PSYCHOMETRIA · SIGMUND

LPI PRO®

Ocenia pięć obserwowalnych praktyk przywódczych, aby trafniej wybierać i rozwijać menedżerów — 25 minut.



© 2026

ROZWIĄZANIE DLA WYBORU I ROZWOJU MENEDŻERÓW, KTÓRZY PROWADZĄ.

LPI Pro® mierzy pięć praktyk: dawanie przykładu, inspirowanie wizją, kwestionowanie procesów, angażowanie innych i docenianie zespołów. Test ocenia zachowania możliwe do zaobserwowania, a nie typ osobowości, dzięki czemu porządkuje rekrutację, awanse i programy rozwoju menedżerów.

Do czego służy? Rekrutuj lub awansuj menedżera, wskaż obszary do pracy i zbuduj program przywództwa, który przekłada się na codzienne decyzje.



01 **Dyrektorzy HR**
Bezpieczniejsze awanse i plany sukcesji

02 **Menedżerowie**
Wskazanie praktyk do wzmocnienia

03 **Specjaliści ds. szkoleń**
Programy przywództwa w konkretny cel

04 **Konsultanci HR**
Obiektywna ocena kompetencji menedżerskich

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

CO TEN TEST ZMIENIA DLA PAŃSTWA.

Pięć obserwowalnych praktyk, które odróżniają menedżera od przywódcy.

01

Pięć praktyk

Przykład, wizja, proces, zaangażowanie i docenianie.

02

Zachowania, nie typy

Ocena praktyk widocznych w pracy, nie osobowości.

03

Awanse uzasadnione

Potwierdź wybór menedżera, zanim powierzysz mu zespół.

04

Rozwój celowany

Skup program na praktykach o największym efekcie.

05

Mniej zafałszowań

Format ipsatywny utrudnia odpowiadanie pod wynik.

06

Wiedza merytoryczna

Pytania zamknięte o współczesne przywództwo.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 03

~90 PYTAŃ · ~25 MIN

OCENIANE WYMIARY I KRYTERIA

6 ocenianych wymiarów.

01 DAWANIE PRZYKŁADU

Zdolność do ucieleśniania wartości i wyznaczania wysokich standardów efektywności, tworząca kulturę doskonałości, która naturalnie inspiruje zespoły do przekraczania własnych granic.

02 INSPIROWANIE WIZJĄ

Umiejętność kreowania inspirującej przyszłości i mobilizowania zespołów wokół wspólnych celów, nadająca sens codziennym działaniom i budująca głębokie zaangażowanie.

03 KWESTIONOWANIE PROCESÓW

Zdolność do innowacji, podejmowania skalkulowanego ryzyka i przekuwania porażek w cenne lekcje, tworząca środowisko sprzyjające ciągłemu doskonaleniu.

04 ANGAŻOWANIE INNYCH DO DZIAŁANIA

Umiejętność wspierania współpracy, rozwijania autonomii oraz wzmacniania potencjału zespołów, umożliwiająca wyzwalanie zbiorowej inteligencji i tworzenie innowacyjnych rozwiązań.

05 DOCENIANIE ZESPOŁÓW

Zdolność do dostrzegania wkładu i świętowania sukcesów indywidualnych oraz zespołowych, wzmacniająca motywację, zaangażowanie i retencję talentów.

06 WYMIAR MERYTORYCZNY

Ocena wiedzy kluczowej dla nowoczesnego przywództwa za pomocą specjalistycznych testów wielokrotnego wyboru:

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WYNIKI BEZPOŚREDNIO UŻYTECZNE DLA HR.

Po badaniu SIGMUND zamienia odpowiedzi w konkretne punkty odniesienia, aby rekrutować, porównywać i przygotować rozmowę. Asystent oparty na sztucznej inteligencji, w formie chatbota, pomaga również interpretować wyniki i przejść do działania.



01

Wyniki i profil odniesienia

Bilans kompetencji ze szczegółowymi wynikami, samoocenę i porównaniem z oczekiwanym profilem.

02

Raport dopasowany do potrzeby

Od raportu szczegółowego po krótką syntezę, zależnie od poziomu szczegółowości potrzebnego rekruterowi lub menedżerowi.

03

Czytelne wizualizacje

Radar, histogramy i porównania, aby szybko dostrzec mocne strony i obszary rozwoju.

04

Przewodniki działania

Pytania na rozmowę i indywidualne wskazówki, aby pogłębić wyniki i przygotować kolejne kroki.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WIARYGODNOŚĆ NAUKOWA

Test stworzony, aby wspierać decyzje rekrutacyjne, oceniające i rozwojowe.

~90
PYTAŃ

6
WYMIARY

~25 min
CZAS WYPEŁNIANIA

WALIDACJA

- **Podwójna walidacja zewnętrzna**
  Walidacja wewnętrzna i spójność
- **Rzetelność i stabilność**
  Spójność odpowiedzi i skal
- **Wiedza zawodowa**
  Ponad 500 kwestionariuszy wiedzy zawodowej

DOSTĘPNY W

Ponad 10 języków

Francuski · Angielski · Niemiecki · Hiszpański i więcej

Prosimy o kontakt z naszym zespołem w sprawie demonstracji: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06