PSIHOMETRIJA · SIGMUND

LPI PRO®

Novērtē piecas novērojamas līderības prakses — aptuveni 25 minūtes.



© 2026

RISINĀJUMS, LAI VĒRTĒTU LĪDERĪBU PĒC DARBĪBAS, NE PĒC STILA.

Tests LPI Pro® mēra piecas novērojamas līderības prakses: rādīt piemēru, iedvesmot vīziju, izaicināt procesu, mudināt citus rīkoties un novērtēt komandu, kā arī tehnisko zināšanu pārbaudi. Tas vērtē to, ko vadītājs dara, nevis to, kāds viņš ir. Tāpēc rezultāti pamato paaugstināšanu, pēctecību un līderības programmas.

Kam tas tiek izmantots? Novērtējiet vadītājus pirms paaugstināšanas, plānojiet pēctecību un fokusējiet līderības apmācības pēc konkrētiem, izmērītiem datiem.



01 **HR direktori**
Pamato paaugstināšanu un pēctecību

02 **Talantu vadītāji**
Atklāj līderus ar reālu ietekmi

03 **Tiešie vadītāji**
Redz, kuru praksi pilnveidot

04 **Līderības konsultanti**
Fokusē programmas pēc izmērītām prasmēm

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

KO ŠIS TESTS MAINĪS JUMS.

Piecas prakses un tehniskā dimensija, pēc kurām vērtē līderi.

01

Piecas prakses

Piemērs, vīzija, izaicinājums, atbalsts, atzinība.

02

Novērojamas darbības

Mēra praksi, ne personības tipu.

03

Ipsatīvs formāts

Piespiedu izvēles ierobežo izdabāšanu.

04

Paaugstināšanas atbalsts

Pārbauda vadītāju pirms iecelšanas.

05

Attīstības fokuss

Koncentrē darbu uz vājāko praksi.

06

Zināšanu pārbaude

Tests par līderības pamatiem.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

IPSATĪVS · ~90 JAUTĀJUMI · ~25 MINŪTES

DIMENSIJAS UN KRITĒRIJI

6 vērtētās dimensijas.

01 RĀDĪT PIEMĒRU

Spēja iemiesot vērtības un noteikt augstus standartus darbības rezultātiem, tādējādi radot izcilības kultūru , kas dabiski iedvesmo komandas pārspēt sevi.

02 IEDVESMOT VĪZIJU

Spēja projicēt aizraujošu nākotni un mobilizēt komandas ap kopīgiem mērķiem, piešķirot jēgu ikdienas pūlēm un radot dziļu iesaistīšanos.

03 IZAICINĀT PROCESU

Prasme ieviest jauninājumus , uzņemties aprēķinātus riskus un pārvērst neveiksmes vērtīgās mācībās , radot vidi, kas veicina nepārtrauktu pilnveidošanos.

04 MUDINĀT CITUS RĪKOTIES

Kompetence veicināt sadarbību , attīstīt patstāvību un stiprināt spējas komandās, ļaujot rasties kolektīvajai inteliģencei un inovatīviem risinājumiem.

05 NOVĒRTĒT KOMANDAS

Spēja atzīt ieguldījumu un svinēt panākumus individuāli un kolektīvi, tādējādi stiprinot motivāciju, iesaistīšanos un talantu noturēšanu.

06 TEHNISKĀ DIMENSIJA

Mūsdienu līderībai būtisku zināšanu novērtēšana ar specializētiem testiem:

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

REZULTĀTI, KURUS HR VAR IZMANTOT UZREIZ.

Pēc testa SIGMUND pārvērš atbildes konkrētos orientierus atlasei, salīdzināšanai un sarunas sagatavošanai. Mākslīgā intelekta asistents tērzēšanas robota veidā palīdz arī interpretēt rezultātus un ķerties pie rīcības.



01

Vērtējumi un references profils

Kompetenču pārskats ar detalizētiem vērtējumiem, pašvērtējumu un salīdzinājumu ar sagaidāmo profilu.

02

Vajadzībai pielāgots ziņojums

No detalizēta ziņojuma līdz īsam kopsavilkumam atbilstoši tam, cik daudz informācijas nepieciešams personāla speciālistam vai vadītājam.

03

Skaidras vizualizācijas

Radars, histogrammas un salīdzinājumi, lai ātri saskatītu stiprās puses un attīstības jomas.

04

Rīcības ceļveži

Sarunas jautājumi un personalizēti ieteikumi, lai padziļinātu rezultātus un sagatavotu nākamos soļus.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

ZINĀTNISKĀ UZTIĪBAMĪBA

Tests, kas izveidots, lai atbalstītu atlases, vērtēšanas un attīstības lēmumus.

~90

JAUTĀJUMI

6

DIMENSIJAS

~25 minūtes

ILGUMS

VALIDĀCIJA

- **Neatkarīga ārējā validācija**
  Iekšējā validācija un konsekvence
- **Uzticamība un stabilitāte**
  Atbilžu un skalu konsekvence
- **Profesionālās zināšanas**
  Vairāk nekā 500 profesionālo zināšanu aptauju

PIEJAMS

Vairāk nekā 10 valodās

Franču · Angļu · Vācu · Spāņu valoda un citās

Sazinieties ar mūsu komandu, lai saņemtu demonstrāciju: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06