PSYKOMETRI · SIGMUND

LPI PRO®

Vurder ledelse på fem observerbare praksisser og et fagligt vidensgrundlag.



© 2026

LØSNINGEN TIL AT SE LEDELSE I ADFÆRD, IKKE KUN I ORD.

LPI Pro® måler fem ledelsespraksisser: at vise eksempel, inspirere til en vision, udfordre processen, få andre til at handle og værdsætte teams. Dertil kommer en teknisk del med faglige spørgsmål. Det ipsative format gør det sværere at svare strategisk, og profilen viser, hvor udvikling batter mest.

Hvad bruges det til? Brug testen ved rekruttering og forfremmelse af ledere, i lederudviklingsforløb og når successionsplanen skal kvalificeres med data.



01 **HR-chefer**
Vælg ledere på observerbar adfærd

02 **Direktionen**
Kvalificér succession med et fælles grundlag

03 **Lederudviklere**
Mål effekten af lederprogrammer

04 **Rekrutteringsansvarlige**
Sammenlign lederkandidater på samme kriterier

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

HVAD DENNE TEST ÆNDRER FOR JER.

Fem praksisser og en teknisk del, der tilsammen beskriver ledelsesniveauet.

01

Vise eksempel

At leve værdierne og sætte en standard, andre følger.

02

Vision

At pege på en fremtid og gøre den forståelig for teamet.

03

Udfordre

At tage kalkulerede risici og bruge fejl som læring.

04

Handlekraft

At gøre teamet selvstændigt og styrke dets kapacitet.

05

Anerkendelse

At se bidrag og fejre resultater sammen med teamet.

06

Fagligt grundlag

Tekniske spørgsmål om viden, der kræves i moderne ledelse.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

IPSATIV · ~90 SPØRGSMÅL · ~25 MINUTTER

DIMENSIONER OG KRITERIER

6 dimensioner vurderet.

01 VIS EKSEMPEL

Evne til at levendegøre værdierne og etablere høje standarder for performance og dermed skabe en kultur af excellence , som naturligt inspirerer teams til at overgå sig selv.

02 INSPIRERE EN VISION

Evne til at projicere en stimulerende fremtid og til at mobilisere teams omkring fælles mål, give mening til den daglige indsats og skabe dyb engagement.

03 UDFORDRE PROCESSEN

Færdighed i at innovere , tage kalkulerede risici og forvandle fejl til værdifuld læring , hvilket skaber et miljø, der fremmer kontinuerlig forbedring.

04 FÅ ANDRE TIL AT HANDLE

Kompetence til at fremme samarbejde , udvikle selvstændighed og styrke kapaciteterne i teams, så kollektiv intelligens og innovative løsninger kan opstå.

05 VÆRDSÆTTE TEAMS

Evne til at anerkende bidrag og fejre succeser individuelt og kollektivt og dermed styrke motivation, engagement og fastholdelse af talenter.

06 TEKNISK DIMENSION

Vurdering af viden, der er essentiel for moderne lederskab, via specialiserede multiple choice-spørgsmål:

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 04

RESULTATER DER KAN BRUGES DIREKTE AF HR.

Efter testen omsætter SIGMUND svarene til konkrete pejlemærker for at rekruttere, sammenligne og forberede samtalen. En AI-baseret assistent i form af en chatbot hjælper jer også med at fortolke resultaterne og komme videre til handling.



01

Scorer og referenceprofil

Et kompetenceoverblik med detaljerede scorer, selvvurdering og sammenligning med den forventede profil.

02

Rapport tilpasset behovet

Fra den detaljerede rapport til det korte resumé, alt efter hvilket detaljeringsniveau recruiters eller ledere har brug for.

03

Tydelige visualiseringer

Radar, histogrammer og sammenligninger, så styrker og udviklingsområder ses med det samme.

04

Handlingsguides

Interviewspørgsmål og målrettede spor til at gå i dybden med resultaterne og forberede næste skridt.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

VIDENSKABELIG PÅLIDELIGHED

En test skabt til at understøtte beslutninger om ansættelse, vurdering og udvikling.

~90

SPØRGSMÅL

6

DIMENSIONER

~25 minutter

VARIGHED

VALIDERING

- **Uafhængig ekstern validering**
  Intern validering og konsistens
- **Reliabilitet og stabilitet**
  Konsistens i svar og skalaer
- **Faglig viden**
  Mere end 500 jobspecifikke vidensspørgeskemaer

TILGÆNGELIG PÅ

Mere end 10 sprog

Fransk · Engelsk · Tysk · Spansk og flere

Kontakt vores team for en demonstration: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06