PSÜHHOMEETRIA · SIGMUND

LPI PRO®

Hindab viit nähtavat juhtimispraktikat ja tehnilisi teadmisi, mida roll nõuab.



© 2026

LAHENDUS, MIS ON MÕELDUD JUHI PRAKTIKA HINDAMISEKS.

LPI Pro® mõõdab viit praktikat: näita näidet, inspireeri visiooni, vaidlustage protsessi, innusta teisi tegutsema ja väärtusta meeskonda. Eraldi tehniline osa kontrollib juhtimiseks vajalikke teadmisi. Test hindab seda, mida juht teeb, mitte seda, milline ta on, ja sobib seetõttu edutamise ning järglaskava otsusteks.

Milleks seda kasutatakse? Hinnake juhte enne kõrgemale ametikohale määramist, suunake areng nõrgimasse praktikasse ja mõõtke juhtimisprogrammi tulemust andmete, mitte mulje põhjal.



01 **Personali juhid**
Edutamine praktika, mitte maine järgi

02 **Talentide juhid**
Selge alus järglaste nimekirjale

03 **Otsesed juhid**
Nähtav, millist praktikat järgmisena arendada

04 **Arenduskonsultandid**
Programm mõõdetud lünga, mitte moesuuna järgi

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

MIDA SEE TEST TEIE JAOKS MUUDAB.

Viis praktikat ja tehniline osa, millel juhtimishinnang põhineb.

01

Näita näidet

Väärtuste kehastamine ja kõrge tulemuslikkuse standard.

02

Visiooni inspireerimine

Tuleviku kujundamine ja meeskonna sidumine eesmärgiga.

03

Protsessi vaidlustamine

Uuendus, kaalutletud risk ja õppimine ebaõnnestumisest.

04

Teiste innustamine

Koostöö, iseseisvus ja kollektiivne intelligentsus.

05

Meeskonna väärtustamine

Panuse tunnustamine ja saavutuste tähistamine.

06

Tehnilised teadmised

Eraldi osa kontrollib juhtimiseks vajalikku teadmistepagasit.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

IPSATIIVNE · ~90 KÜSIMUST · ~25 MINUTIT

DIMENSIOONID JA KRITEERIUMID

6 hinnatavat dimensiooni.

01 NÄITA NÄIDET

Võime kehastada väärtusi ja seada kõrgeid tulemuslikkuse standardeid , luues seeläbi täiuslikkuse kultuuri , mis inspireerib meeskondi loomulikult ületama oma piire.

02 VISIOONI INSPIREERIMINE

Oskus kujundada innustavat tulevikku ja kaasata meeskondi ühiste eesmärkide ümber, andes igapäevasele pingutusele tähenduse ja tekitades sügava pühendumuse.

03 PROTSESSI VÄLJAKUTSUMINE

Oskus uuendada , võtta kaalutletud riske ja muuta ebaõnnestumised väärtuslikeks õppetundideks , luues keskkonna, mis soodustab pidevat täiustamist.

04 TEISTE TEGUTSEMA INNUSTAMINE

Pädevus soodustada koostööd , arendada iseseisvust ja tugevdada meeskondade võimekust , võimaldades kollektiivse intelligentsuse ja uuenduslike lahenduste esilekerkimist.

05 MEESKONDADE VÄÄRTUSTAMINE

Oskus tunnustada panust ja tähistada õnnestumisi nii individuaalselt kui kollektiivselt, tugevdades seeläbi motivatsiooni, pühendumust ja talentide hoidmist.

06 TEHNILINE DIMENSIOON

Kaasaegse juhtimise jaoks oluliste teadmiste hindamine spetsiaalsete valikvastustega küsimustega:

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 04

TULEMUSED, MIDA PERSONALIOSAKOND SAAB KOHE KASUTADA.

Pärast testi muudab SIGMUND vastused konkreetseteks hoiupunktideks valiku, võrdlemise ja intervjuu ettevalmistamise jaoks. Tehisintellektil põhinev assistent vestlusroboti kujul aitab ka tulemusi tõlgendada ja tegutsema asuda.



01

Skoorid ja võrdlusprofiil

Kompetentside ülevaade detailsete skooride, enesehindamise ja oodatud profiiliga võrdlemisega.

02

Vajadusele kohandatud aruanne

Detailsest aruandest lühikokkuvõtteni, sõltuvalt detailsusest, mida värbaja või juht vajab.

03

Selged visualiseeringud

Radar, histogrammid ja võrdlused, et tugevusi ja arendusvaldkondi kiiresti näha.

04

Tegevusjuhised

Intervjuu küsimused ja sihipärased soovitused tulemuste süvendamiseks ja järgmiste sammude ettevalmistamiseks.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

TEADUSLIK USALDUSVÄÄRSUS

Test, mis on loodud valiku-, hindamis- ja arendusotsuste toetamiseks.

~90
KÜSIMUST

6
DIMENSIOONI

~25 minutit
TÄITMISAEG

VALIDEERIMINE

- **Sõltumatu väline valideerimine**
  Sisemine valideerimine ja järjepidevus
- **Usaldusväärsus ja stabiilsus**
  Vastuste ja skaalade järjepidevus
- **Ametialased teadmised**
  Enam kui 500 ametialase teadmiste küsimustikku

SAADAVAL

Rohkem kui 10 keeles

Prantsuse · Inglise · Saksa · Hispaania keel ja rohkem

Võtke meie meeskonnaga ühendust demonstratsiooni saamiseks: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06