PSICHOMETRIJA · SIGMUND

LPI PRO®

Vertina penkias stebimas vadovavimo praktikas ir technines žinias, kurių reikia vadovui.



© 2026

SPRENDIMAS, SKIRTAS VERTINTI VADOVĄ PAGAL PRAKTIKĄ.

LPI Pro® matuoja penkias praktikas: rodyti pavyzdį, įkvėpti viziją, mesti iššūkį procesui, skatinti kitus veikti ir vertinti komandas. Atskira techninė dalis tikrina vadovui reikalingas žinias. Testas vertina tai, ką vadovas daro, o ne tai, koks jis yra, todėl tinka sprendimams dėl paaukštinimo ir įpėdinystės.

Kam naudojama? Vertinkite vadovus prieš skirdami į aukštesnes pareigas, nukreipkite ugdymą į silpniausią praktiką ir vertinkite lyderystės programas pagal duomenis.



01 **Personalo vadovai**
Paaukštinimas pagal praktiką, ne pagal reputaciją

02 **Talentų vadovai**
Aiškus įpėdinių sąrašo pagrindas

03 **Linijiniai vadovai**
Matoma, kurią praktiką tobulinti toliau

04 **Ugdymo konsultantai**
Programa pagal išmatuotą spragą

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

KĄ ŠIS TESTAS PAKEIČIA JUMS.

Penkios praktikos ir techninė dalis, kuriomis grindžiamas vadovo vertinimas.

01

Penkios praktikos

Pavyzdys, vizija, iššūkis, skatinimas, vertinimas.

02

Stebimas elgesys

Vertinama praktika, o ne asmenybės tipas.

03

Paaukštinimo pagrindas

Vadovas patikrinamas prieš paskyrimą.

04

Ugdymo kryptis

Pastangos sutelkiamos į silpniausią praktiką.

05

Sunkiau suvaidinti

Ipsatyvinis formatas riboja pageidaujamus atsakymus.

06

Techninė dalis

Apie 90 klausimų ir apie 25 minutes.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 03

IPACINIS · ~90 KLAUSIMŲ · ~25 MINUTĖS

DIMENSIJOS IR KRITERIJAI

6 vertinamos dimensijos.

01 RODYTI PAVYZDĮ

Gebėjimas įkūnyti vertybes ir nustatyti aukštus veiklos standartus , taip kuriant meistriškumo kultūrą , kuri natūraliai įkvepia komandas siekti daugiau.

02 ĮKVĖPTI VIZIJĄ

Sugebėjimas numatyti įkvepiančią ateitį ir sutelkti komandas bendriems tikslams, suteikiant prasmę kasdienėms pastangoms ir sukuriant gilų įsitraukimą.

03 MESTI IŠŠŪKĮ PROCESUI

Gebėjimas diegti naujoves , prisiimti apskaičiuotą riziką ir paversti nesėkmes vertingu mokymusi , kuriant aplinką, palankią nuolatiniam tobulinimui.

04 SKATINIMAS KITUS VEIKTI

Kompetencija skatinti bendradarbiavimą , ugdyti savarankiškumą ir stiprinti komandų gebėjimus , leidžiant atsirasti kolektyviniam intelektui ir novatoriškiems sprendimams.

05 KOMANDŲ VERTINIMAS

Sugebėjimas pripažinti indėlį ir švęsti sėkmes individualiai bei kolektyviai, taip stiprinant motyvaciją, įsitraukimą ir talentų išlaikymą.

06 TECHNINĖ DIMENSIJA

Šiuolaikinei lyderystei būtinų žinių vertinimas specializuotais klausimynais:

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

REZULTATAI, KURIUOS HR GALI NAUDOTI IŠKART.

Po testo SIGMUND paverčia atsakymus konkrečiomis gairėmis atrankai, palyginimui ir pokalbiui parengti. Dirbtinio intelekto asistentas pokalbių roboto forma taip pat padeda interpretuoti rezultatus ir pereiti prie veiksmų.



01

Įverčiai ir orientacinis profilis

Kompetencijų apžvalga su detalizuotais įverčiais, savivertė ir palyginimas su laukiamu profilu.

02

Poreikį atitinkanti ataskaita

Nuo išsamios ataskaitos iki trumpos santraukos, atsižvelgiant į detalių lygį, kurio reikia atrankos specialistui ar vadovui.

03

Aiškios vizualizacijos

Radaras, histogramos ir palyginimai, leidžiantys greitai pamatyti stiprybes ir tobulintinas sritis.

04

Veiksmų gairės

Pokalbio klausimai ir tikslinės rekomendacijos, padedančios pagilinti rezultatus ir pasirengti kitiems žingsniams.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

MOKSLINIS PATIKIMUMAS

Testas, sukurtas pagrįsti atrankos, vertinimo ir ugdymo sprendimus.

~90
KLAUSIMŲ

6
DIMENSIJOS

~25 minutės
TRUKMĖ

VALIDACIJA

- **Nepriklausoma išorinė validacija**
  Vidinė validacija ir nuoseklumas
- **Patikimumas ir stabilumas**
  Atsakymų ir skalių nuoseklumas
- **Profesinės žinios**
  Daugiau nei 500 profesinių žinių klausimynų

PRIEINAMA

Daugiau nei 10 kalbų

Prancūzų · Anglų · Vokiečių · Ispanų kalba ir daugiau

Susisiekite su mūsų komanda dėl demonstracijos: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06