق، مع بُعد تقني للمعرفة الإدارية. يكشف من يقود بسلوك لا بمنصب، ويوجّه قرارات التوظيف والترقية والتعاقب الوظيفي، ويبني برامج تطوير على محاور دقيقة بدل انطباعات عامة.

**لأي استخدامات؟** توظيف المديرين وترقية القادة وتحديد المواهب الإدارية وتصميم برامج التطوير والتعاقب الوظيفي وتقييم أثر التدريب القيادي وإعداد خطة الخلافة.



**01** **مديرو الموارد البشرية**
اختيار قادة بمعايير سلوكية

**02** **المديرون التنفيذيون**
تأمين المناصب الإدارية

**03** **مسؤولو التطوير**
برامج قيادة مستهدفة

**04** **مديرو المواهب**
خطة خلافة واضحة

# ما يغيّره هذا الاختبار بالنسبة لكم.

خمس ممارسات قيادية وبُعد تقني في تقرير واحد.

01

## سلوك ملحوظ

قياس ما يفعله القائد لا ما يصف نفسه به.

02

## خمس ممارسات

نموذج وإلهام وتحدٍّ ودفع وتقدير.

03

## قراءة الإمكانات

كشف من يصلح لمسؤولية أكبر.

04

## قرارات الترقية

مقارنة المرشحين بمعايير موحدة.

05

## تطوير مستهدف

محاور تدريب مبنية على النتائج.

06

## تعاقب وظيفي

إعداد قادة للمناصب الحساسة.

سؤال · ~25 دقيقة ~90

# الأبعاد والمعايير

6 أبعاد مُقيَّمة.

### 01 عرض النموذج

القدرة على تجسيد القيم ووضع معايير عالية للأداء، مما يخلق ثقافة التميّز التي تُلهم الفرق بطبيعتها لتتجاوز حدودها.

### 02 إلهام الرؤية

القدرة على استشراف مستقبل محفّز و تعبئة الفرق حول أهداف مشتركة، مما يمنح معنى للجهود اليومية ويولّد التزامًا عميقًا.

### 03 تحدّي العمليات

المهارة في الابتكار ، و تحمّل مخاطر محسوبة وتحويل الإخفاقات إلى دروس قيّمة، مما يخلق بيئة مواتية للتحسين المستمر.

### 04 دفع الآخرين إلى التحرك

الكفاءة في تعزيز التعاون ، و تنمية الاستقلالية و تقوية قدرات الفرق، مما يتيح ظهور الذكاء الجماعي والحلول المبتكرة.

### 05 تقدير الفرق

القدرة على الاعتراف بالمساهمات و الاحتفاء بالنجاحات الفردية والجماعية، مما يعزز الدافعية والالتزام والاحتفاظ بالمواهب.

### 06 البُعد التقني

تقييم المعارف الأساسية للقيادة الحديثة عبر أسئلة اختيار من متعدد متخصصة:

# نتائج قابلة للاستخدام المباشر من قبل الموارد البشرية.

الإجابات إلى مراجع ملموسة للاختيار والمقارنة والتحضير للمقابلة. SIGMUND بعد الاختبار، تحوّل كما يساعدكم مساعد قائم على الذكاء الاصطناعي، في شكل روبوت محادثة، على تفسير النتائج والانتقال إلى العمل.




### 01

## الدرجات والملف المرجعي

خلاصة للكفاءات مع درجات مفصّلة وتقييم ذاتي ومقارنة بالملف المتوقع.

### 02

## تقرير مكيّف حسب الحاجة

من التقرير المفصّل إلى الخلاصة القصيرة، وفق مستوى التفصيل الذي يحتاجه المسؤول عن التوظيف أو المدير.

### 03

## تصورات واضحة

رادار ومدرّجات بيانية ومقارنات لتحديد نقاط القوة ومجالات التطوير بسرعة.

### 04

## أدلة العمل

أسئلة للمقابلة وإرشادات مخصّصة لتعميق النتائج وتحضير الخطوات التالية.

# المصداقية العلمية

اختبار مصمّم لدعم قرارات الاختيار والتقييم والتطوير.

| 90 | 6 | 25 دقيقة |
|---|---|---|
| سؤال | أبعاد | مدة الإنجاز |

## التحقق

- **تحقق خارجي مزدوج**
  تحقق داخلي واتساق
- **الموثوقية والاستقرار**
  اتساق الإجابات والمقاييس
- **المعرفة المهنية**
  أكثر من 500 استبيان للمعرفة المهنية

متوفر بـ

## أكثر من 10 لغات

الفرنسية · الإنجليزية · الألمانية · الإسبانية وغيرها

اتصلوا بفريقنا للحصول على عرض توضيحي: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →