ПСИХОМЕТРІЯ · SIGMUND

LPI PRO®

П'ять вимірів лідерської поведінки — від прикладу до натхнення команди.



© 2026

РІШЕННЯ ДЛЯ ОЦІНКИ ТА РОЗВИТКУ ЛІДЕРІВ



LPI Pro® оцінює лідерську поведінку в дії, а не риси характеру. Тест з ~90 запитань за ~25 хвилин вимірює п'ять вимірів: приклад, бачення, виклик процесу, спонукання інших і цінування команд. Іпсативний формат ускладнює маніпулювання відповідями.

Для чого це використовується? Застосовуйте при наймі менеджерів, формуванні резерву керівників і програмах лідерства та культурних змін. Звіт дасть напрями розвитку для кожного кандидата на керівну посаду.

01 **HR-директор**
Будувати резерв керівників

02 **Рекрутер**
Перевіряти лідерський потенціал

03 **Керівник**
Бачити сильні й слабкі боки

04 **Консультант**
Супроводжувати трансформацію

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

ЩО ЦЕЙ ТЕСТ ЗМІНЮЄ ДЛЯ ВАС.

П'ять вимірів, які відрізняють лідера від менеджера.

01

П'ять вимірів

Приклад, бачення, інновації, співпраця й визнання внеску людей.

02

Спостережувана поведінка

Модель базується на практиці ефективних лідерів, не на теорії рис.

03

Іпсативний формат

Унеможливлює маніпулювання відповідями й усуває упередження.

04

~90 запитань, ~25 хвилин

Результати доступні одразу після завершення оцінювання.

05

Галузеві бенчмарки

Звіт порівнює результат із ринком і дає план дій.

06

Прогностична валідація

Надійність тест-ретесту й перевірка на різних вибірках.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

~90 ЗАПИТАНЬ · ~25 ХВИЛИН

ВИМІРИ ТА КРИТЕРІЇ

6 вимірів оцінюються.

01 ПОКАЗАТИ ПРИКЛАД

Здатність втілювати цінності та встановлювати високі стандарти продуктивності, створюючи таким чином культуру досконалості , яка природно надихає команди перевершувати себе.

02 НАДИХАТИ БАЧЕННЯМ

Вміння формулювати надихаюче майбутнє та об'єднувати команди навколо спільних цілей, надаючи сенс щоденним зусиллям і формуючи глибоку залученість.

03 КИДАТИ ВИКЛИК ПРОЦЕСУ

Здатність впроваджувати інновації , йти на виважені ризики та перетворювати невдачі на цінний досвід , створюючи середовище, сприятливе для постійного вдосконалення.

04 СПОНУКАТИ ІНШИХ ДО ДІЇ

Компетенція сприяти співпраці , розвивати самостійність та зміцнювати спроможності команд, уможливлюючи появу колективного інтелекту та інноваційних рішень.

05 ЦІНУВАТИ КОМАНДИ

Вміння визнавати внесок та відзначати успіхи окремих людей і колективів, зміцнюючи таким чином мотивацію, залученість і утримання талантів.

06 ТЕХНІЧНИЙ ВИМІР

Оцінювання знань , необхідних для сучасного лідерства, за допомогою спеціалізованих тестів:

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

РЕЗУЛЬТАТИ, ЯКІ HR МОЖЕ ВИКОРИСТОВУВАТИ ВІДРАЗУ.

Після тесту SIGMUND перетворює відповіді на конкретні орієнтири для відбору, порівняння та підготовки до співбесіди. Асистент на основі штучного інтелекту у формі чат-бота також допомагає інтерпретувати результати та переходити до дій.



01

Оцінки та еталонний профіль

Огляд компетенцій з детальними оцінками, самооцінкою та порівнянням з очікуваним профілем.

02

Звіт, адаптований до потреби

Від детального звіту до короткого підсумку залежно від рівня деталізації, потрібної рекрутеру або керівнику.

03

Зрозумілі візуалізації

Радар, гістограми та порівняння для швидкого виявлення сильних сторін і напрямків розвитку.

04

Керівництва до дій

Запитання для співбесіди та персоналізовані рекомендації для поглиблення результатів і підготовки наступних кроків.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

НАУКОВА НАДІЙНІСТЬ

Тест, створений для підтримки рішень щодо відбору, оцінки та розвитку.

~90
ЗАПИТАНЬ

6
ВИМІРИ

~25 хвилин
ТРИВАЛІСТЬ

ВАЛІДАЦІЯ

- **Незалежна зовнішня валідація**
  Внутрішня валідація та узгодженість
- **Надійність і стабільність**
  Узгодженість відповідей і шкал
- **Професійні знання**
  Понад 500 опитувальників професійних знань

ДОСТУПНО

Понад 10 мов

Французька · Англійська · Німецька · Іспанська та інші

Зв'яжіться з нашою командою для демонстрації: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06