ПСИХОМЕТРИЯ · SIGMUND

LPI PRO®

Оценете поведението на лидера – от визията до развитието на екипа.



© 2026

РЕШЕНИЕ ЗА ОЦЕНКА И РАЗВИТИЕ НА ЛИДЕРСТВОТО



LPI Pro® измерва наблюдаеми лидерски поведения, а не само черти на характера. Моделът обхваща личен пример, визия, иновации, сътрудничество и признание на приноса. Ипсативният формат ограничава манипулирането на отговорите, за да видите кой реално може да води и развива екип.

За какво се използва? Използвайте го при подбор на мениджъри, при повишения, в програми за лидерство и при изграждане на планове за приемственост.

01 **HR при подбор**
Наемайте мениджъри по поведение

02 **Директори по ЧР**
Планирайте приемственост по роли

03 **Ръководители**
Развивайте силата на своя екип

04 **Коучи**
Работете по конкретни умения

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

КАКВО ПРОМЕНЯ ТОЗИ ТЕСТ ЗА ВАС.

Пет измерения на лидерството и техническо измерение на знанията.

01

Личен пример

Въплъщава ценности и високи стандарти.

02

Вдъхновяваща визия

Мобилизира екипа около обща цел.

03

Предизвикване на процеса

Иновира и учи от неуспехите.

04

Насърчаване на другите

Развива самостоятелност и сътрудничество.

05

Оценяване на екипа

Признава приноса и празнува успехите.

06

Техническо измерение

Проверява знанията за лидерство.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

~90 ВЪПРОСА · ~25 МИНУТИ

ИЗМЕРЕНИЯ И КРИТЕРИИ

6 оценявани измерения.

01 ПОКАЖИ ПРИМЕР

Способност да въплъщава ценностите и да установява високи стандарти за представяне, създавайки по този начин култура на съвършенство , която естествено вдъхновява екипите да се превъзхождат.

02 ВДЪХНОВЯВАНЕ НА ВИЗИЯ

Умение да проектира вдъхновяващо бъдеще и да мобилизира екипите около общи цели, придавайки смисъл на ежедневните усилия и генерирайки дълбока ангажираност.

03 ПРЕДИЗВИКВАНЕ НА ПРОЦЕСА

Способност да иновира , да поема изчислени рискове и да превръща неуспехите в ценни уроци , създавайки среда, благоприятна за непрекъснато усъвършенстване.

04 НАСЪРЧАВАНЕ НА ДРУГИТЕ ДА ДЕЙСТВАТ

Компетентност да насърчава сътрудничеството , да развива самостоятелността и да укрепва капацитета на екипите, позволявайки появата на колективна интелигентност и иновативни решения.

05 ОЦЕНЯВАНЕ НА ЕКИПИТЕ

Умение да признава приносите и да празнува успехите – индивидуални и колективни, укрепвайки по този начин мотивацията, ангажираността и задържането на таланти.

06 ТЕХНИЧЕСКО ИЗМЕРЕНИЕ

Оценка на знанията , съществени за съвременното лидерство, чрез специализирани тестове с множествен избор:

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

РЕЗУЛТАТИ, КОИТО HR МОЖЕ ДА ИЗПОЛЗВА ВЕДНАГА.

След теста SIGMUND превръща отговорите в конкретни ориентири за подбор, сравнение и подготовка на интервюто. Асистент на базата на изкуствен интелект под формата на чатбот също помага при тълкуването на резултатите и прехода към действие.



01

Резултати и референтен профил

Обзор на компетенциите с подробни резултати, самооценка и сравнение с очаквания профил.

02

Доклад, адаптиран към нуждата

От подробния доклад до краткото резюме според нивото на детайлност, от което се нуждае рекрутерът или мениджърът.

03

Ясни визуализации

Радар, хистограми и сравнения за бързо откриване на силните страни и областите за развитие.

04

Ръководства за действие

Въпроси за интервю и персонализирани насоки за задълбочаване на резултатите и подготовка на следващите стъпки.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

НАУЧНА НАДЕЖДНОСТ

Тест, създаден да подкрепя решенията за подбор, оценка и развитие.

~90

ВЪПРОСА

6

ИЗМЕРЕНИЯ

~25 минути

ПРОДЪЛЖИТЕЛНОСТ

ВАЛИДАЦИЯ

- **Независима външна валидация**
  Вътрешна валидация и последователност
- **Надеждност и стабилност**
  Последователност на отговорите и скалите
- **Професионални знания**
  Над 500 въпросника за професионални знания

ДОСТЪПЕН НА

Повече от 10 езика

Френски · Английски · Немски · Испански и други

Свържете се с екипа ни за демонстрация: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06