PSICOMETRIA · SIGMUND

LPI PRO®

Avalia cinco práticas de liderança observáveis e o potencial de gestão.



© 2026

A SOLUÇÃO PARA DISTINGUIR LIDERANÇA DE AUTORIDADE.

LPI Pro® avalia cinco práticas observáveis: dar o exemplo, inspirar uma visão, desafiar o processo, estimular os outros a agir e valorizar as equipas. Acrescenta uma dimensão técnica sobre os conhecimentos exigidos pela liderança atual. O resultado descreve comportamentos concretos e indica o que desenvolver.

Para que serve? Selecionar gestores, preparar promoções, identificar altos potenciais e desenhar programas de desenvolvimento de liderança.



01 **Diretores de RH**
Promover com base em práticas observáveis

02 **Gestores experientes**
Identificar o próximo eixo de desenvolvimento

03 **Altos potenciais**
Compreender o que separa gestão de liderança

04 **Consultores**
Estruturar programas de liderança

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

O QUE ESTE TESTE MUDA PARA SI.

Cinco práticas observáveis, uma leitura do que realmente mobiliza equipas.

01

Práticas observáveis

Medir comportamentos e não traços de personalidade.

02

Formato ipsativo

Reduzir a desejabilidade nas respostas dos candidatos.

03

Leitura de impacto

Ver como cada prática chega à equipa e aos resultados.

04

Decisões de promoção

Comparar candidatos com uma grelha comum.

05

Dimensão técnica

Confrontar práticas com conhecimentos de gestão.

06

Desenvolvimento dirigido

Escolher o eixo de progressão com fundamento.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

IPSATIVO · ~90 PERGUNTAS · ~25 MINUTOS

DIMENSÕES E CRITÉRIOS AVALIADOS

6 dimensões avaliadas.

01 DAR O EXEMPLO

Capacidade de incorporar os valores e estabelecer altos padrões de desempenho, criando uma cultura de excelência que inspira naturalmente as equipes a se superarem.

02 INSPIRAR UMA VISÃO

Aptidão para projetar um futuro estimulante e mobilizar as equipes em torno de objetivos comuns, dando sentido aos esforços diários e gerando um engajamento profundo.

03 DESAFIAR O PROCESSO

Habilidade de inovar , assumir riscos calculados e transformar erros em aprendizados valiosos, criando um ambiente propício à melhoria contínua.

04 ESTIMULAR OS OUTROS A AGIR

Competência para promover a colaboração , desenvolver a autonomia e fortalecer as capacidades das equipes, viabilizando o surgimento da inteligência coletiva e de soluções inovadoras.

05 VALORIZAR AS EQUIPES

Aptidão para reconhecer as contribuições e celebrar as conquistas individuais e coletivas, fortalecendo a motivação, o engajamento e a retenção de talentos.

06 DIMENSÃO TÉCNICA

Avaliação dos conhecimentos essenciais à liderança moderna por testes de múltipla escolha especializados:

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

RESULTADOS DIRETAMENTE UTILIZÁVEIS PELOS RH.

Após a prova, a SIGMUND transforma as respostas em referências concretas para recrutar, comparar e preparar a entrevista. Um assistente baseado em inteligência artificial, sob a forma de chatbot, ajuda-o também a interpretar os resultados e a passar à ação.



01

Pontuações e perfil de referência

Um balanço de competências com pontuações detalhadas, autoavaliação e comparação com o perfil esperado.

02

Relatório adaptado à necessidade

Do relatório detalhado à síntese curta, segundo o nível de leitura útil ao recrutador ou ao gestor.

03

Visualizações claras

Radar, histogramas e comparações para identificar rapidamente os pontos fortes e os eixos de desenvolvimento.

04

Guias de ação

Perguntas de entrevista e pistas personalizadas para aprofundar os resultados e preparar os passos seguintes.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

FIABILIDADE CIENTÍFICA

Um teste concebido para orientar as decisões de seleção, avaliação e desenvolvimento.

~90

PERGUNTAS

6

DIMENSÕES

~25 minutos

TEMPO DE REALIZAÇÃO

VALIDAÇÃO

- **Dupla validação externa**
  Validação interna e consistência
- **Fiabilidade e estabilidade**
  Coerência das respostas e das escalas
- **Conhecimentos da função**
  Mais de 500 questionários de conhecimentos da função

DISPONÍVEL EM

Mais de 10 línguas

Francês · Inglês · Alemão · Espanhol e mais

Contacte a nossa equipa para uma demonstração: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06