PSYKOMETRI · SIGMUND

LPI PRO®

Bedöm ledarskap utifrån fem observerbara praktiker och en teknisk kunskapsdel, på 25 minuter.



© 2026

LÖSNINGEN FÖR ATT SE LEDARSKAP I HANDLING, INTE BARA I ORD.

LPI Pro® mäter fem ledarskapspraktiker: att visa exempel, inspirera till en vision, utmana processen, få andra att agera och uppskatta teamen. Därtill kommer en teknisk del med yrkesfrågor. Ett ipsativt format försvårar strategiska svar, och profilen visar var utvecklingen gör störst nytta.

Vad används det till? Använd testet vid rekrytering och befordran av chefer, i ledarskapsprogram och när successionsplanen ska underbyggas med data.



01 **HR-chefer**
Välj chefer utifrån observerbar praktik

02 **Ledningsgrupper**
Underbygg succession på ett gemensamt underlag

03 **Ledarskapsutvecklare**
Mät effekten av ledarprogrammen

04 **Rekryteringsansvariga**
Jämför chefer på samma kriterier

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

VAD DETTA TEST FÖRÄNDRAR FÖR ER.

Fem praktiker och en teknisk del som tillsammans beskriver ledarskapet.

01

Visa exempel

Att leva efter värderingarna och sätta ribban för andra.

02

Vision

Att peka ut en framtid och göra den begriplig för teamet.

03

Utmana

Att ta kalkylerade risker och göra misstag till lärdom.

04

Handlingskraft

Att göra teamet självständigt och stärka dess förmåga.

05

Uppskattning

Att se insatser och fira resultat tillsammans med teamet.

06

Yrkeskunskap

Tekniska frågor om kunskap som modern ledning kräver.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

~90 FRÅGOR · ~25 MINUTE

DIMENSIONER OCH KRITERIER

6 dimensioner bedömda.

01 VISA EXEMPEL

Förmåga att leva upp till värderingarna och att etablera höga standarder för prestation, vilket skapar en excellenskultur som naturligt inspirerar teamen att överträffa sig själva.

02 INSPIRERA EN VISION

Förmåga att måla upp en stimulerande framtid och att engagera teamen kring gemensamma mål, vilket ger mening åt det dagliga arbetet och skapar ett djupt engagemang.

03 UTMANA PROCESSEN

Skicklighet att innovera , att ta kalkylerade risker och att förvandla misslyckanden till värdefullt lärande , vilket skapar en miljö som främjar kontinuerlig förbättring.

04 FÅ ANDRA ATT AGERA

Kompetens att främja samarbete , att utveckla självständighet och att stärka kapaciteten hos teamen, vilket möjliggör framväxten av kollektiv intelligens och innovativa lösningar.

05 UPPSKATTA TEAMEN

Förmåga att erkänna insatser och att fira framgångar individuellt och kollektivt, vilket stärker motivationen, engagemanget och talangbehållningen.

06 TEKNISK DIMENSION

Bedömning av kunskaper som är väsentliga för modernt ledarskap genom specialiserade flervalsfrågor:

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

RESULTAT SOM HR KAN ANVÄNDA DIREKT.

Efter testet omvandlar SIGMUND svaren till konkreta hållpunkter för att rekrytera, jämföra och förbereda intervjun. En AI-baserad assistent i form av en chattbot hjälper er också att tolka resultaten och gå vidare till handling.



01

Poäng och referensprofil

En kompetensöversikt med detaljerade poäng, självskattning och jämförelse med den förväntade profilen.

02

Rapport anpassad efter behovet

Från den detaljerade rapporten till den korta sammanfattningen, beroende på vilken detaljnivå rekryteraren eller chefen behöver.

03

Tydliga visualiseringar

Radar, histogram och jämförelser för att snabbt se styrkor och utvecklingsområden.

04

Handlingsguider

Intervjufrågor och riktade spår för att fördjupa resultaten och förbereda nästa steg.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

VETENSKAPLIG TILLFÖRLITLIGHET

Ett test skapat för att stödja beslut om urval, bedömning och utveckling.

~90

FRÅGOR

6

DIMENSIONER

~25 minute

TIDSÅTGÅNG

VALIDERING

- **Oberoende extern validering**
  Intern validering och konsistens
- **Reliabilitet och stabilitet**
  Konsistens i svar och skalor
- **Yrkeskunskap**
  Fler än 500 yrkesspecifika kunskapsformulär

TILLGÄNGLIGT PÅ

Mer än 10 språk

Franska · Engelska · Tyska · och fler

Kontakta vårt team för en demonstration: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06