PSYCHOMETRIE · SIGMUND

LPI PRO®

Fünf Führungspraktiken, beobachtbar bewertet, in rund 25 Minuten.



© 2026

DIE LÖSUNG FÜR FÜHRUNGSBESETZUNGEN MIT PROGNOSE.

LPI Pro® bewertet fünf beobachtbare Praktiken: Vorbild geben, Vision vermitteln, Prozesse hinterfragen, andere befähigen und Teams wertschätzen. Ergänzt durch Fachwissen zur modernen Führung. Rund 25 Minuten, ipsatives Format, Ergebnisse direkt nach Abschluss.

Wofür wird es eingesetzt? Für die Auswahl von Führungskräften, High-Potential-Förderung, Nachfolgepläne und Leadership-Programme. Mit Benchmark und Entwicklungsempfehlungen.



01 **Geschäftsführung**
Führungskompetenz vor der Beförderung prüfen

02 **HR und Recruiting**
Führungskandidaten objektiv vergleichen

03 **Personalentwicklung**
Leadership-Programme an Bedarf ausrichten

04 **Talent Management**
Nachfolgen für Schlüsselrollen sichern

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WAS DIESER TEST FÜR SIE VERÄNDERT.

Fünf beobachtbare Praktiken statt Selbstbild: was eine Führungskraft tatsächlich tut.

01

Vorbild

Werte vorleben und Leistungsstandards sichtbar setzen.

02

Vision

Ein Zukunftsbild vermitteln, das Aufgaben Sinn gibt.

03

Prozesse hinterfragen

Neue Wege, kalkulierte Risiken, Lernen aus Fehlern.

04

Befähigen

Eigenverantwortung stärken und Zusammenarbeit fördern.

05

Wertschätzung

Leistungen anerkennen und Erfolge gemeinsam feiern.

06

Fachliche Basis

Führungswissen im Multiple-Choice-Teil geprüft.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

~90 FRAGEN · ~25 MINUTEN

DIMENSIONEN UND KRITERIEN

6 Dimensionen bewertet.

01 MIT GUTEM BEISPIEL VORANGEHEN

Fähigkeit, Unternehmenswerte vorzuleben und hohe Leistungsstandards zu etablieren, um so eine Kultur der Exzellenz zu schaffen, die Teams motiviert, über sich hinauszuwachsen.

02 EINE VISION VERMITTELN

Fähigkeit, ein inspirierendes Zukunftsbild zu entwerfen und Teams für gemeinsame Ziele zu begeistern, was den täglichen Aufgaben Sinn verleiht und echtes Engagement schafft.

03 PROZESSE HINTERFRAGEN

Bereitschaft, neue Wege zu gehen, kalkulierte Risiken einzugehen und Fehler als wertvolle Lernerfahrungen zu nutzen, um kontinuierliche Verbesserungen zu fördern.

04 ANDERE ZUM HANDELN BEFÄHIGEN

Kompetenz, die Zusammenarbeit zu stärken, Eigenverantwortung zu fördern und das Potenzial der Teams voll auszuschöpfen, um kollektive Intelligenz und innovative Lösungen freizusetzen.

05 TEAMS WERTSCHÄTZEN

Fähigkeit, Leistungen anzuerkennen und individuelle sowie gemeinsame Erfolge zu feiern, was Motivation, Engagement und Mitarbeiterbindung nachhaltig stärkt.

06 FACHLICHE DIMENSION

Erfassung essenzieller Kenntnisse moderner Führungskompetenz durch spezialisierte Multiple-Choice-Fragen:

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

ERGEBNISSE, DIE HR SOFORT NUTZEN KANN.

Nach dem Test wandelt SIGMUND die Antworten in konkrete Anhaltspunkte um, um Kandidaten zu vergleichen, auszuwählen und das Interview vorzubereiten. Ein KI-gestützter Assistent in Form eines Chatbots hilft außerdem, die Ergebnisse zu interpretieren und ins Handeln zu kommen.



01

Werte und Referenzprofil

Eine Kompetenzbilanz mit detaillierten Werten, Selbsteinschätzung und Vergleich mit dem erwarteten Profil.

02

Bericht passend zum Bedarf

Vom ausführlichen Bericht bis zur Kurzzusammenfassung, je nach Lesetiefe für Recruiter oder Führungskraft.

03

Klare Visualisierungen

Radar, Histogramme und Vergleiche, um Stärken und Entwicklungsfelder schnell zu erkennen.

04

Handlungsleitfäden

Interviewfragen und individuelle Hinweise, um Ergebnisse zu vertiefen und die nächsten Schritte vorzubereiten.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WISSENSCHAFTLICHE ZUVERLÄSSIGKEIT

Ein Test, der Auswahl-, Beurteilungs- und Entwicklungsentscheidungen fundiert unterstützt.

~90
FRAGEN

6
DIMENSIONEN

~25 Minuten
BEARBEITUNGSZEIT

VALIDIERUNG

- **Unabhängige externe Validierung**
  Interne Validierung und Konsistenz
- **Reliabilität und Stabilität**
  Konsistenz der Antworten und Skalen
- **Berufswissen**
  Über 500 berufsspezifische Wissensfragebögen

VERFÜGBAR IN

Mehr als 10 Sprachen

Französisch · Englisch · Deutsch · Spanisch und mehr

Kontaktieren Sie unser Team für eine Demo: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06