PSYKOMETRIA · SIGMUND

LPI PRO®

Mittaa viisi johtajuuden käytäntöä ja teknisen tiedon. Kesto noin 25 minuuttia.



© 2026

RATKAISU JOHTAJUUDEN ARVIOIMISEEN TEKOJEN PERUSTEELLA.

LPI Pro® mittaa viittä johtajuuden käytäntöä: esimerkin näyttämistä, vision inspiroimista, prosessin haastamista, muiden kannustamista ja tiimien arvostamista. Tekninen ulottuvuus täydentää kuvan. Testi lukee sitä, mitä esihenkilö tekee, joten se tukee ylennys- ja seuraajapäätöksiä ilman persoonallisuusolettamuksia.

Mihin tätä käytetään? Arvioi esihenkilöt ennen nimitystä, kohdenna kehitys heikoimpaan käytäntöön ja mittaa johtajuusohjelmien vaikutusta käytännössä.



01 **HR-johto**
Turvaa esihenkilöiden seuraajat

02 **Talenttipäälliköt**
Tunnista johtajapotentiaalit

03 **Esihenkilöt**
Näkee oman kehityksen kohteet

04 **HR-konsultit**
Perustaa ohjelmat tuloksiin

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

MITÄ TÄMÄ TESTI MUUTTAA TEILLE.

Viisi havaittavaa käytäntöä ja tekninen tietokoe johtajuuden arvioinnissa.

01

Viisi käytäntöä

Esimerkki, visio, haaste, kannustus, arvostus.

02

Havaittava käytös

Mittaa tekoja, ei persoonallisuustyyppiä.

03

Ylennysten tuki

Kokeile esihenkilöä ennen nimitystä.

04

Ipsatiivinen muoto

Rajoaa myönteisten vastausten valintaa.

05

Vertailuarvot

Asettaa tulokset toimialan tasolle.

06

Tekninen koe

Monivalintakysymykset johtajuuden perusteista.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

IPSATIIVINEN · ~90 KYSYMYSTÄ · ~25 MINUUTTIA

MITTARIT JA KRITEERIT

6 arvioitua mittaria.

01 NÄYTÄ ESIMERKKI

Kyky elää arvojen mukaan ja asettaa korkeat suoritustandardit , luoden näin erinomaisuuden kulttuurin , joka inspiroi tiimejä ylittämään itsensä.

02 INSPIROI VISIOTA

Kyky visioida innostava tulevaisuus ja saada tiimit mukaan yhteisten tavoitteiden taakse, antaen merkityksen päivittäiselle työlle ja synnyttäen syvää sitoutumista.

03 HAASTA PROSESSI

Taito innovoida , ottaa laskelmoituja riskejä ja muuttaa epäonnistumiset arvokkaiksi oppimiskokemuksiksi , luoden ympäristön, joka tukee jatkuvaa parantamista.

04 KANNUSTA MUITA TOIMIMAAN

Osaaminen edistää yhteistyötä , kehittää itsenäisyyttä ja vahvistaa kyvykkyyksiä tiimeissä, mahdollistaen kollektiivisen älykkyyden ja innovatiivisten ratkaisujen syntymisen.

05 ARVOSTA TIIMEJÄ

Kyky tunnustaa panokset ja juhlia onnistumisia niin yksilö- kuin ryhmätasolla, vahvistaen motivaatiota, sitoutumista ja osaajien sitouttamista.

06 TEKNINEN ULOTTUVUUS

Modernin johtajuuden keskeisten tietojen arviointi erikoistuneilla monivalintakysymyksillä:

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

TULOKSET, JOITA HR VOI KÄYTTÄÄ VÄLITTÖMÄSTI.

Testin jälkeen SIGMUND muuttaa vastaukset konkreettisiksi viitekohdiksi valintaan, vertailuun ja haastattelun valmisteluun. Tekoälyyn perustuva avustaja chatbotin muodossa auttaa myös tulkitsemaan tuloksia ja etenemään toimintaan.



01

Pisteet ja vertailuprofiili

Osaamiskatsaus yksityiskohtaisine pisteineen, itsetutkiskeluineen ja vertailuineen odotettuun profiiliin.

02

Tarpeeseen sovitettu raportti

Yksityiskohtaisesta raportista lyhyesti yhteenvetoon sen mukaan, mitä tarkkuutta rekrytoija tai esimies tarvitsee.

03

Selkeät visualisoinnit

Tutka, histogrammit ja vertailut vahvuuksien ja kehitysalueiden nopeaan havaitsemiseen.

04

Toimintaohjeet

Haastattelukysymykset ja yksilölliset suositukset tulosten syventämiseen ja seuraavien askelien valmisteluun.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

TIETEELLINEN LUOTETTAVUUS

Testi, joka on suunniteltu tukemaan valinta-, arviointi- ja kehityspäätöksiä.

~90

KYSYMYSTÄ

6

MITTARIA

~25 minuuttia

KESTO

VALIDOINTI

- **Riippumaton ulkoinen validointi**
  Sisäinen validointi ja johdonmukaisuus
- **Luotettavuus ja vakaus**
  Vastausten ja asteikkojen johdonmukaisuus
- **Ammattitieto**
  Yli 500 ammattitietokysymystä

SAATAVILLA

Yli 10 kielellä

Ranska · Englanti · Saksa · espanja ja muilla

Ota yhteyttä tiimiimme esittelyä varten: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06