PSYKOMETRI · SIGMUND

LPI PRO®

Mål observerbar lederatferd i fem praksiser, ikke bare personlighetstrekk.



© 2026

LØSNINGEN FOR Å SE HVEM SOM FAKTISK LEDER GODT

LPI Pro® vurderer fem lederpraksiser: vise eksempel, inspirere til visjon, utfordre prosessen, få andre til å handle og verdsette teamene. Et ipsativt format gjør testen vanskelig å styre, og en egen teknisk del kontrollerer fagkunnskapen lederrollen krever.

Hva brukes det til? Bruk testen ved rekruttering til lederroller, i etterfølgerplaner og i lederutviklingsprogram. Profilen viser hvilke praksiser som er sterke, og hva som bør trenes i neste periode.



01 HR-ledere
Vurder ledere på observert atferd, ikke rykte

02 Ledere med personalansvar
Se hvilke praksiser teamet savner

03 Talentutviklere
Bygg utviklingsløp rundt reelle gap

04 Toppledere
Forbered etterfølgere med dokumentert grunnlag

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

HVA DENNE TESTEN ENDRER FOR DERE.

Fem lederpraksiser, supplert med en teknisk del om moderne ledelse.

01

Vise eksempel

Leve verdiene og sette standarden for ytelse.

02

Inspirere en visjon

Gi retning og mening til den daglige innsatsen.

03

Utfordre prosessen

Innovasjon, kalkulert risiko og læring av feil.

04

Få andre til å handle

Samarbeid, selvstendighet og kollektiv kapasitet.

05

Verdsette teamene

Anerkjennelse av bidrag, individuelt og kollektivt.

06

Teknisk lederkunnskap

Fagkunnskap som moderne ledelse forutsetter.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

IPSATIV · ~90 SPØRSMÅL · ~25 MINUTTER

DIMENSJONER OG KRITERIER

6 dimensjoner vurdert.

01 VIS EKSEMPEL

Evne til å leve verdiene og etablere høye standarder for ytelse, og dermed skape en kultur for fremragende resultater som naturlig inspirerer teamene til å overgå seg selv.

02 INSPIRERE EN VISJON

Evne til å formidle en inspirerende fremtid og til å mobilisere teamene rundt felles mål, gi mening til den daglige innsatsen og skape dyp engasjement.

03 UTFORDRE PROSESSEN

Ferdighet til å innovere , ta kalkulerte risikoer og gjøre feil om til verdifull læring , og skape et miljø som fremmer kontinuerlig forbedring.

04 FÅ ANDRE TIL Å HANDLE

Kompetanse til å fremme samarbeid , utvikle selvstendighet og styrke kapasiteten i teamene, slik at kollektiv intelligens og innovative løsninger kan vokse frem.

05 VERDSETTE TEAMENE

Evne til å anerkjenne bidrag og til å feire suksessene individuelt og kollektivt, og dermed styrke motivasjon, engasjement og talentbeholdning.

06 TEKNISK DIMENSJON

Vurdering av kunnskapen som er essensiell for moderne ledelse, gjennom spesialiserte flervalgsspørsmål:

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

RESULTATER SOM HR KAN BRUKE DIREKTE.

Etter testen gjør SIGMUND svarene om til konkrete holdepunkter for å rekruttere, sammenligne og forberede intervjuet. En AI-basert assistent i form av en chatbot hjelper dere også med å tolke resultatene og gå videre til handling.



01

Skårer og referanseprofil

En kompetanseoversikt med detaljerte skårer, selvurdering og sammenligning med forventet profil.

02

Rapport tilpasset behovet

Fra den detaljerte rapporten til det korte sammendraget, avhengig av detaljnivået rekruttereren eller lederen trenger.

03

Tydelige visualiseringer

Radar, histogrammer og sammenligninger for å se styrker og utviklingsområder raskt.

04

Handlingsguider

Intervjuspørsmål og målrettede spor for å gå i dybden på resultatene og forberede neste steg.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 05

VITENSKAPELIG PÅLITELIGHET

En test laget for å støtte beslutninger om utvelgelse, vurdering og utvikling.

~90

SPØRSMÅL

6

DIMENSJONER

~25 minutter

TIDSBRUK

VALIDERING

- **Uavhengig ekstern validering**
  Intern validering og konsistens
- **Reliabilitet og stabilitet**
  Konsistens i svar og skalaer
- **Fagkunnskap**
  Mer enn 500 jobbspesifikke kunnskapsspørreskjemaer

TILGJENGELIG PÅ

Mer enn 10 språk

Fransk · Engelsk · Tysk · Spansk og flere

Kontakt teamet vårt for en demonstrasjon: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06